

ОТЗЫВ

**доктора социологических наук Судьина Сергея Александровича
об автореферате диссертации Шутовой Натальи Викторовны
на тему: «Социальная эффективность стимулирования родительского
труда работников организации», представленную на соискание ученой
степени кандидата социологических наук по специальности
22.00.03 – экономическая социология и демография**

Диссертационное исследование Н.В. Шутовой посвящено решению весьма актуальных и острейших вопросов общественного развития России – проблемам низкой рождаемости, риска снижения качественного человеческого капитала, а также трудовой занятости населения. Актуальность темы определяется и тем, что на макроуровне уже реализуются меры по решению этих проблем при помощи поддержки семей с детьми. Государственная политика в сфере рождаемости в настоящее время является активно-пронаталистской. Однако, динамика коэффициентов рождаемости в регионах и стране доказывает, что только государственных мер для решения данных проблем может быть недостаточно. Поэтому представляется, что необходима поддержка этих мер и на других уровнях социально-экономического устройства.

Судя по автореферату, диссертация Н.В. Шутовой построена логично и доказательно, о чем свидетельствует большой объем привлеченных научных исследований, практических материалов, статистической и социологической информации. Автор глубоко проработал зарубежный и отечественный опыт по изучению феномена родительского труда, демографических процессов – в частности, при исследовании процессов воспроизводства населения, брачности и разводимости. Также автором были проанализированы работы по проблемам стимулирования труда работников в организациях, социальной эффективности функционирования различных систем, оценке социальной эффективности, в том числе управления персоналом.

На этой основе Н.В. Шутова установила, что в основе изучения родительского труда работников организаций лежат следующие подходы: системный, деятельностный, институциональный, структурно-функциональный, конкретно-исторический и гендерный. В диссертации определено, что основная цель стимулирования родительского труда работников организаций – стратегическое обеспечение устойчивости развития бизнеса и общества (обеспечение необходимого количества качественных трудовых ресурсов) в долгосрочной перспективе. Убедительной показалась идея автора о том, что в основе стимулирования

родительского труда работников может лежать неинституциональный подход: действительно, вслед за придерживающимися этого подхода учеными можно говорить взаимосвязи организаций и окружающей их среды, воздействии их друг на друга и – как следствии – своего рода тождественности их свойств и признаков, возникающем эффекте изоморфизма.

Н.В. Шутовой разработана методика анализа социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации: методические принципы исследования оценки социальной эффективности стимулирования родительского труда; система элементов и индикаторов, алгоритм их оценки, а также предложена модель корпоративной демографической политики, повышающая социальную эффективность стимулирования родительского труда в организациях.

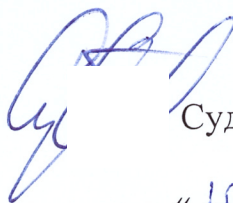
Теоретическая значимость диссертационного исследования определяется актуальностью разработанной темы, положения и выводы могут использоваться в качестве теоретико-методологической основы при проведении дальнейших научных исследований в этой области. Практическая значимость исследования состоит в возможности использования его результатов для развития практики стимулирования родительского труда на уровне организаций, предложенные направления повышения социальной эффективности стимулирования родительского труда в организациях помогут развивать программы социальной ответственности бизнеса.

Изучение автореферата, несмотря на отмеченные достоинства и новизну, позволяют сделать некоторые замечания. Во-первых, в настоящее время организации стараются экономить на всем, в том числе и на работниках. На мой взгляд, не доказана экономическая заинтересованность для организаций в реализации программ по стимулированию родительского труда работников. Во-вторых, из автореферата остается неясной степень распространенности в России предприятий, проводящих подобную социальную политику.

В целом же, судя по автореферату, диссертационное исследование представляет собой целостную научную работу, выполненную на серьезном профессиональном уровне. Представленная к защите работа Н.В. Шутовой на тему «Социальная эффективность стимулирования родительского труда работников организации» соответствует требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, определенным п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, а ее автор – Шутова Наталья Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата

социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Зав. кафедрой общей социологии и социальной работы
ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского" (ННГУ),
доктор социологических наук



Судьин Сергей Александрович

«10» апреля 2021

603000, г. Нижний Новгород,
Университетский переулок, д.7
Тел: (831) 462 38 01

Подпись Судьина С.А.
Заверяю. Ученый секретарь ННГУ
Л.Ю. Черноморская
Тел. 462-30-21

