

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ширинкиной Елены Викторовны «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность исследования несомненна и обусловлена тем, что ускоряющаяся цифровизация экономики ставит перед предприятиями и государством новые задачи, с которыми они прежде не сталкивались. Учитывая быстрые темпы изменений, компании все чаще будут взаимодействовать со сложными цифровыми экосистемами, охватывающими целый ряд предприятий и технологий, использовать в своей работе искусственный интеллект, что приведет в ближайшей перспективе к появлению новых сфер занятости и новых профессий, часть которых еще даже не существуют. Указанные проблемы актуализируют развитие методологии управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики, учитывающей внутренние потребности развития социально-экономических систем.

Многогранность объекта придает диссертационному исследованию междисциплинарный характер, что, в свою очередь, потребовало анализа научных достижений зарубежных и отечественных ученых в области экономики труда, педагогики, информатики. Достоверность представленных результатов подтверждается анализом и систематизацией полученных в ходе исследования данных, репрезентативностью исследовательской выборки, использованием стандартных методов статистического анализа.

Заслуживает внимания институциональная модель драйверов цифрового развития человеческого капитала в стратегической перспективе, которая является интеграцией взаимодействия всех участников: а) рынка труда, формирующего рыночную среду, необходимую для мотивации людей к выбору высококвалифицированных профессий; б) промышленности, формирующей технологическую среду; в) системы образования, формирующей образовательную среду для создания высококачественного человеческого капитала с необходимыми целевыми компетенциями; г) системы здравоохранения и социального обеспечения, формирующей социальную среду функционирования и цифрового развития человеческого капитала. Это позволит определить новые векторы в управлении трудом в направлении структурных преобразований цифровой экономики в аспектах реформирования образовательной инфраструктуры и приведения соответствия качества рабочей силы требованиям рынка труда в условиях развития цифровой экономики.

Вместе с тем, при общей положительной оценке научно-практических результатов выполненного исследования, необходимо отметить некоторые

замечания и дискуссионные моменты, имеющие место в диссертационной работе:

1. Рекомендовано расширить выборку предприятий, не ограничиваться крупными хозяйствующими субъектами;

2. При проведении эмпирического анализа методом моделирования структурных уравнений для определения взаимосвязи компонентов человеческого капитала и уровня цифровизации необходимо большее количество переменных в каждой факторной нагрузке.

Указанные недостатки и замечания не умаляют научную и практическую значимость исследования.

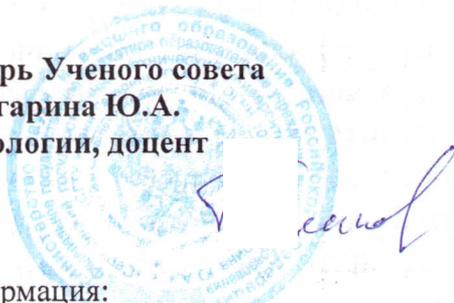
По содержанию автореферата можно утверждать, что диссертационная работа «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» представляет законченное исследование и соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, определенным п.9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ. Соискатель Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры «Бизнес-технологии и логистика» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», доктор экономических наук, доцент

Одинцова Татьяна Николаевна
«01» сентября 2021 г.

Подпись, должность и ученое звание д.э.н., профессора кафедры БТЛ Одинцовой Т.Н. удостоверяю:

Ученый секретарь Ученого совета
СГТУ имени Гагарина Ю.А.
доктор культурологии, доцент



Тищенко Наталья Викторовна
«01» сентября 2021 г.

Контактная информация:

Адрес: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»
Телефон: (8452) 99-85-60; Эл. почта: Odintsova.tn@mail.ru