

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ширинкиной Елены Викторовны
«Теория и методология управления человеческим капиталом
предприятий в условиях развития цифровой экономики», представленной на
соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность диссертационного исследования Ширинкиной Е.В. не вызывает сомнения, поскольку на протяжении последних лет происходит диверсификация экономики страны и переход на цифровую траекторию развития, фундаментальными предпосылками которого являются господство глобальных технологических, демографических и геополитических трендов, подрывающих существующий процесс разделения труда и формирующих господство искусственной интеллектуализации на рынке труда. Существенная роль на этом рынке отводится работникам, способным работать в условиях неопределенности и выполнять сложные аналитические задачи и обладающими новыми компетенциями, без освоения которых невозможно прийти к эффективной цифровой экономике.

Наличие разрыва между потребностями бизнеса и квалификацией имеющейся рабочей силы становится ключевым вызовом для предприятий. Все больше предприятий понимают, что уже недостаточно делать ставку только на профессиональные знания и опыт работников, ибо, чтобы оставаться востребованным и конкурентоспособным, современному сотруднику необходимо выработать «цифровой образ мышления» и быть готовым к постоянному изменению для решения новых задач в трудовой деятельности. Указанная смена парадигмы привела к дальнейшему пересмотру роли человеческих ресурсов в деятельности предприятия.

Необходимо отметить личный вклад соискателя, в частности, исследован методологический комплекс управления человеческим капиталом в архитектуре развития научного знания экономики труда, а также процессы развития и трансформации концепции управления человеческим капиталом в зависимости от этапов развития промышленности в системе отношений «человек-производство»; определены новые требования, предъявляемые рынком труда к качеству рабочей силы, обеспечивающие сбалансированность интересов всех субъектов рынка труда.

Практическая и теоретическая значимость исследования несомненна и заключается в том, что это позволит сформировать новый научный подход к управлению человеческим капиталом предприятий в теории и концепции развития управления трудом в соответствии с новыми тенденциями формирования, использования рабочей силы и изменения процесса производства, в условиях развития цифровой экономики; изыскать пути решения проблем качества рабочей силы, формирования компетенций при

переходе на новые цифровые технологии, что позволит обеспечить повышение качества человеческого капитала предприятий.

Между тем, из текста автореферата не ясно, почему в качестве базовой методики оценки цифрового развития человеческого капитала на предприятии предпочтение отдано лишь динамическому подходу.

Диссертационная работа Ширинкиной Е.В. на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» полностью соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а соискатель Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор Института цифровой экономики
ФГБОУ ВО «Югорский
государственный университет»,
доктор экономических наук



Куриков Владимир Михайлович

Контактная информация:
628012, Россия, Ханты-
Мансийский автономный округ–Югра,
г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д.16,
Телефон: 8-932-411-70-12
E-mail: VMKurikov56@mail.ru

