

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора социологических наук Ильдархановой Чулпан Ильдусовны на диссертационную работу Шутовой Натальи Викторовны на тему «Социальная эффективность стимулирования родительского труда работников организации», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография.

Научный анализ мер негосударственной поддержки семей с детьми в условиях демографического кризиса XXI века в Российской Федерации является оригинальной и важной своевременной фундаментальной задачей современной экономической социологии и демографии. Обоснованной в контексте сокращения населения трудоспособного возраста в РФ, сложности в достижении баланса труда и семейно-детского образа жизни является положение автора о необходимости стимулирования родительского труда работников организации. Диссертационная работа служит убедительным обоснованием необходимости формирования института родительского труда. Отдельную ценность представленной диссертации представляет то, что она выполнена в лучших традициях научной школы исследований родительского труда, которая была основана в Екатеринбурге профессором А.М. Илышевым, продолжается в трудах верных последователей А.П. Багировой, что важно с позиции трансляции и укрепления региональной экономической социологии, сохранения наследия уральской академической науки в трудах молодых исследователей.

С вводной части диссертационной работы прослеживается профессиональная компетентность Шутовой Н.В., выражающаяся в четкой методологической базе, представленной работами узкопрофильных ученых-специалистов в сфере социально-демографических процессов. Несомненным достоинством диссертации является обращение к самым последним научным публикациям авторов из различных российских регионов по проблематике, анализируемой соискателем.

Сформулированные автором научные результаты позволяют говорить о действительном объективном вкладе молодого ученого в экономическую социологию и демографию (с. 9-10).

Самостоятельность и безопасность регионов России, их социальный и экономический рост зависят от целого ряда факторов. Одним из основных является демографический фактор – именно от уровня демографических показателей, характеризующих брачность, рождаемость, смертность, миграцию, зависит, например, обеспеченность трудовыми ресурсами. Вместе с тем, согласно низкому варианту официального статистического прогноза, к 2036 г. в России предполагается снижение численности населения трудоспособного возраста более чем на 8,7%. Все остальные варианты прогноза также указывают на существование отрицательных тенденций в области формирования трудовых ресурсов. На фоне увеличения необходимого объема интеллектуального труда практически во всех сферах деятельности и, как следствие, возрастающей потребности в наличии высококвалифицированных работников проблема кадровой обеспеченности организаций приобретает особую значимость.

В качестве одного из подходов к решению данной проблемы автор представленной диссертации Н.В. Шутова видит дополнение того государственного стимулирования рождаемости и семей с детьми, которое уже реализуется сейчас, еще одним уровнем стимулирования. По мнению диссертанта, такую функцию дополнительного стимулирования может взять на себя социальный институт бизнеса. В этом случае стимулирование родителей и будущих родителей, работающих на предприятиях, может стать более адресным, поскольку оно будет учитывать потребности конкретных работников предприятий, которые одновременно с профессиональным трудом выполняют еще и функции родительского труда. Автор убедительно показывает, что стимулирование родительского труда может быть интересно и самим организациям, которые уже реализуют программы социальной ответственности, но, возможно, пока не рассматривают корпоративную демографическую политику в качестве одного из направлений корпоративной социальной ответственности.

Как и социальная политика уровня организации в целом, поддержка работников с детьми может развивать кадровую политику, преследовать социально-экономические интересы предприятий, позволяя им решать не только текущие, но и стратегические задачи.

Все вышеперечисленное дает основания говорить об актуальности темы диссертации Н.В. Шутовой, главной целью которой было проанализировать содержание и специфику стимулирования родительского труда на уровне организаций, предложить направления и разработать механизмы повышения социальной эффективности этого стимулирования.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации автором, обеспечиваются:

– основательностью и глубокой проработкой диссертантом теоретических представлений о понятии, содержании и признаках социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организаций, обоснованными направлениями повышения социальной эффективности стимулирования родительского труда работников;

– корректным применением социологических методов, их адекватностью поставленным в диссертации задачам;

– апробацией результатов диссертационного исследования на четырнадцати российских и международных конференциях, достаточным количеством публикаций.

Охарактеризую основные положения работы, обладающие признаками научной новизны.

1) Теоретический уровень.

Диссертантом представлена авторская трактовка категорий, связанных со стимулированием родительского труда; концептуализировано понятие «родительский труд работников предприятия». В главе 1 диссертации автор разрабатывает теоретико-методологические основы социологического изучения родительского труда работников в организации, анализируя эволюцию социологических взглядов на феномен родительского труда, разрабатывает на

этой основе категориальный аппарат собственного исследования (ряд взаимосвязанных понятий – «родительский труд работников», «стимулы родительского труда», «стимулирование родительского труда»).

2) Методический уровень.

Во второй главе работе (параграфы 2.1, 2.2) автор разрабатывает методику исследования социальной эффективности стимулирования родительского труда работников предприятия, которая включает в себя методические принципы, оригинальную систему элементов и индикаторов, алгоритм их оценки.

3) Эмпирический уровень.

На основе комплексного социологического исследования, проведенного на предприятии (параграф 2.3 главы 2), реализующем программы стимулирования родительского труда работников, автор выявляет оценки элементов социальной эффективности, определяет наиболее проблемные зоны и предлагает модель корпоративной демографической политики (параграф 2.4) – комплексной системы мер, направленных на поддержку потребностей работников организации, выполняющих, помимо профессионально-трудовых, еще и функции родительского труда.

Положительно оценивая проведенное Н.В. Шутовой исследование, хотелось бы обратить внимание на некоторые его дискуссионные моменты и высказать замечания.

1) Структура диссертационной работы предполагает в ее концептуальной части непосредственно анализ существующих научных теорий. В параграфе «1.1. Концептуализация родительского труда работников организации в социологии» на с. 20-25 приводятся статистические выкладки, которые в соответствии со сложившейся в классической социологии традицией располагаются в описании социальной проблемы.

2) В формулировке темы диссертационного исследования следовало уточнить, что апробация проведена на примере предприятия, форма собственности которого Акционерное общество, поскольку это обстоятельство определенным образом накладывает ограничения на сферу применения

полученных результатов в организациях другого типа, прежде всего государственных бюджетных учреждений. Однако об этом Шутова Н.В. пишет в разделе Практическая значимость работы (с. 10).

3) В положении 2, выносимом на защиты, автор определил как основную цель стимулирования родительского труда работников организаций «стратегическое обеспечение устойчивости развития бизнеса и общества (обеспечение необходимого количества качественных трудовых ресурсов) в долгосрочной перспективе. В то же время в разделе Актуальность соискатель не уделил должного внимания роли трудовых ресурсов в решении проблем демографии с позиции снижения их численности.

Указанные замечания носят рекомендательный характер, не влияют на позитивное впечатление от работы. Диссертационное исследование Н.В. Шутовой представляет собой завершённое фундаментальное исследование, выполненное на актуальную тему, содержащую научную новизну, обладающую научно-практической значимостью. Диссертация соответствует требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, определенным п.9. Положения о присуждении ученых степеней УрФУ, утвержденного приказом ректора от 21 октября 2019 г. №879/03. Автор диссертационной работы Наталья Викторовна Шутова заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Официальный оппонент:
доктор социологических наук,
директор обособленного структурного
подразделения ГНБУ «Академия наук РТ»
«Центр семьи и демографии Академии
наук Республики Татарстан»
Ильдарханова Чулпан Ильдусовна

26 апреля 2021 г.
420111, г. Казань, ул. Лево-Булачная, д. 36а
тел.: (843) 292-38-59
e-mail: chulpanildusovna@gmail.com

