

**«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

305000, г. Курск, ул. Радищева, 33
тел. (4712) 70-05-38
факс. (4712) 51-36-49
e-mail: info@kursksu.ru

№ _____ от _____ 202__ г.
На № _____ от _____ 202__ г.

ОТЗЫВ

**официального оппонента, доктора экономических наук, профессора
Ходыревской Валентины Николаевны на диссертационную работу
Ширинкиной Елены Викторовны на тему: «Теория и методология
управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития
цифровой экономики», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы исследования.

Актуальность диссертационного исследования Ширинкиной Е.В. обусловлена тем, что процесс современной трансформации управления человеческим капиталом способствует, с одной стороны, обеспечению адаптивности развития цифровой среды, с другой стороны, контрадаптивности, что проявляется в обеспечении опережающих внутренних изменений в системе отношений «человек-производство».

Развитие цифровой экономики ведет к проникновению технологий в рабочую среду и личное пространство каждого человека, однако темпы цифровизации превышают развитие навыков и умений в области применения средств цифровой среды большинства людей, поэтому остро встает вопрос о цифровой грамотности, особенно в профессиональной среде. Широкое

распространение цифровых технологий в повседневной жизни меняет взаимодействие со средой – меняются способы доступа к различным услугам, информации, знаниям. Под давлением быстрых технологических изменений, сложности и неопределенности среды общество движется в сторону стирания границ между сообществами, поколениями людей, между работой и личной жизнью. Технологический прогресс, развитие сетевого общества и распространение решений, основанных на блокчейне, формируют сетевое общество, которое проявляется в изменяющемся отношении людей к работе, потреблению, досугу и другим аспектам жизни. Это повлияет на функционирование и форму социальных институтов по мере их развития, а значит, и на требования работников, занятых в этих институтах.

Все это актуализирует тему диссертационного исследования в части изыскания путей решения проблем качества рабочей силы, формирования профессиональных компетенций при переходе на новые цифровые технологии, а также разработки методологии управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики с учетом потребностей внутреннего развития всех социально-экономических механизмов управления трудом.

Основные научные положения диссертации, отражающие позиции автора: их новизна, достоверность и дискуссионность.

Ширинкиной Е.В. исследован методологический комплекс управления человеческим капиталом в архитектуре развития научного знания экономики труда, а также процессы развития и трансформации концепции управления человеческим капиталом в зависимости от этапов развития промышленности в системе отношений «человек-производство»; определены новые требования, предъявляемые рынком труда к качеству рабочей силы, новые формы занятости в условиях развития цифровой экономики, обеспечивающие сбалансированность интересов всех субъектов рынка труда.

Это позволило автору развить теоретические и методологические основы управления трудом, обосновать концептуальные основы в управлении человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики, разработать на их основе практические и организационные

рекомендации по оценке, формированию и цифровому развитию человеческого капитала предприятий.

Основные научные результаты, полученные соискателем, и их научная новизна заключаются в развитии научных основ трудовой деятельности в системе отношений «человек-производство», связанных с теоретическим, методологическим и методическим обеспечением управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики.

Проведенный когерентный анализ теоретических исследований позволяет говорить о необходимости разработки теоретической и методологической основ, а также организационно-управленческого инструментария управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики

Особый интерес в диссертационном исследовании вызывает сформулированная автором концепция управления человеческим капиталом в контексте развития цифровой экономики, учитывая диалектическое развитие объекта управления, и основанная на онтологии исследования теории управления трудом. Автор отражает, что «интеграция опыта позволяет сегодня говорить о формировании нового направления в теории и практике управления – управления цифровым развитием человеческого капитала. Главная особенность цифровой экономики – VUCA-мир, характеризующийся волатильностью, неопределенностью, сложностью и неоднозначностью, и никто определенность уже не вернет. В этой связи управление цифровым развитием человеческого капитала заключается в переходе от SPOD-стратегии управления (S – устойчивый, P – предсказуемый, O – простой, D – определенный) к VUCA-стратегии».

Следуя логике исследования, автором определяются новые структурно-содержательные характеристики и принципы управления человеческим капиталом, предлагается механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала на предприятии, который базируется на интегративном подходе управления, что позволит совершенствовать управление человеческим капиталом на качественно новой

методологической основе, обеспечивать соответствие качества человеческого капитала требованиям цифровой экономики.

Несмотря на несомненные достоинства работы, доказывающие научную и практическую ценность исследования, следует отметить некоторые замечания и дискуссионные вопросы, требующие дополнительного раскрытия.

1. Авторская трактовка термина «цифровая экономика» выглядит следующим образом: «современный тип экономики, для которого характерна преобладающая роль информации и знаний, как важных производственных ресурсов, а также активное использование цифровых технологий хранения, обработки и передачи информации и знаний» (п. 3.1). Тогда как, экономика – это сложившиеся экономические взаимоотношения людей, поэтому прилагательное «цифровая» вряд ли уместно, поскольку это определение касается способа передачи информации, а не производственных отношений.

2. Дискуссии о ценности человеческого капитала и его образовательной компоненте продолжаются (п. 1.1.). Во-первых, возникает вопрос о том, что такое ценность человеческого капитала и в каких единицах измеряется. Во-вторых, человеческий капитал зависит не только от величины человеческих знаний, но и от внутренней мотивации персонала. В настоящее время имеется множество работ о роли и формировании внутренней мотивации персонала компании, например, труды, отражаемые опыт японского управления производством, включая пожизненный наем, кружки качества и многое другое, однако, у автора нет упоминания об этом направлении повышения ценности человеческого капитала.

3. Разработан динамический подход к оценке цифрового развития человеческого капитала на предприятии на основе концептуального авторского подхода к управлению человеческим капиталом, который основан на системе новых взаимосвязанных динамических нормативных показателей, однако, необходимо пояснить, почему в формуле 25 в параграфе 5.1 обобщающий показатель определяется как среднегеометрическая величина.

Общий вывод.

По моему мнению, отмеченные замечания не влияют на общую позитивную оценку проведенного диссертационного исследования, не снижая его достоинств, теоретической и практической значимости.

Диссертационная работа «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» представляет завершённое исследование, по своему содержанию соответствует требованиям к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, определенным п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, утвержденного приказом ректора от 21 октября 2019 г. № 879/03. Соискатель Ширинкина Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
профессор кафедры менеджмента,
маркетинга и управления персоналом
Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Курский государственный университет»,
доктор экономических наук,
профессор



Ходыревская
Валентина Николаевна

Адрес: 305000, Центральный федеральный округ,
Курская область, город Курск, улица Радищева, 29
Тел.: +7 (4712) 51-16-51
E-mail: kamen-25@yandex.ru

