

ОТЗЫВ

*доктора социологических наук Ростовской Тамары Керимовны
на автореферат диссертации Шутовой Натальи Викторовны
на тему: «Социальная эффективность стимулирования родительского труда
работников организации», представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и
демография.*

Представленный Н.В. Шутовой автореферат отражает основное содержание диссертации, написанной на актуальную в российском контексте тему – признание важности и значимости родительского труда, а также необходимости его стимулирования на всех уровнях государственного устройства, в том числе и на уровне организаций. Этот аспект демографической проблемы является достаточно новым для нашей страны, однако, российские ученые начинают обращать внимание на этот потенциальный инструмент повышения эффективности национальной демографической политики в целом. Отмечу, что некоторые результаты изучения этой проблематики были представлены на впервые организованной Институтом демографических исследований ФНИСЦ РАН секции II Всероссийского демографического форума, целиком посвященной корпоративной демографической политике (декабрь 2020 г.).

Актуальность представленной работы обусловлена и тем, что проблема социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации является составной частью еще более фундаментальных научных проблем, в частности, воспроизводства населения и развития человеческого капитала в современных неблагоприятных демографических условиях. Поэтому обращение соискателя к исследованию социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации заслуживает безусловной поддержки.

Диссертантом весьма грамотно аргументированы актуальность темы, состояние ее научной разработанности, четко представлены объект, предмет, цель и задачи исследования. Необходимо также поддержать избранную автором совокупность методов исследования. Применение указанных методов позволило многоаспектно проанализировать и обобщить существующие подходы к исследуемой теме.

В числе основных достоинств работы следует отметить органичное сочетание теоретического и практического аспектов исследования, обширную источниковедческую базу, хороший стиль изложения полученных в ходе исследования результатов.

Научная новизна диссертационного исследования логически согласована с положениями, выносимыми на защиту, которые, в свою очередь, органически связаны с поставленной целью и задачами исследования. Положения и выводы диссертационной работы опираются на солидный комплекс эмпирических исследований, реализованных количественными и качественными методами. Доверие к представленным социологическим данным, помимо прочего, определяется и тем, что они получены в рамках выполнения грантов Президента РФ.

Разделяя в основном указанные положения и выводы, в том числе и те из них, которые вынесены на защиту, отмечу наиболее значимые моменты, характеризующие умение автора аргументировать теоретические положения на должном научном уровне.

Так, автором проведен весьма обстоятельный критический анализ подходов к изучению родительского труда работников организаций. Интерес представляет и выбор теоретической основы исследования – неинституционального подхода, который предполагает, что организации и окружающая их среда взаимосвязаны, они воздействуют друг на друга, что приводит к определенной тождественности их свойств и признаков – по

отношению друг к другу они являются изоморфными структурами. Обоснованной представляется и разработанная методика анализа оценки социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации. Фактически диссертация Н.В. Шутовой представляет собой одно из первых комплексных социологических исследований по заявленной теме, автором предложена модель корпоративной демографической политики, повышающая социальную эффективность стимулирования родительского труда работников организации.

В работе обоснован целый ряд оригинальных, новых положений, суждений, логически четко систематизированных и наглядно представленных. Судя по содержанию автореферата, диссертационное исследование содержит многоаспектный, комплексный анализ весьма значимой проблемы, необходимость разработки которой несомненна.

Однако представленная диссертация содержит, на наш взгляд, спорные или недостаточно аргументированные положения. В связи с этим представляется целесообразным высказать некоторые замечания.

1. Так, в диссертации, возможно, недостаточно уделено внимания экономической заинтересованности организаций в стимулировании родительского труда своих работников.

2. Автор диссертационного исследования обосновывает универсальный характер предложенной методики применительно к оценке социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации. Однако представляется, что методика, опробованная на коммерческой организации, рекомендации по стимулированию родительского труда работников, предложенные автором, потребуют корректировки применительно к некоммерческим организациям.

Следует отметить, что высказанные замечания не влияют на общую положительную оценку работы. Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация выполнена на актуальную тему, в должной мере не разработанную в социологической литературе, является одним из первых комплексных исследований по заявленной проблеме.

На основании анализа автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, соответствует специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография и требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук.

Заместитель директора
Института демографических
исследований
(ИДИ) ФНИСЦ РАН
доктор социологических наук, профессор

Ростовская Тамара Керимовна

119333, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Фотиевой, д. 6, корп. 1
телефон: 7 (499) 530-28-84
адрес электронной почты:
isprras@gmail.com

Дата 15.04.2021

Подпись тов.

Начальник
отдела кадров

Т. Керимовна

