

## ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора Рачек Светланы Витальевны на диссертационную работу Тарасьева Александра Александровича на тему: «Оценка и прогнозирование развития российского рынка труда в условиях динамики трудовой миграции», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

### **Актуальность темы диссертационного исследования**

На современном этапе развития российского рынка труда появляется необходимость теоретического осмыслиения и применения на практике новых научно-обоснованных подходов к его оценке и прогнозированию с учетом трудовой миграции.

Большое значение для обеспечения устойчивого развития национальной экономики имеет эффективное функционирование региональных рынков труда, состояние его экономических и социальных блоков.

В связи с этим, актуальность теоретических, методологических и методических аспектов исследования рынка труда с учетом трудовой миграции, объясняется рядом существенных моментов.

Во-первых, в настоящее время недостаточная эффективность функционирования рынка труда и перераспределения человеческого капитала между рынками труда во многом определяется низкой результативностью управленческой деятельности в данной области, которая выражается в принятии необоснованных стратегических, тактических и оперативных решений.

Во-вторых, регулирование и повышение эффективности функционирования рынка труда является в настоящее время одной из наиболее сложных и дискуссионных тем в миграционном законодательстве России. Произошедшие изменения в миграционном законодательстве РФ, а также ограничительные меры, связанные с пандемией, оказывают также влияние на текущее развитие рынка труда под воздействием трудовой миграции. В свете постоянно меняющегося законодательства и правоприменительной практики, а также сильной дифференциации уровня социально-экономического развития регионов притяжения, эти вопросы становятся все более важными и актуальными.

В-третьих, учитывая сложность проектов и программ, направленных на повышение эффективности миграционных процессов, необходимо принимать во внимание целый комплекс вопросов – как общих, так и специальных, в их единстве и взаимосвязи.

В-четвертых, требуют дополнительного исследования противоречия, формирующиеся на рынке труда в контексте тематики исследования. С одной стороны, трудовые мигранты из стран СНГ получили свободный доступ на российский рынок труда, с другой стороны, текущие ограничения выступают препятствием для привлечения внешних квалифицированных трудовых ресурсов, что усложняет процессы регулирования рынка труда. В работе отдельно рассмотрено существенное влияние дифференциации развития региональных рынков труда и социально-экономических систем на распределение баланса привлеченных трудовых ресурсов и минимизации напряженности на рынке труда.

В-пятых, вопросы регулирования напряженности на региональных рынках труда под воздействием трудовой миграции, рассмотренные в диссертационной работе, повышают актуальность темы исследования. Существенное развитие социально-экономических процессов обеспечивает повышение воздействия миграционных процессов на рынок труда. Подходы, рассмотренные в работе, позволяют обратить внимание на эволюцию вопросов прекаризации рынка труда в условиях пандемии, а также оценить развитие рынка труда и степень воздействия на него миграционных процессов.

Таким образом, на современном этапе экономического развития тема диссертационного исследования Тарасьева А.А., посвященная развитию теоретических и методических подходов к исследованию рынка труда под воздействием трудовой миграции, является весьма актуальной и обоснованной.

### **Общая оценка диссертационной работы**

Основные положения, выводы и результаты, полученные в диссертационном исследовании Тарасьева А.А. направлены на решение важной проблемы современной экономики труда – это формирование научно-обоснованных подходов к исследованию рынка труда. Цель и поставленные задачи ее реализации позволили автору выстроить логически последовательную диссертационную работу, состоящую из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 322 наименований. В т.ч. 184 -

зарубежных; диссертация изложена на 261 страницах машинописного текста, включающего 12 таблиц и 38 рисунков, 4 приложения.

Диссертационная работа построена по принципу движения от теоретико-концептуальных основ исследования рынка труда под воздействием миграционных процессов к методическим основам прогнозирования развития рынка труда и движения потоков иностранных граждан, а далее – к практической части в области регулирования и повышения эффективности функционирования рынка труда с учетом сценарной динамики его развития.

*В первой главе диссертации* проведен анализ теоретических основ исследования рынка труда под воздействием миграционных процессов: сформированы научные подходы к описанию функционирования рынка труда и миграции в социально-экономическом развитии региона (С. 16–36); выявлены основные подходы к исследованию развития рынка труда под влиянием различных факторов в развитии современной организации с определением факторов и показателей, влияющих на содержание и эффективность его труда (С. 37–74); проведен анализ развития рынка труда в УрФО под воздействием миграционных процессов (С. 75–99).

*Во второй главе* диссертации разработаны методические основы прогнозирования рынка труда и миграционных процессов, включая анализ моделей прогнозирования развития рынка труда – эконометрические модели, метод разности потенциалов, модели миграции с детерминированными эффектами, неоклассические модели миграции, миграционные сети и ловушки бедности в миграции, гравитационные и логит-модели миграции населения (С. 100–125); сформирована методика оценки привлекательности рынка труда и моделирования внутренней трудовой миграции (С. 126–143); разработан методический подход к оценке развития рынка труда под воздействием неоднородности внешней миграции по возрастному критерию, базирующийся на динамической модели внешней трудовой миграции (С. 144–163).

*В третьей главе* сформирован модельный инструментарий оценки влияния внешней миграции на рынок труда, включая соответствующий программный комплекс моделирования миграции с учетом сценарной динамики (С. 164–175); проведена оценка вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем (С. 176–191); разработаны и обоснованы предложения по совершенствованию миграционной политики (С. 192–216).

## **Степень обоснованности выдвигаемых научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

В диссертации проанализирован значительный объем публикаций отечественных и зарубежных экономистов, научных школ в области экономики труда, рассмотрены научные концепции, теоретические подходы и фундаментальные труды в области исследования и повышения эффективности функционирования рынка труда во взаимосвязи с экономической теорией труда, теориями отраслевых структур, управления и информации, позволившие автору сформировать теоретическую платформу исследования рынка труда, а также разработать методические подходы к анализу современных социально-демографических процессов в экономических системах, перераспределению человеческого капитала между рынками труда. Кроме того, автором представлена аналитика по правовому обеспечению внешней миграции – систематизировано содержание законов по регулированию миграции на государственном законодательном уровне.

В диссертации была использована весьма представительная информационная база, в частности нормативно-правовые акты Российской Федерации, статистика социально-экономического развития регионов и, особенно, Уральского Федерального округа; официальные статистические данные Федеральной службы государственной статистики, Федеральной миграционной службы, Межгосударственного статистического комитета СНГ; справочно-аналитические данные по рынку труда и занятости на национальном, региональном и локальном уровнях.

Значимым информационным источником в рамках диссертационного исследования послужили научные труды отечественных и зарубежных ученых, специалистов в области исследования рынка труда, экономико-математического моделирования, продвинутого статистического анализа; материалы научно-практических конференций, научные монографии, диссертационные исследования и методические документы по оценке эффективности управления динамикой и направленностью процессов трудовой миграции.

Основные результаты диссертационного исследования представлены в 92 публикациях общим объемом 49,2 п.л., в том числе 27,9 авторских п.л., из них 37 работ в рецензируемых научных журналах и изданиях, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий ВАК и Аттестационным советом УрФУ, в том числе 30 работ в Scopus и Web of Science.

## **Основные научные положения диссертации, отражающие позицию автора, их новизна и значимость**

Целью диссертационной работы «Оценка и прогнозирование развития российского рынка труда в условиях динамики трудовой миграции» является обоснование подходов к оценке развития рынка труда под воздействием трудовой миграции и оценка факторов, влияющих на развитие состояния рынка труда. Для достижения поставленной цели сформулирован комплекс задач, включающих в себя: систематизацию теоретических подходов к исследованию динамики развития рынка труда под воздействием миграционных процессов, разработку методических подходов к диагностике развития рынка труда под воздействием внутренней и внешней трудовой миграции, разработку подхода к оценке вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем и рынков труда принимающих регионов.

Научная новизна заключается в проработке и систематизации теоретических, методических и прикладных вопросов, позволяющих оценить развитие рынка труда под воздействием процессов внутренней и внешней трудовой миграции с учетом влияния миграционной привлекательности на развитие рынка труда, а также в расширении подхода к сценарному моделированию развития рынка труда под воздействием трудовой миграции и оценке доли влияния привлеченного человеческого капитала на развитие рынка труда и социально-экономической системы.

К основным научным результатам, полученным диссертантом, относятся следующие:

1. Доказана необходимость формирования нового теоретического подхода к исследованию рынка труда, в рамках которого предложено проводить классификацию миграционных процессов по типам, целям, причинам, структурному соотношению, а также степени законности и способам вовлечения человеческих ресурсов. (С. 29–36).

Считаем, что новизна данных научных положений позволит дополнить базовые теоретические основы исследования сущности и содержания понятий: «миграционный потенциал» (С.32-33) и «эффективная трудовая миграция» (С.35-36), расширить научные представления об эффективности функционирования рынка труда, а также даст возможность более глубокого

научного изучения экономического содержания трудовой миграции из стран СНГ.

2. Выявлены факторы, влияющие на внутреннюю миграцию, связанные, в первую очередь, с отсутствием вакансий с необходимым индивиду уровнем дохода, а также стремлением максимизировать ожидаемый доход после миграции. Разработана динамическая гравитационная модель трудовой миграции и методика оценки привлекательности рынка труда для трудовых мигрантов, учитывающая уровень предпочтительности региона для миграции в зависимости от доступности социально-экономических благ и степени развитости рынка труда (С.126-129).

В диссертации приводится авторское определение миграционной привлекательности региона, базирующееся на совокупности социально-экономических факторов притяжения и выталкивания миграции; с использованием математического аппарата дифференциальных уравнений проведены расчеты интегральных результирующих коэффициентов и получено графическое изображение результата (С. 129–142).

Считаем, что авторский подход к формированию данной модели позволит органам управления учесть колебания в системе внутренних и внешних миграционных потоков, оценить имеющиеся собственные ресурсы и возможности для эффективного управления процессами на рынке труда и занятости в долгосрочном и краткосрочном периодах; определить уровень влияния социально-экономических изменений в регионе на различные аспекты миграционной привлекательности региона.

3. Создана динамическая модель внешней трудовой миграции с разбивкой по возрастным группам, позволяющая выполнять прогнозирование взаимообусловленной динамики уровней оплаты труда, сформированная с учетом авторского модельного инструментария, состоящего из игровых и предиктивных динамических моделей трудовой миграции, учитывающего: неравномерность распределения доходов населения по региональным рынкам труда, уровень миграционных потоков странами отправления и регионами притяжения, переток мигрирующего населения между возрастными группами с учетом динамики коэффициента естественного прироста. Разработан программный комплекс «Моделирование миграционного движения и его экономических эффектов» (С. 144–150).

Считаем, что данный подход создает возможность для корректировки программ социально-экономического развития регионов РФ и получения модельных прогнозов внешней трудовой миграции.

4. Аргументированы направления сценарного прогноза развития рынка труда (инновационный, оптимистичный и инерционный) и социально-экономических последствий под воздействием миграционных потоков при реализации стратегии социально-экономического развития субъектов Уральского федерального округа. Данные прогнозные решения базируются на авторском модельном инструментарии учета влияния внешней миграции на рынок труда с использованием следующих данных: численность экономически активного населения, уровень безработицы, число заявленных вакансий в год. Среднемесячные начисленные заработные платы в различных отраслях производства в странах СНГ и регионах РФ (с.164-169), (С.171-176).

Автором диссертационного исследования, с использованием эконометрического анализа, проведена оценка вклада трудящихся мигрантов в ВВП России, полученные результаты проверены на надежность и оцененный процент, полученный из линейного регрессионного анализа, является достоверным (С. 178-189).

Таким образом, автором разработан комплексный подход, включающий в себя динамические модели оценки состояния рынка труда под воздействием внутренней трудовой миграции, методику оценки привлекательности рынка труда для трудовых мигрантов, подход к диагностике развития рынка труда под воздействием внешней миграции, рассмотрены сценарии распределения трудовых ресурсов на рынке труда с учетом реализации полученных прогнозов основных направлений миграционных потоков. Автор уделяет внимание развитию методики оценки привлекательности рынка труда для трудовых мигрантов, классификации изменения структуры человеческого капитала на рынке труда под воздействием трудовой миграции, развитию подходов к оценке развития рынка труда под воздействием неоднородности внешней миграции по возрастному критерию и удовлетворения потребностей рынка в дополнительных трудовых ресурсах, разработке подхода к учету влияния миграционных процессов на развитие рынка труда и оценке вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем и рынков труда принимающих регионов.

Теоретическая значимость результатов исследования заключается в дополнении базовых теоретических к исследованию развития рынка труда под воздействием миграционных процессов, который расширяет область

экономической науки за счет методики оценки привлекательности территории для миграции, анализа причин и последствий миграционных процессов, динамических моделей межрегиональной и внешней трудовой миграции.

**Практическая значимость диссертационного исследования** заключается в развитии методического и эмпирического инструментария для проведения оценки эффективности регулирования рынка труда, а также трудовой миграции. Полученные результаты могут быть основой для разработки программ по оптимизации функционирования рынка труда под воздействием миграционных процессов, происходящих на территории УрФО. Разработанный автором диссертации прогноз экономического развития территории и рынка может быть использован при разработке такого рода документов, посвященных миграционной политике в субъектах РФ, а также в России в целом.

Теоретические положения исследования используются в учебном процессе, для проведения лекционных и практических занятий по курсам "Математическое моделирование" и "Имитационное моделирование".

В рамках исследования применены методы системного анализа, экономико-математического моделирования развития и оптимизации рынка труда, методы динамического моделирования на конечном и бесконечном горизонте с элементами теории вероятностей и теории позиционных игр, позволяющие описать по индукции динамику развития рынка труда под воздействием трудовой миграции.

**Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций диссертационного исследования обеспечивается:**

- корректным применением методов исследования, включая методы экономико-статистического и экономико-математического анализа;
- высоким уровнем проработки существующих подходов к изучению вопросов развития рынка труда под воздействием трудовой миграции;
- развитием подхода к оценке привлекательности рынка труда для потенциальных мигрантов, прогнозирования развития миграционных потоков с учетом их структуры и направленности, а также вопросов оценки влияния миграционных процессов на развитие социально-экономической системы;
- апробацией результатов диссертационного исследования на международных и всероссийских научно-международных практических конференциях.

**Область диссертационного исследования** соответствует пунктам Паспорта научной специальности 08.00.05 «Экономика и управление

народным хозяйством (экономика труда)», а именно: п. 5.4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике. П.5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации). П.5.7. Профессиональная ориентация населения; мобильность кадров. П.5.11. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Вместе с тем, следует отметить некоторые **замечания и дискуссионные вопросы**, требующие пояснения.

1. В диссертационном исследовании представлен авторский подход к расчету внешних миграционных потоков в УрФО по инновационному сценарию (С. 173–174).

При этом, инновационная модель экономического развития предполагает высокую концентрацию высокотехнологичного производства, научно-технических знаний и новых технологий. Так, в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации». В состав данной программы входят федеральные проекты по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности.

В связи с этим возникает вопрос, учитывались ли автором данные направления по развитию цифровой экономики при разработке инновационного сценария? Если да, то какие показатели «цифровизации экономики» применялись в этом случае?

2. В диссертационном исследовании приводится авторский сводный классификатор изменения структуры человеческого капитала на рынке труда под воздействием миграционных процессов (С. 29-31).

Однако, требует пояснения, какой теоретико-концептуальный подход заложен в основу данного классификатора и с чем связана необходимость введения данного инструментария?

3. В диссертационном исследовании автором в рамках третьей главы, при рассмотрении развития рынка труда и социально-экономических последствий под воздействием миграционных потоков с учетом сценариев их реализации, а параграф 3.3. включает значительный блок юридического характера, посвященный анализу содержания Федерального законодательства по вопросам миграции. Вместе с тем, традиционно, такого рода аналитика включается в материал теоретического раздела.

Возникает вопрос, в чем особенности, преимущества и недостатки авторского подхода к формированию общей логики диссертации?

4. На с. 163 приведены прогнозные данные при развитии оптимистичного сценария миграционных потоков и указана потенциальная величина заработной платы мигрантов по Москве, Санкт-Петербургу и Свердловской области, которая существенно отличается от средней заработной платы по названным регионам и отраслям, в которых преимущественно заняты мигранты. Прошу объяснить на защите полученные результаты.

5. Имеются некоторые технические погрешности по оформлению диссертационного материала: в представленном списке источников не везде указано наименование издательства, кроме этого, в тексте диссертации имеются опечатки ( С.18,19,191 и др.).

Указанные замечания не снижают общего положительного впечатления от рецензируемой диссертации и носят, скорее, рекомендательный характер.

**Заключение о соответствии диссертации  
критериям, установленным  
Положением о присуждении ученых степеней в УрФУ**

Представленное исследование охватывает комплекс актуальных вопросов и включает в себя проработку теоретических, методических, модельных и прикладных аспектов. Проведено исследование классификации изменений в структуре человеческого капитала на рынке труда под воздействием трудовой миграции, вопросов оценки привлекательности региональных рынков труда и моделирования развития рынка труда под воздействием трудовой миграции. Содержательная специфика диссертации заключается в проработке теоретических аспектов развития рынка труда с развитием подходов к оценке и прогнозированию развития рынка труда под воздействием трудовой миграции и оценке вклада трудовой миграции в развитие социально-экономических систем и рынков труда принимающих регионов.

Диссертационная работа выполнена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Проведенное исследование охватывает вопросы развития рынка труда в условиях нестабильной динамики трудовой миграции и представляет собой самостоятельную и законченную работу. Диссертационная работа Тарабьева А.А. отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,  
доктор экономических наук,  
профессор,  
зав. кафедрой экономики  
транспорта  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный  
университет путей сообщения»  
08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (экономика труда)  
Адрес: 620034, Свердловская обл.,  
Екатеринбург, Колмогорова, дом № 66  
Тел.: +7 912 243 46 53  
e-mail: svrachev@usurt.ru

Рачек Светлана Витальевна

*Соглас*

Специалист

15.03.2021г.

10