

## ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора философских наук,  
профессора СИЛЛАСТЕ ГАЛИНЫ ГЕОРГИЕВНЫ  
на диссертацию Кеммет Елены Викторовны

«Управление профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. «Социология управления» (социологические науки)

*Актуальность темы исследования* связана с реально сложившейся проблемной ситуацией в российской экономике, ввиду ее необеспеченности высококвалифицированными научно-техническими кадрами. Интенсивное развитие цифровой экономики актуализировало проблему обеспечения рынка труда, занятости и профессий квалифицированными социогендерными трудовыми ресурсами, способными решать все усложняющиеся технологические, производственные и управленческие проблемы в российской экономике. На этом фоне особое значение приобретает профессиональная социализация женщин на рынке инженерно-технического труда. Эта задача для российской экономики имеет важное значение, учитывая, с одной стороны, высокую степень феминизации российского общества, в котором женщины составляют большинство населения (53,4%) и устойчиво на 10 млн. превышают численность мужчин. С другой стороны, в структуре социогендерных трудовых ресурсов женщины составляют 48,7%, при том, что уровень занятости и у мужчин и у женщин вырос примерно одинаково - на 1,7%. Вместе с тем, несмотря на дефицит кадров, доля женщин среди занятых в российской экономике за протяжении 2022-2023гг существенно не изменилась и составляет менее 49%, при включенности женщин в российскую промышленную сферу на уровне 40,1%.

Это говорит о том, что помимо объективного фактора гендерной структуры российского рынка труда действуют и другие факторы, прежде всего субъективного характера, сдерживающие интеграцию женщин в инженерную сферу профессиональной деятельности, снижающие привлекательность инженерных специальностей для молодых россиянок. Сложившаяся ситуация актуализирует проблемы повышения привлекательности инженерных специальностей в женской среде и управления процессами на рынках труда и профессий, объясняет острую

потребность в профессиональной социализации женщин в сфере инженерно-технического труда.

Следует признать, что в современных условиях цифровизации политика по привлечению женщин в сферу инженерно-технического труда стала международным трендом. Как справедливо отмечает диссертант, «профессиональное сообщество подходит к решению этой задачи через взаимодействие на глобальном уровне и расширение применения принципов гендерного равноправия («гендерного равенства») в научно-технологических отраслях экономики». Добавим: прежде всего, в секторе информационно-коммуникационных технологий, который стал более доступным для расширенной интеграции в него технически ориентированных женщин.

Диссертантка обоснованно отмечает, что в определенной мере этому способствуют принятые в России нормативно-правовые документы. В частности, Государственная программа «Цифровая экономика РФ», действующая в России дорожная карта для управления развитием цифровой экономики, общественная рабочая группа «Комитет STEM», созданная на платформе Евразийского женского форума. Эти меры направлены на содействие развитию мотивации талантливых женщин и их продвижению в сфере инженерно-технического труда и расширению сообщества профессиональных инженеров, в котором женские кадры должны занять достойное место. В настоящее же время профессии в сферах научной, технической и инженерной деятельности составляют менее 20%, а на инженерных специальностях в российских вузах обучается лишь 340 тысяч девушек. Вместе с тем, предложение рабочей силы с высшим инженерно-техническим образованием в России к 2023г возросло с 6,1 до 6,9 млн чел, а дефицит инженерных кадров достиг почти 600 тысяч специалистов.

Исходя из вышеуказанных социальных и статистических фактов, диссертация Е.В. Кеммет имеет долгосрочную социальную и научную значимость для развития процессов интеграции женщин в инженерно-техническую область профессионализации.

*Цель диссертации определена ее автором как* «исследование процесса профессиональной социализации женщин в сфере инженерно-технического труда, а также факторы и управленческие решения, влияющие на профессиональную социализацию женщин в инженерно-технической среде».

### *Научная новизна результатов, положений, выводов и рекомендаций исследования*

В целом позиции диссертантки в этой части значимости представленной работы прописаны убедительно. Выделю некоторые из них.

1. Разработана теоретическая интерпретация категории «профессиональная социализация женщин в сфере инженерно-технического труда» как социальный процесс, развивающийся под влиянием гендерных стереотипов, влияющих на гендерную специфику профессиональной социализации в конкретной сфере профессиональной деятельности (с.58-59). Это определение -основа, которая может быть усовершенствована дальнейшими исследованиями.

2. Предложена теоретическая концепция управления процессом профессиональной социализации женщин, выделены этапы его эволюционного развития, предложена характеристика субъектов управления, разработаны и опробированы универсальные по своему характеру индикаторы профессиональной социализации женщин-инженеров и определены ключевые управленческие функции для каждого эволюционного этапа этого процесса (параграф 1.2). Доказана обоснованность зависимости эффективности управленческих функций на разных этапах профессиональной социализации женщин от особенностей сферы применимости инженерно-технического труда, следствием чего являются разные стратегии поведения женщин-инженеров, улучшающие их адаптацию к дисфункциональности организационной среды (с.89).

3. На базе комплекса проведенных диссертанткой социологических исследований определены доминантные факторы, влияющие на профессиональную идентификацию женщин и их закрепление в сфере инженерного труда, а также факторы, затрудняющие карьерную самореализацию и профессиональное развитие женщин в разных направлениях инженерной деятельности (параграф 2.1).

4. Научную новизну включает в себе социологический анализ гендерного дисбаланса в сфере инженерно-технического труда; разработанные и эмпирически обоснованные предложения для масштабирования политики содействия самореализации женщин в сфере инженерно-технической деятельности. Это может способствовать формированию норм нового российского социогендерного порядка на базе

ролевого взаимодействия мужчин и женщин в инженерном сообществе, ускорению их профессиональной социализации в сфере инженерно-технического труда (параграф 2.2).

*Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций*, представленных в диссертационной работе, опирается на комплекс научных методов, соответствующих целям и задачам исследования. В диссертации использованы как количественные, так и качественные методы сбора первичной социологической информации, что способствовало повышению репрезентативности полученных данных, их системности и глубины изучения поставленных в диссертации задач.

Валидность результатов подкреплена разносторонним теоретическим базисом научной разработанности темы, опорой на труды отечественных и зарубежных социологов в области социологии управления, гендерной и социологии профессий.

Выводы и рекомендации диссертации подтверждены исследовательскими результатами, опираются на разностороннюю эмпирическую базу, свидетельствующую о надежности и научной обоснованности полученных диссертанткой данных.

#### *Оценка содержания диссертационной работы, ее завершенность*

Диссертация оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к кандидатской диссертации. Работа четко структурирована: введение, три главы, заключение, обширный список литературы из 221 наименования, а также приложения. Объем основного содержания диссертации 167 страниц.

*Глава 1 - теоретико-методологическая база диссертационной работы* - опирается на комплекс взаимосвязанных между собой базовых социологических теорий: структурный функционализм, гендерная социология, социология профессий, социология труда, социология управления, социально-профессиональная стратификация. На основе структурно-функционального подхода выделены этапы и функции профессиональной социализации. Деятельностный подход позволил раскрыть специфику труда в инженерно-технической сфере, а применение автором социогендерного подхода способствовало изучению женщин как социогендерной общности, отличающейся гендерными особенностями

ориентации в сфере инженерно-технического труда и стимулах карьерного роста.

*Вторая глава* интересна и теоретически, и эмпирически, прежде всего своей разносторонней аналитически-эмпирической базой. Она раскрывает результаты комплекса конкретных социологических исследований, позволивших обосновать выводы диссертационного исследования, изучить гендерный дисбаланс в экономике и конкретно-в сфере инженерно-технического труда; описать гендерный разрыв между количеством специалистов, подготовленных для работы в сфере инженерно-технического труда, с одной стороны, и долей женщин, занятых в этой сфере – с другой (с. 95). Автор раскрыл негативное влияние гендерных стереотипов на выбор профессиональной ориентации и социализации женщин, отрицательный эффект их воздействия на интеграцию в научно-исследовательскую деятельность и карьерный рост. Позитивным элементом социогендерного анализа стал анализ влияния семейных традиций на вовлеченность женщин в сферу инженерно-технической деятельности и профессиональную самореализацию (с.161). Изучая гендерный дисбаланс в инженерно-технической сфере, автор предложил конкретные управленческие решения для его преодоления и нормализации процесса на разных этапах профессиональной самореализации женщин в трехуровневом измерении: институциональном, организационном и межличностном.

#### ***Теоретическая и практическая значимость выводов и рекомендаций***

Автор диссертации предлагает два направления использования результатов. *Первое - управленческое* для деятельности властных институтов и органов управления, которые связаны с разработкой долгосрочных стратегий развития рынков труда и занятости, повышения эффективности труда женщин в инженерно-технической сфере, а также в реализации региональных программ по развитию инженерного образования. *Второе направление – образовательное.* Оно направлено на применение результатов исследования в области развития социологии управления как учебно-образовательного курса и частной социологической теории.

#### ***Соответствие работы научной специальности.***

Диссертационная работа выполнена по специальности 5.4.7 –

Социология управления (социологические науки) и охватывает вопросы управления профессиональной социализацией женщин в инженерно-технической сфере. Это актуальная проблема для изучения социальных процессов в рамках социологии управления. Исследование направлено на улучшение управления профессиональной социализацией женщин-инженеров и предлагает конкретные решения для устранения существующих противоречий в данной сфере.

### ***Замечания и дискуссионные положения***

Положительно оценивая рецензируемую диссертационную работу, ее бесспорную актуальность и востребованность практикой, отмечу и некоторые недочеты.

1. Первая глава как теоретико-методологическое обоснование диссертационного исследования раскрывает его предмет и объект. Однако целесообразно было бы указать не только теоретический, но и социальный (эмпирический) объект исследования.

Предмет исследования излишне расширен. Было бы корректнее и вполне достаточно «выявить факторы, влияющие на профессиональную социализацию женщин в инженерно-технической среде», не включая в качестве цели выявление управленческих решений.

2. Диссертация раскрывает очень большой объем измерительных процедур объекта исследования, который использован диссертанткой на протяжении ряда лет масштабной и последовательной работы различными методами сбора первичной социологической информации (включая традиционный метод анализа документов и 8 разновидностей анкетного опроса на разных образовательных, профессиональных и возрастных уровнях объекта исследования. К сожалению, и в диссертации, и в автореферате не указан общий объем выборочной совокупности, использованный исследователем.

3. В диссертации ставится вопрос о гендерных стереотипах, распространенных в массовом сознании относительно роли и места женщины в сфере инженерно-технического труда. Однако не приведены характеристики проанализированных стереотипов, глубины их распространенности в городском социуме и разницы в прочности этих стереотипов в сознании мужчин и женщин, занятых как в технической среде, так и в студенческом социуме. К сожалению, описывая сохранение дисбаланса в оплате труда

мужчин и женщин, базовый акцент делается только на стереотипное восприятие, но отсутствует анализ объективных причин зарплатно-гендерного дисбаланса мужчин и женщин. А он был бы очень целесообразен.

Остается несколько спорным вопрос о механизмах управления для преодоления стереотипов и нормализации профессиональной социализации женщин в инженерно-технической сфере, в реализации гендерно-чувствительной политики при приеме на работу, разработки и внедрения программ женского наставничества, организации мероприятий, формирующих в публичной сфере образ женщины-инженера.

4. В работе Е.В. Кеммет затронут (хотя и вскользь), в контексте семейного влияния, гендерно-чувствительный фактор относительно отцовского влияния на профессиональную социализацию дочери в инженерно-технической среде. Исследование автора подтвердило преимущественное влияние отца на выбор дочерью инженерно-технического профиля труда, отражая его позитивное воздействие. По сути автор затронула проблему *гендерной чувствительности семейного влияния* на разрушение консервативного гендерного стереотипа в части воздействия на профессиональную ориентацию женщины в сфере труда. И хотя это фактор как социальный, так и психологический, связанный с доверием и авторитетностью родительского мнения, его влияние напрямую зависит от авторитета отца, его компетентности и участия в процессе выбора профессиональной ориентации детей. С позиций междисциплинарного подхода это интересное направление для дальнейших социогендерных исследований автора.

Однако указанные выше замечания не снижают общего соответствия диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.

Диссертация Кеммет Е.В. представляет собой завершенную научно-квалификационную работу, самостоятельно выполненную и содержащую научно обоснованные результаты исследования, а также рекомендации по управлению профессиональной социализацией женщин в инженерно-технической сфере.

Представленные автором публикации (их в совокупности 28) и автореферат в полной мере отражают содержание, результаты и выводы диссертационной работы.

Область исследования соответствует п. 3. Проблемы взаимодействия субъектов и объектов управления; п. 6. Механизмы социального регулирования: институциональные, социально-стратификационные, социокультурные, социально-организационные; п. 9. Социальные проблемы управления предприятиями и организациями Паспорта специальности 5.4.7 – Социология управления (социологические науки).

**Заключение:** диссертационная работа «Управление профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда» соответствует основным требованиям, которым должна отвечать диссертация, выдвинутая на соискание ученой степени кандидата социологических наук, соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней УрФУ, а ее автор, Кеммет Елена Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 - Социология управления (социологические науки).

Официальный оппонент  
профессор-исследователь Кафедры социологии  
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при  
Правительстве Российской Федерации»,  
доктор философских наук (специальность 5.7.8.  
Философская антропология, философия культуры  
(философские науки)), профессор  
Заслуженный деятель науки РФ

Силласте Галина Георгиевна

08.11.2024

Адрес: 125167, г. Москва, Ленинградский просп., 49/2  
Тел.: +7 (495) 943 99 53 Эл. почта: [galinasillaste@yandex.ru](mailto:galinasillaste@yandex.ru)  
Моб.тел. +7 (916) 059-31-70



Подпись Силласте Г.Г.

ЗАВЕРЯЮ  
Членский секретарь Ученого совета  
Финансового университета  
Звездин В.В. Звездинцева  
«08» ноября 2024 г.