

Отзыв на автореферат диссертации

Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность исследования не вызывает сомнения, поскольку новые экономические и технологические условия требуют создания и реализации подходов по содействию гражданам в освоении ключевых компетенций цифровой экономики, обеспечении массовой цифровой грамотности и персонализации образования. В этих целях реализуется направление «Кадры для цифровой экономики», в результате чего к 2024 году будет выстроена преемственная на всех уровнях система образования, включающая выявление и поддержку талантов в областях математики и информатики, подготовку высококвалифицированных кадров, отвечающих новым требованиям по ключевым компетенциям цифровой экономики, реализацию программ переподготовки по востребованным профессиям в условиях цифровой экономики, а также перспективных образовательных проектов. Реализация данного федерального проекта приведет к решению проблем по повышению качества человеческого капитала и позволит создать цифровую кадровую платформу России.

Достоинством данного исследования является разработка стратегической модели управления цифровым развитием человеческого капитала предприятий и систематизация методологических принципов управления человеческим капиталом предприятия в условиях развития цифровой экономики, учитывающая новые требования, предъявляемые рынком труда к качеству рабочей силы, развитие новых форм занятости в цифровой экономике, которая позволит решить проблемы в сфере труда,

Вх. № 05-19/1-253
от 23.08.2021г

обеспечить сбалансированность интересов всех субъектов рынка труда и определить долгосрочные стратегии в управлении человеческим капиталом предприятий.

Однако, учитывая необходимость решения задачи Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» «мотивировать компании на создание рабочих мест и обучение своих сотрудников и других граждан ключевым компетенциям цифровой экономики», в работе слабо представлен инструментарий государственного управления взаимодействия системы образования и сферы труда в условиях цифровой экономики.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа соответствует Положению о присуждении ученых степеней в УрФУ, а ее автор, Ширинкина Е.В., заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры финансов и кредита
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»,
доктор экономических наук, доцент



Ершова Ирина Геннадьевна
10.08.2021



Ширинкой И. Г.

И. В. Ершова

Полное наименование организации:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет»

Почтовый адрес:

305040, Курская область, г. Курск, ул. 50 лет Октября, д. 94

Тел.: 8 (969) 194 66 23

e-mail: ershovairgen@yandex.ru