

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ширинкиной Елены Викторовны
«Теория и методология управления человеческим капиталом
предприятий в условиях развития цифровой экономики», представленной на
соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационное исследование Ширинкиной Е.В. является отправной точкой крупномасштабной работы по выявлению новых векторов в стратегическом управлении процессами, связанными с накоплением и использованием человеческого капитала в контексте развития цифровой экономики. Меняются подходы в управлении трудом и человеческим капиталом, которые отличаются от существующих тем что, детерминируются потребностями всех субъектов социально-экономических отношений в условиях развития цифровой экономики, нацелены на формирование работника нового типа категории «Знание», обладающего цифровыми знаниями и умениями. Следовательно, необходимо развитие методологии управления человеческим капиталом предприятий, использующей новые структурно-содержательные особенности человеческого капитала в соответствии с характером и тенденциями изменения процесса производства, в условиях развития цифровой экономики.

Заявленные автором элементы научной новизны нашли свое отражение в тексте работы. Автором сформирована концепция управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики, базирующаяся на существующих положениях и подходах в управлении трудом, трудовыми ресурсами, персоналом, человеческими ресурсами, кадрового менеджмента и теории измерения, однако, базируется на новых структурно-содержательных характеристиках человеческого капитала в соответствии с характером и тенденциями изменения процесса производства, в условиях развития цифровой экономики. Это позволит предприятиям проводить необходимые преобразования с целью повышения межфункционального взаимодействия, сокращения уровней управления и упрощения процесса принятия решений.

Работа представляет комплексное исследование, выдержанное в логике последовательного решения ряда теоретических и методических проблем управления человеческим капиталом. Автором изучен достаточно большой массив публикаций научных изданий и монографий по данной тематике. При решении поставленных задач автором применялся комплексный подход для определения инструментария и методологии научного исследования, с одной стороны - руководствуясь принципами теоретической аргументированности, а с другой - практической направленностью выводов и рекомендаций.

Вместе с тем, необходимо отметить некоторые замечания и дискуссионные моменты, имеющие место в диссертационном исследовании:

1. В представленной институциональной модели драйверов цифрового развития человеческого капитала в стратегической перспективе отражен не полный перечень факторов внешней среды, влияющих на рынок труда в цифровой экономике.

2. Автор в работе утверждает: «Гипотеза H5 опровергнута. Значимо устойчивой взаимосвязи влияния практик управления человеческим капиталом на общую результативность компании, поскольку данный показатель преимущественно обусловлен другими факторами, такими как влияние рыночных, общеэкономических, политических, а также производственным, финансовым и инвестиционным менеджментом». Однако, при формировании фактора «HUM_CAP», применявшегося для оценки силы его влияния в неявной теоретической конструкции при нейросетевом моделировании, перечень вопросов при их кодировке является спорным.

Указанные недостатки и замечания не снижают научной и практической значимости диссертационного исследования.

В целом же, судя по автореферату, можно утверждать, что диссертационная работа «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» представляет завершённое исследование и соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, определенным п.9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, утвержденного приказом ректора от 21 октября 2019 г. № 879/03, а соискатель Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
Викторовна
профессор кафедры социально-экономического
образования и философии
БУ «Сургутский государственный
педагогический университет»

Макущенко Людмила

Подпись Л.В. Макущенко заверено
Специалист по персоналу Е.В. Стукова
20.07.2021 г.

Адрес: 628417, Ханты-Мансийский автономный
округ – Югра, г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 10/2
Тел.: 8 (3462) 31-94-34
e-mail: office@surgpu.ru

