

Отзыв

на автореферат диссертации Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Несмотря на то, что проведенные теоретические и эмпирические исследования охватывают широкий круг проблем, связанных с формированием и накоплением человеческого капитала, процесс принятия стратегических решений в области управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики, значительных изменений во внешней среде, определяющей его качество, остается малоизученной проблемой. Задачи технологической модернизации предприятий еще более обостряют проблему управления интеллектуалоемким трудом, обуславливая необходимость разработки рационального инструментария управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование Е.В. Ширинкиной является самостоятельной работой, выполненной на высоком методологическом и теоретическом уровне. Так, автором изучена эволюция взглядов на человеческий капитал как фактор социально-экономического развития в условиях технологической модернизации и развития цифровой экономики, определены стратегические приоритеты в управлении трудом, на их основе синтезирован подход к управлению человеческим капиталом. Особого внимания заслуживает проведенный углубленный параметрический анализ факторов, влияющих на изменение отдачи от инвестиций в человеческий капитал; на базе предложенных автором модификаций регрессионной модели Дж. Минцера определена роль регионального, отраслевого факторов, специфических

индикаторов социального капитала и капитала здоровья в дифференциации уровня оплаты труда на национальном уровне. Определены основные составляющие долгосрочной политики в области управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики, представлены ключевые индикаторы эффективности применяемой политики и значимые направления инвестиций в развитие компетенций сотрудников.

Судя по автореферату, научные положения и выводы имеют практическую ценность, которая заключается в том, что они способствуют совершенствованию управления человеческим капиталом предприятий на новой методологической основе, осуществляя вклад в развитие основ управления трудом.

Достоверность и обоснованность проведенного научного исследования обеспечиваются целостным, комплексным подходом к научному исследованию, адекватностью методов исследования её цели и задачам, научной апробацией основных результатов на предприятиях.

Автореферат диссертации отличается научным стилем и логичностью изложения, материал в целом структурирован. Стратегия и тактика диссертационного исследования выбраны правильно. Общая характеристика исследования, основное содержание работы, теоретические и практические части автореферата диссертации в целом сбалансированы.

В то же время в качестве рекомендации следует отметить, что целесообразно было бы сконцентрировать особое внимание на создании механизма государственного регулирования сбалансированным развитием системы образования и рынка труда в условиях развития цифровой экономики при верно сформулированном научном предположении, что одной из значимых доминант технологического и экономического прорыва нашего государства в эпоху цифровизации является развитие человеческого капитала.

Диссертационная работа Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а соискатель Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор, заведующий кафедрой
«Экономика транспорта»

ФГБОУ ВО «Уральский государственный
университет путей сообщения»



Рачек Светлана Витальевна

03.09.21г

Подпись

Рачек



Заведующий

Н. А. Запирова

Адрес: 620034,

г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, д. 66

Тел.: 8 (343) 221-24-41

e-mail: SVRachek@usurt.ru