

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хузяхметов Романа Ренатовича на тему «Социально-личностные качества в структуре человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология

Исследования в области человеческого капитала являются востребованным направлением в современной научной литературе. Нельзя не согласиться с утверждением автора о том, что социально-экономическое развитие общества в значительной степени зависит от человеческого капитала, который выражается в образовании и компетенциях людей, их способности к сложноорганизованной совместной деятельности.

Цель диссертационного исследования, связанная с попыткой выделить социально-личностные качества, которые могут обеспечивать активизацию общего и специфического человеческого капитала, представляется актуальной. По ознакомлению с авторефератом хочется отметить, что данная цель была достигнута.

Результаты автора имеют признаки научной новизны, а их достоверность подтверждается разработкой концепции эмпирического измерения человеческого капитала, сбором и анализом собственных количественных и качественных данных.

Автор в соответствии с расширенной трактовкой человеческого капитала выделил в его структуре общие и специфические знания и навыки, а также совокупность социально-личностных качеств (самоэффективность, устойчивость, целеустремленность, оптимизм, самодетерминация, агентность). Привлечение каждого из перечисленных качеств автор обосновал, обращаясь к междисциплинарным концепциям некогнитивных навыков, психологического капитала.

Достоинством диссертационного исследования является то, что на основании теоретико-методологического анализа было показано взаимодействие структуры, понятия и функций человеческого капитала, учитывающее индивидуальный, организационный, социально-экономический уровень.

Кроме того, предложенный автором комплексный взгляд на результативность проявления человеческого капитала, включающий: персональные экономические (заработная плата; материальное положение) и неэкономические (удовлетворенность жизнью; уверенность в будущем; удовлетворенность работой; реализация профессионального потенциала) результаты; социальные (доверие межличностное и институциональное; положительная идентичность с местом проживания (город и район); социальное

участие) и организационные (положительная организационная идентичность; межличностное взаимодействие в организации) аспекты, представляется оригинальным и продуктивным.

Можно сформулировать по автореферату диссертации два замечания. Одно из них касается структурирования текста. Автор формулирует восемь задач исследования, а затем фиксирует в новизне лишь пять результатов. Справедливости ради стоит сказать, что положений, выносимых на защиту, у него тоже восемь. Второе замечание касается выводов работы. В ней справедливо отмечается, что «для наращивания высокоресурсного человеческого капитала важно не столько денежное стимулирование, сколько наделение трудовой деятельности смыслом, проявляющимся в возможности создания пользы для людей и общества». Хотелось бы, чтобы данная позиция была конкретизирована.

В целом работа производит самое благоприятное впечатление. Диссертация Хузяхметова Романа Ренатовича «Социально-личностные качества в структуре человеческого капитала» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней УрФУ и паспорту специальности 5.4.2. Экономическая социология, а её автор достоин присуждения ученой степени кандидата социологических наук.

Доктор философских наук, профессор,
заведующий кафедрой социологии,
руководитель научно-исследовательской социологической лаборатории,
научный сотрудник,
факультет философии и социологии,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Курский государственный университет"

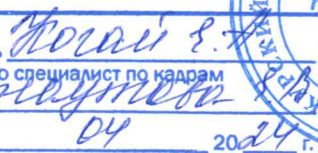
25.04.2024

дата


подпись

Когай Евгения Анатольевна

Адрес: 305000, г. Курск, ул. Радищева, д. 33
тел.: +7 4712 70-05-38
e-mail: info@kursksu.ru
сайт: https://kursksu.ru

Подпись 
Заведующий специалист по кадрам
25.04.2024 г.

