

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шутовой Натальи Викторовны
на тему: «Социальная эффективность стимулирования родительского труда
работников организации», представленную на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по специальности 22.00.03. –

Экономическая социология и демография

1 Актуальность избранной темы

Диссертация Н. В. Шутовой посвящена социологическому анализу содержания и специфики стимулирования родительского труда на уровне организаций и выяснение направлений и механизмов повышения социальной эффективности этого стимулирования. Актуальность темы исследования обусловлена следующими факторами:

1.1 Одной из приоритетных задач современной российской социальной и демографической политики является стимулирование родительского труда на всех уровнях государственного устройства. Об этом свидетельствуют меры социально-экономической поддержки данного института на федеральном и региональном уровнях.

1.2 Родительский труд является основой устойчивого социального, экономического и культурного развития, способствует повышению рождаемости, сохранению института семьи и цивилизационного разнообразия. В связи с этим поддержка и стимулирование родительского труда является одним из приоритетных направлений корпоративной демографической политики.

1.3 Накопленный мировой опыт и практика проведения семейной политики свидетельствует о том, что стимулирование родительского труда позволяет улучшить демографическую ситуацию в обществе. С учетом этого факта разрабатываются программы укрепления института семьи посредством стимулирование родительского труда.

1.4 В связи с важностью семейной политики в последние годы в Российской Федерации были приняты следующие нормативно-правовые акты: Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изменениями на 8 июня 2020 года); Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (с изменениями на 22 декабря 2020 года). В них установлены конкретные меры и механизмы социально-экономической поддержки семьи, в том числе и стимулирования родительского труда.

Таким образом, основная проблема диссертационного исследования является чрезвычайно важной и актуальной.

2 Научная новизна, достоверность и обоснованность положений, выводов рекомендаций, сформулированных в диссертации

В диссертационной работе получены следующие основные результаты, характеризующиеся научной новизной:

2.1 Обосновано, что современная семья находится в состоянии постоянной трансформации в результате ограниченного воспроизводства ее традиционных функций (репродуктивной, воспитательной, хозяйственной и т. д.), изменения их содержания и методов реализации.

2.2 Раскрыты разноуровневые факторы, влияющие на стимулирование родительского труда;

2.3 Выделены основные социокультурные и социально-демографические характеристики родительского труда, определяющие его функционирование и изменение в современных условиях;

2.4 Выявлено общее и особенное в стимулах и стимулировании родительского труда в современной социально-экономической и социокультурной ситуации в России;

2.5 Разработана модель корпоративной демографической политики - комплексная система мер, направленных на поддержку потребностей

работников организации, выполняющих, помимо профессионально-трудовых, еще и функции родительского труда.

Научная новизна диссертационного исследования подтверждена в 17 публикациях, общим объемом 5,75 п.л.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в работе, подтверждается:

- общепризнанными научными положениями, концепциями и теориями, а также последовательным системным подходом, положенным в основу исследования;
- апробацией положений диссертации на международных и всероссийских научных конференциях.

3 Научная и практическая значимость результатов работы

Главными научными результатами, развивающими теорию социологии родительского труда, следует признать разработанную автором концепцию и методологию исследования социальной эффективности стимулирования родительского труда работников предприятий. Предложен механизм проведения оценки реализуемых в организации мер по стимулированию родительского труда социальным целям общества и организации, а также удовлетворения разнообразных потребностей работников.

Результаты, полученные в ходе исследования, могут служить основой для решения управленческих задач региональными и местными административными структурами в сфере регулирования процессов, происходящих в сфере интересов семьи в регионах России. Основные положения диссертации могут быть применены при подготовке к лекционным и семинарским занятиям по «Социологии семьи», «Экономической социологии» и «Социологии управления».

4 Заключение о соответствии диссертации установленным критериям

Диссертация Н. В. Шутовой, представленная на соискание ученой степени кандидата социологических наук, полностью отвечает принципам

соответствия, установленным в Постановлении Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (с изменениями на 1 октября 2018 года) и «Положению о присуждении ученых степеней».

1. Заявленная автором цель диссертации, которая заключается в анализе содержания и специфики стимулирования родительского труда на уровне организаций и выяснение направлений и механизмов повышения социальной эффективности этого стимулирования, – полностью реализована в проведенных исследованиях и отражена в полученных результатах.

2. Автореферат соответствует диссертационной работе по всем квалифицируемым признакам, а именно: по цели, задачам и основным положениям, определениям актуальности, новизны и достоверности, научной и практической значимости.

3. Результаты, полученные Н. В. Шутовой, опубликованы в печати в течение последних десяти лет и с исчерпывающей полнотой отражает существо оппонируемой работы.

4. Диссертационное исследование соответствует специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

5. Автореферат диссертации написан логически последовательно, корректным научным языком. Стил изложения доступен и понятен без снижения научного уровня содержания.

6. Структурное построение и редакционное оформление автореферата замечаний не вызывает.

Выводы по работе, сформулированные Н. В. Шутовой оформлены структурно-содержательно. В них убедительно продемонстрированы результаты проведенных исследований в плане разработанной концепции и методики анализа института родительского труда.

5 Замечания и дискуссионные положения

По диссертации имеются следующие вопросы и замечания:

1. Многие очевидные явления представлены через сложные методологические усилия. Например, зависимость стимулирования родительского труда от социально-экономического кризиса.

2. Вызывает сомнение утверждение диссертанта о том, что основная цель стимулирования родительского труда работников организации – стратегическое обеспечение устойчивости развития бизнеса и общества.

4. Следовало более подробно проанализировать гендерную специфику стимулирования родительского труда.

Указанные критические замечания не снижают высокий научный уровень работы и значимость полученных результатов.

Заключение

Диссертационная работа Н. В. Шутовой является завершенным научным исследованием, обеспечивающим решение важной социальной задачи – развития института родительского труда на основе данных экономической социологии. Полученные результаты обладают бесспорной научной новизной, как в постановке актуальных задач, так и в предложениях по их решениям, и соответствуют специальности 22.00.03. – Экономическая социология и демография.

Кандидат социологических наук,

доцент кафедры социологии и социальной работы

ФГБОУ «Национальный исследовательский

Мордовский государственный университет

им. Н. П. Огарёва»

430005, Россия, Республика Мордовия, г. Саранск, Большевистская улица, 68.

Тел.: 89170037829

Email: eienovik@mail.ru

23.04.2021 г.

подпись

2021 г.

Касаркина Елена Николаевна

