

ОТЗЫВ

официального оппонента

*кандидата социологических наук Валиахметова Рима Марсовича
на диссертационную работу Шутовой Натальи Викторовны
на тему «Социальная эффективность стимулирования родительского
труда работников организации», представленную на соискание ученой
степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 –
экономическая социология и демография*

I. Актуальность темы исследования

Представленное Н.В. Шутовой диссертационное исследование, выполненное в контексте экономической социологии и демографии, безусловно, является актуальным и востребованным наукой и практикой. Сегодня для общественного развития России характерно наличие острейших социальных проблем (суженое воспроизводство населения, снижение роли и социокультурных функций института «бабушек и дедушек», изменение моделей семьи, переоценка ценностей семьи у молодежи т.д.), оказывающих неблагоприятное влияние на трансформацию всех социальных структур общества. Сложившаяся ситуация новой реальности сделала возможным продвижение научного знания в обозначенной области.

Автор исходит из того, что стимулирование и активизация инструментов родительского труда на уровне организаций должны положительно повлиять на социально-демографическую и профессиональную структуры населения. Проведенный автором теоретико-методологический анализ методов и инструментов стимулирования родительского труда на всех уровнях показал, что пусть редко, но все же реализуемые в настоящее время методы стимулирования родительского труда на уровне организаций практически не оцениваются ни наукой, ни практикой. Вместе с тем, социальные аспекты стимулирования труда родителей выступают важной детерминантой процесса воспроизводства

человеческого капитала. Изучение и оценка социальной эффективности стимулирования родительского труда на уровне организаций, которые обеспечивают работников, выполняющих и функции родительского труда, стабильными источниками дохода, используя при этом их трудовой потенциал, является крайне актуальным.

II. Основные научные положения диссертации, отражающие позиции автора: их научная новизна, обоснованность, достоверность

Научная новизна данной работы заключается в разработке новых теоретических и методических вопросов, относящихся к стимулированию родительского труда работников организации.

Основные результаты, отражающие новизну проведенного исследования, таковы:

- во-первых, представлена авторская трактовка понятий, связанных со стимулированием родительского труда. В частности, даны понятия стимулов родительского труда, стимулирования родительского труда. Также автором концептуализировано понятие родительского труда работников организации, под которым предложено понимать особый вид трудовой деятельности по рождению, уходу, воспитанию, обучению, развитию, социализации детей, выполняемый родителями, находящимися одновременно в трудовых отношениях с работодателем (организацией), т.е. выступающих одновременно субъектами родительского и профессионального труда; охарактеризованы особенности стимулирования родительского труда на уровне предприятия, включающие в себя определенные цели, задачи, механизм и т.д.;

- во-вторых, автором разработаны теоретико-методические основы исследования социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации;

- в-третьих, в работе на основе комплексного социологического исследования, проведенного в организации, реализующей программы стимулирования родительского труда работников, выявлено, что из трех

элементов социальной эффективности стимулирования родительского труда наиболее высоко работниками оценивается информированность о мерах стимулирования, а не удовлетворенность ими или их результативность;

- в-четвертых, автором предложена модель корпоративной демографической политики – комплексная система мер, направленных на поддержку потребностей работников организации, выполняющих, помимо профессионально-трудовых, еще и функции родительского труда. Данная модель может быть использована как для предприятий, на которых уже реализуются программы стимулирования родительского труда работников, так и для предприятий, где подобные программы еще не внедрены.

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций диссертационного исследования обеспечивается:

- глубоким анализом научной проработанности теоретико-методических положений существующих подходов к изучению человеческого капитала, родительского труда как особого вида трудовой деятельности, аргументированным обоснованием необходимости разработки методики оценки социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации;

- корректным применением общенаучных и специальных методов исследования, включая системный, деятельностный, институциональный, структурно-функциональный, конкретно-исторический, гендерный и неинституциональный, а также методы статистического анализа с использованием Microsoft Excel, IBM SPSS Statistics 20;

- обобщением информации авторского исследования социальной эффективности стимулирования родительского труда работников на основе данных проведенных в АО «Международный аэропорт «Курумоч», а также данных Федеральной службы государственной статистики и т.д.;

- апробацией результатов диссертационного исследования на международных и всероссийских научных конференциях.

Рецензируемая диссертация представляет интересную научную работу, преследующую задачу впервые обозначить новую исследовательскую нишу экономической социологии и демографии. Грамотно поставленные и решенные задачи, достоверность полученных и апробированных результатов, привлечение для исследования традиционного и современного инструментария, позволяют оценить ее положительно. В то же время, выскажу ряд замечаний к некоторым приведенным в работе положениям:

1. Автором была проведена апробация методики оценки социальной эффективности стимулирования работников организации только в одной организации, реализующей программы стимулирования родительского труда работников. Представляется, что диссертация значительно бы выиграла, если бы проведенное исследование было дополнено анализом нескольких организаций;

2. Автор включает в методику оценки социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации только три элемента этой эффективности. Возможно, более расширенная система элементов позволила бы глубже проанализировать исследуемый феномен.

Следует отметить, что указанные замечания не снижают общего положительного впечатления от проведенного исследования.

III. Общий вывод

Диссертационная работа представляет законченное исследование, содержит новые научные разработки и положения, имеющие практическую значимость и строгую аргументацию. Оформление диссертации соответствует требованиям, предъявляемым к научным работам. Содержание автореферата соответствует основным положениям диссертации. Диссертационная работа по своему содержанию соответствует требованиям п.9 о присуждении ученых степеней в УрФУ, она представляет завершённое исследование, в котором решаются актуальные теоретические и практические задачи разработки методики оценки социальной эффективности стимулирования родительского труда работников

организации, модель корпоративной демографической политики рассматривается в качестве механизма повышения социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации. Автор работы – Шутова Наталья Викторовна – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Официальный оппонент,
кандидат социологических наук,
декан факультета философии и
социологии
ФГБОУ ВО «Башкирский
государственный университет»

— Валиахметов Рим Марсович

Адрес: 450076, г. Уфа,
ул. Заки Валиди, дом 32
Телефон: +7 (347) 229-96-74
E-mail: rim_m_sifat@inbox.ru

«26» апреля 2021 г.



Подпись *С.Р. Баимова*
Заверяю: ученый секретарь Ученого совета
государственного университета
Баимова С.Р. Баимова
«26»/апреля 2021 г.