

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хузяхметов Романа Ренатовича на тему «Социально-личностные качества в структуре человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология

Диссертация посвящена изучению факторов активизации общего и специфического человеческого капитала. Такая постановка вопроса является актуальной, поскольку, согласно современным исследованиям, особую значимость для роста благосостояния и производительности труда населения имеет не пассивное обладание компетенциями, а готовность и способность их применять.

Достоверность проведенного исследования подтверждается теоретико-методологической проработкой концепций классиков социологической и экономической мысли, обращением к трудам современных социологов, экономистов, психологов, направленных на разработку подходов к исследованию человеческого капитала, истории становления и структуры этой концепции. Диссертация базировалась на принципах системного подхода, что позволило рассмотреть многомерные теоретические конструкты. Кроме того, применялись методы статистического анализа данных: дисперсионный, кластерный, корреляционный, регрессионный.

Результаты автора свидетельствуют, что значительная дифференция по реализации человеческого капитала наблюдаются по позиции работника в социально-профессиональной структуре, отражаемой наличием и количеством подчинённых, а также типом занятости; другими важными основаниями выступают наличие высшего образования и достигательные ориентации. Такой вывод согласуется с имеющимися научными данными.

С помощью кластерного анализа автор выделил две укрупнённые группы респондентов – с более высокими и с более низкими значениями индексов общего и специфического человеческого капитала. Анализ показал, что у представителей первого кластера выше показатели, отражающие жизненные результаты экономического и неэкономического характера, кроме того, в этой группе более выраженные организационные и социальные аспекты проявления человеческого капитала.

Результативность человеческого капитала проанализирована в персональном, организационном и социальном аспектах. Автор пришёл к выводу, что респонденты, которые дают более высокие оценки востребованности своих профессиональных знаний и навыков, также выше оценивают свои экономические достижения и субъективные жизненные результаты, у них преобладает положительная организационная идентичность, их отношения с

