

Отзыв на автореферат диссертации
Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления
человеческим капиталом предприятий в условиях развития
цифровой экономики», представленной на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность исследования несомненна, поскольку, учитывая быстрые темпы изменений, предприятия все чаще будут взаимодействовать со сложными цифровыми экосистемами, охватывающими целый ряд предприятий и технологий, использовать в своей работе искусственный интеллект. Все это приведет в ближайшей перспективе к появлению новых сфер занятости и новых профессий, часть которых еще даже не существуют. Новые изменения предъявляют требования к образованию и овладению неким набором навыков для успешного ведения бизнеса в цифровых средах и адаптации к меняющимся условиям, которые в меньшей степени связаны с формальным образованием. Все это оказывает мощное влияние на качество человеческого капитала, а также на процессы его формирования и развития.

Сформулирована концепция управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики, основанная на авторской онтологии исследования теории и практики менеджмента, отличительной особенностью которой является переход от SPOD – стратегии управления к VUCA – стратегии управления человеческим капиталом, включает новые структурно-содержательные характеристики управления человеческим капиталом, новые модели коммуникации и сотрудничества, новую модель социальной среды, что позволит совершенствовать управление человеческим капиталом на качественно новой методологической основе.

Автором предложен подход к управлению человеческим капиталом, основанный на традиционных принципах управления, но трансформирую-

щихся в условиях развития цифровой экономики, что вносит вклад в разработку теоретико – методических основ экономики труда.

Однако, автором недостаточно уделено внимание стратегическому государственному управлению в направлении структурных преобразований цифровой экономики в аспекте пропаганды и установления норм государственного регулирования для приведения их в соответствие с цифровыми реалиями. Вместе с тем, указанное замечание не умаляет теоретико-методологическую и практическую ценность проведенного диссертационного исследования.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа соответствует Положению о присуждении ученых степеней в УрФУ, а ее автор, Ширинкина Е.В., заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономической теории и предпринимательства
ФГБУ ВО «Удмуртский государственный университет»,

Д. э. н., проф.

Матвеев Владимир Валентинович

Подпись д.э.н., профессора В.В. Матвеева заверяю

Начальник отдела делопроизводства ИЭиУ У

А.С. Симанова

Полное наименование организации:

Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»

Почтовый адрес:

426034, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Университетская, д. 1

Тел.: 8 (3412) 916-061

e-mail: mtv956@yandex.ru