

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хузяхметов Романа Ренатовича на тему «Социально-личностные качества в структуре человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология

Диссертация посвящена изучению факторов активизации общего и специфического человеческого капитала. Такая постановка вопроса является актуальной, поскольку, согласно современным исследованиям, особую значимость для роста благосостояния и производительности труда населения имеет не пассивное обладание компетенциями, а готовность и способность их применять.

Достоверность проведённого исследования подтверждается теоретико-методологической проработкой концепций классиков социологической и экономической мысли, обращением к трудам современных социологов, экономистов, психологов, направленных на разработку подходов к исследованию человеческого капитала, истории становления и структуры этой концепции. Диссертация базировалась на принципах системного подхода, что позволило рассмотреть многомерные теоретические конструкты. Кроме того, применялись методы статистического анализа данных: дисперсионный, кластерный, корреляционный, регрессионный.

Результаты автора свидетельствуют, что значительная дифференция по реализации человеческого капитала наблюдаются по позиции работника в социально-профессиональной структуре, отражаемой наличием и количеством подчинённых, а также типом занятости; другими важным основаниями выступают наличие высшего образования и достижительные ориентации. Такой вывод согласуется с имеющимися научными данными.

С помощью кластерного анализа автор выделил две укрупнённые группы респондентов – с более высокими и с более низкими значениями индексов общего и специфического человеческого капитала. Анализ показал, что у представителей первого кластера выше показатели, отражающие жизненные результаты экономического и неэкономического характера, кроме того, в этой группе более выраженные организационные и социальные аспекты проявления человеческого капитала.

Результативность человеческого капитала проанализирована в персональном, организационном и социальном аспектах. Автор пришёл к выводу, что респонденты, которые дают более высокие оценки востребованности своих профессиональных знаний и навыков, также выше оценивают свои экономические достижения и субъективные жизненные результаты, у них преобладает положительная организационная идентичность, их отношения с

коллегами более связные, они больше доверяют коллегам, предпринимателям, университетам, технологиям, демонстрируют положительное отношение к месту проживания и больше вовлечены в социальное участие. Такие выводы позволяют судить, что разработанная автором методика оценки человеческого капитала по пяти параметрам является теоретически и эмпирически обоснованной. Вместе с тем полученные выводы обладают признаками научной новизны.

Несмотря на позитивное впечатление от работы, имеются некоторые недостатки. В автореферате автор не объяснил, какими принципами он руководствовался при выделении периодов развития концепции человеческого капитала. Дело в том, что в различных публикациях имеется различные типологии, и остается не вполне ясно, зачем автор разрабатывал еще одну периодизацию.

Диссертация Хузяхметова Романа Ренатовича «Социально-личностные качества в структуре человеческого капитала» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней УрФУ, а её автор достоин присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология.

Директор Западно-Сибирского филиала ФНИСЦ РАН,  
доктор социологических наук, профессор,

*25.08.2024*

дата

подпись

Мехришвили Ламара Ленгизовна

Адрес: 625003, г. Тюмень Свердлова, 5, корп. 2, оф. 306

Тел.: +7 904 496 00 17

E-mail: wsb-isras@mail.ru

Сайт: [https://www.fnisc.ru/pers\\_about.html?id=1549](https://www.fnisc.ru/pers_about.html?id=1549)

