

## ОТЗЫВ

кандидата социологических наук,  
доцента Овчинниковой Натальи Владимировны  
**на автореферат диссертации Кеммет Елены Викторовны**  
**«Управление профессиональной социализацией женщин в сфере**  
**инженерно-технического труда»**, представленной на соискание учёной  
степени кандидата социологических наук по специальности  
5.4.7. – Социология управления

Актуальность темы исследования Кеммет Е.В. обусловлена важностью решения проблемы гендерного дисбаланса в сфере инженерно-технического труда, заключающегося в недостаточной представленности женщин в данной профессиональной сфере. Нельзя не согласиться с тем, что обеспечение активного участия женщин в различных сферах жизни страны, в том числе и инженерно-технического труда, необходимо. Несмотря на это, женщины все еще остаются в группе риска на рынке труда и особенно в инженерно-технических отраслях, где сохраняется гендерный порядок в пользу мужского превосходства. Исследование процесса профессиональной социализации женщин, которое проводится в диссертации необходимо, поскольку позволяет выявить факторы, оказывающие влияние на профессиональную социализацию женщин в сфере инженерно-технического труда на различных жизненных этапах. Важное значение имеет, представленное автором, описание механизмов совершенствования управления профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда для их привлечения и удержания в профессии.

Работа базируется на структурно-функциональном, деятельностном и гендерном подходах. Это позволило автору провести грамотный социологический анализ профессиональной социализации женщин-инженеров. Цели и задачи исследования четко и ясно сформулированы.

Соискателем проведен ряд эмпирических исследований, не только на материалах вторичных данных, но и на данных, полученных в результате опросов, проведенных с использованием авторского инструментария. Использование как количественных, так и качественных социологических методов обогащает работу и способствует более углубленному изучению темы диссертационного исследования.

Новизна работы определяется постановкой данной научной проблемы в предметном поле социологии управления и отражена в полученных Кеммет Е.В. результатах. Наиболее интересные, с нашей точки зрения, результаты научного исследования, представленные в автореферате, которые

свидетельствуют о приращении научного знания в обозначенной области исследования, таковы:

1. в процессе профессиональной социализации в инженерно-технической сфере на разных ее этапах профессиональной социализации женщины сталкиваются с барьерами, чаще всего сопряженными со стереотипными представлениями о роли и месте женщин в сфере инженерно-технического труда и практиками социального взаимодействия, в которых они укоренены;

2. факторы профессиональной социализации различаются в зависимости от этапов данного анализируемого процесса. Так, например, на этапе профессиональный выбор – школа, социализации женщин в сфере инженерно-технического труда способствуют профессиональная преемственность, семейные традиции профессиональной занятости в данной сфере и возможности профильного обучения в специализированных классах технической направленности. В свою очередь, на этапе получение профессионального образования – вуз, важным фактором профессиональной социализации женщин является среда, обеспечивающая их включенность в научно-исследовательскую деятельность, которая ориентирована не только на научные разработки, но и на их внедрение в производство. Это важно учитывать при разработке механизмов управления профессиональной социализацией женщин в инженерно-технической сфере, что и делает автор в своей работе.

Диссертационная работа Кеммет Е.В. представляет собой оригинальное, логически выстроенное исследование, но все же некоторые вопросы нуждаются в пояснении:

1. уточнить, как проявлялась дискриминация (дискриминационные практики) в отношении женщин на этапах обучения по инженерно-техническим специальностям? (из положений диссертационной работы №1, с. 10 и № 3, с.12, параграф 2.1. с. 20)

2. на этапе профессиональный труд по практико-ориентированной стратегии только ли гендерные стереотипы являются барьером в профессиональной социализации женщин (с. 21)?

Заданные вопросы не снижают общего впечатления о работе. Содержание автореферата свидетельствует о том, что работа Кеммет Елены Викторовны «Управление профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда» представляет собой законченную научно-квалификационную работу, имеющую теоретическую и практическую значимость, и соответствует специальности 5.4.7. – Социология управления (социологические науки), а также требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». Считаю, что Кеммет Елена Викторовна заслуживает присуждения

ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. –  
Социология управления.

Доцент кафедры социологии,  
Факультет социально-политических наук  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Ярославский государственный  
университет им. П.Г. Демидова»,  
кандидат социологических наук, доцент

01.11.2024



Овчинникова Наталья Владимировна

Адрес: 150000, Ярославль,  
ул. Советская 10. ЯрГУ им. П.Г. Демидова,  
кабинет 53.

Тел.: +7(4852)72-87-69

Эл. почта: nv.lyusina@yandex.ru

Подпись заверяю:

Заместитель начальника управления  
центра кадровой политики  
Л.Н. Куфирина

