

ОТЗЫВ

доктора социологических наук,
профессора Осьмук Людмилы Алексеевны
на автореферат диссертации Кеммет Елены Викторовны
«Управление профессиональной социализацией женщин в сфере
инженерно-технического труда», представленной на соискание учёной
степени кандидата социологических наук по специальности
5.4.7. – Социология управления

Актуализация проблемы гендерного равенства переживает очередной виток. Он проявляется и в современных профессиональных практиках, и в политике, в частности для России – в принятии Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 гг. Кеммет Е.В. обращает внимание на тот факт, что привлечение женщин в сферу инженерно-технического труда является международным трендом (с. 3) и потребностью экономики развитых стран. Возможность такого привлечения связана с изменением самого инженерного труда, который, благодаря цифровизации экономики и появлению «гибридных профессий», становится все более доступным для «слабого» пола. В такой ситуации важный характер приобретают вопросы привлечения женщин в профессию, а также их профессиональная социализация. Важно, чтобы девушки не просто поступали на инженерные специальности, но и находили себя в этих профессиях. Автор диссертационного исследования формулирует в автореферате некоторые противоречия, обуславливающие проблему, которую он намерен решить. Проработанная методология позволяет сделать вывод о наличии четкой научной стратегии, при этом эмпирическая база включает исследования, проводимые самостоятельно и под руководством на протяжении достаточно длительного периода: начиная с 2013 по 2024 год.

К достижениям автора можно отнести:

1. Проработанный вопрос, связанный с гендерными стереотипами в сфере профессиональной подготовки инженеров, автор указывает на тот факт, что стереотипы, несмотря на их сохранение, изменяются и становятся более вариативными (с. 10).

2. Объяснение и анализ гендерного дисбаланса как следствия разрыва между числом подготовленных специалистов и долей работающих по этой профессии женщин (с.11).

3. Подход к профессиональной социализации женщин в сфере инженерно-технического труда как к социальному процессу, имеющему определенные этапы.

Вместе с этим, имеются и дискуссионные вопросы, к числу которых отнесем следующие:

1. В фокусе внимания автора находится профессиональная социализация, чем она принципиально отличается от профессионального самоопределения, и в чем смысл использования именно этого термина (профессиональная социализация)?
2. К числу факторов, влияющих на специализацию, автор относит школу, специализированные классы и вуз. Считает ли автор, анализирующий профессиональную социализацию как процесс, что это единственные факторы? И почему эти факторы рассматриваются одновременно как этапы?
3. Из эмпирической базы следует, что автор для подтверждения своих тезисов использовал достаточное количество полученных данных, однако в автореферате это отражено не в достаточной мере. Можно ли прокомментировать, как эмпирические исследования используются для подтверждения или опровержения гипотез?

Обозначенные вопросы требуют ответа, но не снижают качество проделанной Е.В. Кеммет работы.

Считаю, что диссертационная работа Кеммет Елены Викторовны «Управление профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда» отвечает требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, определенным п. 9 Положения о присуждении ученых степеней УрФУ и паспорту специальности 5.4.7. Социология управления, а ее автор достойна присуждения ученой степени кандидата социологических наук.

Директор Института
социальных технологий
Новосибирского государственного
технического университета, профессор,
доктор социологических наук (5.4.1 –
Теория, методология и история социологии
(социологические науки))

Дата 5.11.2024

Ос.

Осьмук Людмила Алексеевна

Адрес: 630073, г. Новосибирск,
пр. К. Маркса, 20, VIII - 427
Тел.: +7 (383) 315-28-55
Эл. почта: osmuk@corp.nstu.ru

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ИГТ

**ДОКТОР ТЕХНИЧЕСКИХ И
ПРОФЕССОР**

ШУМСКИЙ Б.Б.

