

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

**Ширинкиной Елены Викторовны**

«Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Распространение автоматизации и искусственного интеллекта позволяют отказаться от человеческого труда там, где требуется рутинное следование алгоритмам или посредничество между системами. Это обуславливает рост потенциала для расширения человеческого труда, когда технологии не заменяют, а дополняют человека. Если машина берет на себя рутинные процессы, то у работника появляются ресурсы для проявления сугубо человеческих качеств, повышающих производительность и конкурентоспособность предприятия. В связи с этим появляются новые требования к профессиональным компетенциям работников, которыми освобождаясь машинами рабочая сила не обладает: креативность, аналитическое мышление, коммуникативные навыки, решение нестандартных задач, анализ данных и пр. Для того чтобы реализовывать эти трансформации и воспользоваться данными возможностями, нужны люди, готовые к работе с новыми технологиями, в новых моделях организации труда, в новых условиях постоянных изменений и сложности среды.

С этой позиции избранная Ширинкиной Е.В. тема диссертационного исследования является актуальной как для теории, так и для практики управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики с учетом потребностей внутреннего развития всех социально-экономических механизмов управления трудом.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии научных основ трудовой деятельности в системе отношений «человек-производство», связанных с теоретическим, методологическим и методическим обеспечением управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики.

Особую ценность и завершенность придает работе предложенный механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала на предприятии, что позволит совершенствовать управление человеческим капиталом на качественно новой методологической основе, обеспечивать соответствие качества человеческого капитала предприятий требованиям цифровой экономики и

Вх. № 05-19/1-374  
от 08.07.2021г

способствовать развитию научных теоретических и методологических основ экономики труда.

Положительно оценивая диссертационную работу, один момент требует уточнения. Из материала автореферата не ясно, как выбраны факторы, индикаторы качества модели путевой диаграммы при подтверждении основной гипотезы исследования – насколько внедрение стратегии управления человеческим капиталом влияет на уровень цифровизации и результативность деятельности предприятия.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод, что диссертационная работа Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» полностью соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,  
профессор, заведующий кафедрой  
экономики и управления организациями  
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный  
университет»

Трещевский Юрий Игоревич



Адрес: 394068, г. Воронеж, ул. Хользунова, д. 42-в

Тел.: 8 (473) 220-86-88

e-mail: utreshevski@yandex.ru

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
Подпись	<i>Трещевский Ю.И.</i>
заверяю	<i>статистик</i>
	<i>Иванова Е.А.</i>
	<i>03.09.2021</i>
подпись, расшифровка подписи	