

ОТЗЫВ

официального оппонента, кандидата экономических наук, доцента Ширинкиной Елены Викторовны на диссертационную работу Тарасьева Александра Александровича на тему: «Оценка и прогнозирование развития российского рынка труда в условиях динамики трудовой миграции», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность темы проведенного исследования обусловлена текущей трансформацией рыночных отношений при трудоустройстве мигрантов на рынке труда регионов притяжения миграции. При этом существенную роль играет диспропорциональное распределение привлеченных трудовых ресурсов на рынке труда с последующим негативным воздействием на развитие экономической системы в целом за счет увеличения напряженности в ряде сфер экономической деятельности. Диссертационное исследование охватывает комплекс проблем, связанных с прогнозированием развития рынка труда под воздействием трудовой миграции. Анализ теоретических и методических подходов позволил автору выявить недостаточную проработку проблемы регулирования распределения трудовых мигрантов на рынке труда с учетом их уровня квалификации и возрастного состава мигрирующего населения.

Научная новизна результатов положений, выводов и рекомендаций исследования

Результаты, представленные А.А. Тарасьевым в диссертационной работе, содержат ряд элементов научной новизны, соответствующих по значимости и степени проработки уровню кандидатской диссертации.

1. В диссертационной работе автором расширен теоретический подход к исследованию рынка труда под влиянием миграционных процессов (п. 5.7). Представлен сводный классификатор изменения структуры человеческого капитала на рынке труда под воздействием трудовой миграции. Расширен подход к оценке влияния миграционных процессов на рынок труда с учетом специфики ценовой конкуренции за рабочие места. Дано авторское определение эффективной трудовой

миграции, раскрывающее особенности перемещения трудовых ресурсов между рынками труда. Подход отличается новизной, поскольку автор предлагает комплексное обоснование драйверов развития миграционных процессов в прямой зависимости от развития процессов, происходящих на рынке труда.

2. Научной новизной отличается предложенная автором методика оценки привлекательности рынка труда для трудовых мигрантов, описывающая степень предпочтительности региона для миграции в зависимости от уровня социально-экономических благ и степени развитости рынка труда (п. 5.5). В работе проведен анализ существующих подходов к прогнозированию развития рынка труда и миграционных процессов и предложен подход к описанию и моделированию безработицы и конкуренции на рынке труда, являющихся следствием развития процессов внутренней миграции.
3. Автором исследования разработан подход к оценке развития рынка труда под воздействием неоднородности внешней миграции по возрастному критерию и удовлетворения потребностей рынка в дополнительных трудовых ресурсах. Предложенный подход к прогнозированию эффективного использования привлеченных трудовых ресурсов на рынке труда в зависимости от их квалификационного и возрастного состава включает в себя динамическую модель внешней трудовой миграции с разбивкой по возрастным группам и взаимообусловленной динамикой уровней оплаты труда (п. 5.4).
4. Научная новизна характерна для авторского подхода к учету влияния миграционных процессов на развитие рынка труда и оценке вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем и рынков труда принимающих регионов (п. 5.11). В диссертационном исследовании сформирован сценарный прогноз развития рынка труда и социально-экономических последствий под воздействием миграционных потоков при реализации стратегии социально-экономического развития субъектов Уральского федерального округа. В рамках концепции социально-экономического развития субъектов Уральского федерального округа предложены модельно обоснованные направления развития рынка труда с учетом регулирования

миграционных потоков и проработки сценариев их реализации; приводятся результаты анализа стратегий развития субъектов УрФО.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций диссертационного исследования обеспечивается:

- высоким уровнем проработки существующих подходов к изучению вопросов развития рынка труда под воздействием трудовой миграции, оценки привлекательности рынка труда для потенциальных мигрантов, прогнозирования развития миграционных потоков с учетом их структуры и направленности, а также вопросов оценки влияния миграционных процессов на развитие социально-экономической системы;

- корректным применением методов исследования, включая методы экономико-статистического и экономико-математического анализа с использованием Microsoft Excel, IBM SPSS Statistics и MatLAB;

- обобщением в авторском подходе информации о степени развитости рынка труда, социально-экономической системы и процессов трудовой миграции за период 2000-2018 годов;

- апробацией результатов диссертационного исследования на 44 международных и всероссийских научно- международных практических конференциях, в деятельности Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Оценка содержания диссертационной работы, ее завершенность

Оформление диссертации соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатской диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 322 наименований; изложена на 261 страницах машинописного текста, включающего 12 таблиц и 38 рисунков, 4 приложения.

В теоретической части рассмотрены закономерности в развитии рынка труда и миграционных процессов на территории УрФО. Автором проведена систематизация подходов к исследованию развития региональных рынков труда с учетом особенностей влияния миграции. Разработан сводный классификатор изменения структуры человеческого капитала на рынке труда под воздействием миграционных процессов. Дано авторское определение эффективной трудовой миграции.

В методической части исследования проанализированы существующие модели прогнозирования развития рынка труда и миграционных процессов. Разработан подход к описанию и моделированию уровня безработицы, а также конкуренции на рынке труда, проявляющейся в результате развития внутренних миграционных процессов. Предлагается методика оценки привлекательности рынка труда для трудящихся-мигрантов, описывающая степень привлекательности региона для миграции в зависимости развитости рынка труда. Разработан методический подход к оценке развития рынка труда под влиянием неоднородности внешней миграции по возрастным критериям и удовлетворению потребностей дополнительного рынка труда.

В третьей главе приводятся результаты анализа стратегий развития субъектов УрФО. Разработана модель оценки вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем и рынков труда принимающих регионов. Представлен модельный инструментарий оценки влияния на рынок труда и экономическую систему РФ внешней миграции, разработана модель оценки вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем и рынков труда принимающих регионов.

В заключении сформулированы основные выводы и результаты исследования.

Теоретическая и практическая значимость выводов и рекомендаций

Полученные результаты имеют практическое значение, могут быть использованы для обоснования и внедрения системы повышения эффективности функционирования региональных рынков труда. Выполненный прогноз экономического развития территории и рынка труда под воздействием миграционных процессов, происходящих между странами СНГ и субъектами РФ, может быть использован при разработке стратегий и прогнозов развития миграционной ситуации в субъектах РФ, а также формировании миграционной политики России.

Вместе с тем, следует отметить некоторые **замечания и дискуссионные вопросы**, требующие пояснения.

1. Из рассуждений автора следует, что «...под эффективной трудовой миграцией понимается перемещение рабочей силы в страны или их регионы, испытывающие в ней недостаток, в количестве и качестве, необходимом и достаточном для их устойчивого и безопасного развития». Однако, автором

не приводится анализ дефиниции концепта «эффективная трудовая миграция», данными различными авторами. Вместе с тем, очевидно, что содержание, вкладываемое работниками, работодателями и государством в понятие «эффективная трудовая миграция» не может быть одинаковым, однако, смысловое его содержание с позиции триады всех участников данного процесса не отражено.

2. При описании методики оценки миграционной привлекательности региона (с. 129-144) автором отмечается, что наибольшее распространение при оценке имеет сравнительный анализ региональных рынков и социально-экономических систем, и предлагается подход, учитывающий динамику макроэкономических показателей, влияющих на принятие решения о миграции и находящихся в зависимости от общей модельной динамики. Однако, динамический подход не в силах учесть субъективную составляющую трудовой миграции, которую невозможно выявить, обращаясь лишь к данным официальной статистики. Необходимо принять во внимание контекст конкретной ситуации, пытаясь в то же время вписать данную ситуацию в границы определенной модели экономической социологии.

3. Всеобъемлющий же анализ трудовой миграции станет возможен при применении экономико-социологического подхода, представляющего собой синтез экономической социологии и экономической теории. Наиболее существенной чертой экономико-социологического подхода является замена модели *homo economicus* моделью волевого, способного поступать вопреки, гибкого, рефлексизирующего и социально-дифференцированного *homo sociologicus*.

4. Остался за рамками исследования вопрос о применении кластерного анализа трудовой миграции, который позволяет учесть существующие типологические (групповые) и индивидуальные (присущие лишь данному региону) различия, которые обязательно должны учитываться при определении подходов по регулированию миграционных потоков и проработки сценариев их реализации (п.3.1) для формирования стратегии развития российского рынка труда в условиях динамики трудовой миграции.

Указанные замечания носят частный характер и не снижают научной и практической значимости диссертационного исследования, содержащего

новые научные положения, имеющие практическую значимость и строгую аргументацию.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа выполнена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Проведенное исследование охватывает вопросы развития рынка труда в условиях нестабильной динамики трудовой миграции и представляет собой законченную работу.

Диссертационная работа «Оценка и прогнозирование развития российского рынка труда в условиях динамики трудовой миграции» отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям экономического профиля, соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, а ее автор, Тарасьев Александр Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
кандидат экономических наук,
доцент,
зав. кафедрой менеджмента и бизнеса
БУ ВО Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский
государственный университет»
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)
Адрес: 628412, Россия,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
г. Сургут, пр. Ленина, д. 1
Тел.: +7 922 771 57 49
e-mail: shirinkina86@yandex.ru

Ширинкина Елена Викторовна

