

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Ширинкиной Елены Викторовны

**«Теория и методология управления человеческим капиталом
предприятий в условиях развития цифровой экономики»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)**

Социально-экономическая политика государства в условиях цифровой экономики — одно из ключевых направлений стратегического развития страны, включающее в себя последовательное улучшение качества и уровня жизни населения на основе повышения конкурентоспособности национальной экономики и её выхода на траекторию устойчивого развития с последующим восстановлением экономической и политической роли России в мировом сообществе. Отдельную роль в социальной-экономической политике в условиях цифровизации экономики играет развитие человеческого капитала как эффективного ресурса, который используется для социального и экономического развития общества и государства на основании его качественного и количественного роста. В этой связи диссертационное исследование Ширинкиной Е.В. является в настоящее время весьма актуальным.

Понятие цифровой экономики имеет множество интерпретаций. Многие ученые позиционируют ее как единственный путь в развитии государства, другие полагают, что традиционная экономика кардинально не изменится. Несмотря на мифы и иллюзии, очевидно, что это новый этап. Многие принципиальные вопросы, в том числе связанные с процессами развития человеческого капитала, производства и потребления услуг образования, разработкой эффективного механизма регулирования взаимоотношения

предприятий и системы образования, достаточно актуальны для научного сообщества, но пока в полной мере не решены.

В диссертационном исследовании автором представлено развитие теоретических положений экономики труда, обоснована концептуальная модель взаимодействия акторов развития человеческого капитала в условиях развития цифровой экономики; разработан комплекс теоретико-методологических положений, направленных на обеспечение гармонизации рынка труда с использованием механизмов управления человеческим капиталом предприятий. Все это позволит сформировать новый научный подход к управлению человеческим капиталом предприятий в теории и концепции развития управления трудом в соответствии с новыми тенденциями формирования, использования рабочей силы и изменения процесса производства, в условиях развития цифровой экономики.

Содержащиеся в работе выводы и рекомендации могут быть использованы при совершенствовании управленческих отношений между системой образования и предприятиями, однако, автором **недостаточно проработано:**

- как управлять спросом и предложением на рынке труда, синхронизировать информационные потоки внутри социально-экономической системы и устранить цифровое неравенство в структуре человеческого капитала;

- как управлять трудоустройством выпускников системы образования, учитывающей задачи цифровой экономики в квалификационных требованиях к человеческим ресурсам, что позволит обеспечить востребованность кадрового потенциала за счет решения задач соответствия качественных и характеристик его структурных элементов конъюнктуре рынка труда.

В целом, диссертационное исследование Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, предъявляемым к

диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а соискатель Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры «Менеджмент и
государственное управление»
Среднерусского института управления –
филиала ФГБОУ ВО «Российская
академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»



А.В. Полянин



Сведения: Полянин Андрей Витальевич - доктор экономических наук (докторская диссертация защищена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор, профессор кафедры «Менеджмент и государственное управление» Среднерусского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (302028, г. Орел, бульвар Победы, д. 5А, тел. 7 (4862) 59-95-81, e-mail: polyanin.andrei@yandex.ru),