

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора Козловой Ольги Анатольевны на диссертационную работу Виджаянти Фебри на тему: «Развитие рынка труда крупнейших городов в условиях демографического перехода», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Рынки труда во многих странах характеризуются неоднородностью, неоднозначностью их влияния на социально-экономические процессы макро- и мезоуровня, разнообразием причин, вызывающих их дисбалансы и пространственную дифференциацию. Автор ведет поиск решений для устранения диспропорций спроса и предложения на рынке труда, вызванных специфическими для стран с развивающимися рынками демографическими процессами и пространственными изменениями в системе расселения. И если экономически наиболее развитые страны в настоящее время ищут пути преодоления дефицита рабочей силы на рынках труда в условиях старения населения и сокращения доли молодежи в численности рабочей силы, то в странах с развивающимися рынками ситуация прямо противоположна. Здесь рынки труда особенно в городах формируются в условиях роста молодых когорт в численности населения и одновременного роста городского населения на фоне ускоренной урбанизации. Из этого следует, что развитие научного представления о факторах, способствующих изменению структуры рынков труда, масштабов их влияния на эффективность экономической деятельности, дифференциацию городского пространства и ее последствий представляется крайне важно для принятия эффективных решений по регулированию рынков труда и занятости населения на муниципальном уровне.

В связи с этим теоретические, методические и прикладные подходы к исследованию местных рынков труда, представленные в диссертационной работе Виджаянти Фебри, представляются весьма актуальными.

Степень обоснованности научных положений и выводов

Проведенное исследование основано на теоретических положениях о сущности, критериях, особенностях, функциях рынков труда в экономике городов (с. 14-19), анализе содержательных отличий в понимании местных рынков труда и сложившихся подходов к их исследованию с учетом демографических процессов (с. 20-31).

Диссертант проводит обоснование предложенных теоретических и методологических подходов к анализу местных рынков труда на основе обобщения выводов и предложений как зарубежных, так и российских исследователей, дополняет представления об объекте исследования для условий экономики городов, характеризующихся высокой напряженностью рынков труда, выделяя их пространственные и динамические характеристики (с. 32-46).

Представленные теоретические положения, а также исследование факторов, влияющих на динамику развития местных рынков определили логику диссертационного исследования.

Диссертация состоит введения, трех глав, имеет логически последовательное изложение, аргументированность и достаточную наглядность полученных результатов.

В первой главе «Теоретические основы местного рынка труда и национальной экономики» рассматриваются подходы к пониманию тенденций развития рынка труда в Индонезии. Определяется характер взаимоотношений, складывающихся на рынке труда двух крупнейших городов Индонезии Джакарте и Сурабае, связанная с численностью рабочей силы, заработной платой в городской экономике и уровня образования в этих мегаполисах. (с. 11-23). Диссертант обобщает и выделяет отличия сложившихся и применяемых в зарубежных и российских публикациях методологических платформах в исследовании местных рынков труда, обосновывает взаимосвязь уровня занятости, производительности труда, доходов и урбанизации на индонезийских рынках (с.23-32), проводит анализ в различиях уровня жизни городских и сельских территорий, определяя причины ускорения урбанизационных процессов влиянием роста численности населения, тенденции

роста цифровизации экономической жизни, роста миграционного потока в города, формирующего высокую неоднородность и дифференциацию функционирования рынков труда на различных, по уровню социально-экономического развития, территориях (с. 43-57). Из проведенного анализа сделан вывод, что города могут способствовать скорости адаптации рабочей силы к темпам социально-экономического развития для обеспечения устойчивости экономики.

Во второй главе «Формы взаимодействия факторов рынка труда: методологические аспекты анализа» сформулированы методологические положения по исследованию функционирования рынка труда в городской местности (с.59-67); методологические положения оценки значимости влияния на рынок труда в городах заработной платы, производительности и других факторов, таких как распространение знаний, бедность и неравенства. На основе анализа существующих методических подходов уточнена связь между различными детерминантами, влияющими на рынок труда в городской местности (с.58-72). Разработана методика анализа городских рынков труда, позволяющая изучать влияние на производительность труда факторов, определяющих качество рабочей силы и уровень социально-экономического развития крупнейшего города (с.114-127). Используемые диссертантом методические приемы позволили ему также дать характеристику территорий с разным масштабом численности рабочей силы, дифференцированной по образовательному уровню в сфере занятости. Оценка изменчивости занятости на местных рынках по группам территорий на основе проведенных автором расчетов стала основой для дальнейшего анализа динамических характеристик функционирования городских рынков.

В третьей главе «Урбанизация и местный рынок в Индонезии» дается анализ рынков труда двух индонезийских мегаполисов. Проводится апробация разработанного методического инструмента по обоснованию связи между переменными, характеризующими городские рынки труда на примере двух крупнейших городов, а также проводится сравнение трех основных параметров:

плотности населения, индекса человеческого развития и показателя локализации (с.138-160), рассматриваемых в рамках пространственного подхода для регионов Джакарты и Сурабаи. Выделяются важные направления реализации трудовой политики в Индонезии, в том числе ее крупнейших городах (с.165-180).

Достоверность научных положений, выводов, рекомендаций обеспечивается результатами проведенных исследований с использованием экономико-статистических методов на основе использования баз данных статистического управления Индонезии за период 2017-2019 гг, апробацией результатов исследования.

К научной новизне проведенного исследования можно отнести следующее :

1. Обоснован теоретико-методологический подход к исследованию рынков труда крупнейших городов, базирующийся на пространственном подходе и содержащий характеристику особенностей развития городских рынков труда, определение социально-экономических и демографических детерминант, определяющих их функциональное состояние (плотности рынка труда, демографического дивиденда, миграции, заработной платы; дифференциации уровня оплаты и производительности труда как в городской и сельской местности, так и в границах городского рынка труда.

2. Разработана методика на основе использования пространственного регрессионного анализа, суть которой заключается в построении алгоритма определения социально-экономических параметров, оказывающих доминирующее влияние на уровень занятости и производительности труда на городских рынках. Показано, что переток рабочей силы, с одной стороны, приводит к повышению эффективности и производительности труда и, как следствие к росту экономики города, с другой – провоцирует рост бедности и неравенства.

3. Выявлена специфика взаимосвязей численности населения города, заработной платы, производительности труда, а также бедности и неравенства и индивидуальных характеристик работников (образования, возраста, сферы занятости) на примере Джакарты и Сурабаи, что позволяет выявлять проблемы, функционального состояния рынков труда крупнейших городов.

4. Разработаны сценарные варианты развития диспропорциональных рынков труда, с учетом особенностей крупнейших городов, специфики демографической ситуации и пространственной концентрации человеческого капитала, что дает возможность повышать эффективность регулирования рынка труда за счет взаимоувязки мер в области урбанизации, политики доходов и политики в сфере образования.

Положения диссертационной работы соответствуют паспорту специальности 5.2.3: «региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)» и ее следующим пунктам:

8.7. Пространственное расселение народонаселения. Этно-региональные особенности воспроизводства населения. Процессы урбанизации и дезурбанизации.

8.14 Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования состоит в обогащении теории экономики труда в части определения факторов, обуславливающих функционирование рынков труда крупнейших городов, оценке комплекса последствий концентрации рабочей силы в городах данного типа, пространственных последствий реаллокации занятых, резервов повышения производительности труда. Разработанные теоретические и методические положения, выводы, прикладные рекомендации могут быть использованы в процессе диагностики и мониторинга функционирования местных рынков труда, разработке модельных блоков стратегий социально-экономического и пространственного развития регионов, сферы занятости населения.

Результаты диссертационного исследования нашли практическое применение при подготовке учебных программ и в учебном процессе в ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина». Основные положения и выводы диссертационного исследования отражены в 9 научных публикациях, из них 4 статьи опубликованы в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК РФ и Аттестационным советом УрФУ, в том числе 2 статьи опубликованы в изданиях, проиндексированных в базе данных SCOPUS. Объем авторских печатных листов составляет 6,22 ед. из 9 ед.

Основные положения и выводы диссертации апробированы на международных и российских научно-практических конференциях.

В качестве *замечаний* следует отметить:

1. В диссертации много внимания уделяется таким понятиям как плотность и высокоплотность рынков труда и экономического пространства. В тоже время, автор не уточняет содержания данных понятий в контексте своего исследования. В российской научной литературе обычно употребляется другое понятие- напряженность рынка труда. В связи с этим возникает вопрос по используемому понятийно-категориальному аппарату, а именно, как автор соотносит между собой понятия плотности и высокоплотности, с одной стороны рынков труда, а, с другой, экономического пространства.

2. Автор предлагает оригинальный методический подход к оценке пространственных и динамических характеристик рынков труда городской местности и крупнейших городов Индонезии, оценивает влияние реаллокации занятых между территориями на производительность труда. В тоже время не совсем ясно дальнейшее использование разработанного методического аппарата при разработке прогнозных оценок развития городских рынков труда.

3. Диссертант обосновывает различное влияние факторов (рыночных, инвестиционных, отраслевых и т.п.) на группы территорий, дифференцированных по уровню занятости и образования, численности рабочей

силы, однако разработанные им предложения по регулированию рынков труда такой дифференциации не имеют и носят довольно общий характер.

4. В диссертации проводится сравнительный анализ функционального состояния рынков труда крупнейших городов Индонезии: Джакарты и Сурабаи. При этом численность населения в этих городах имеет существенное различие, составляя 11 млн. и 3 млн. соответственно. Возникает вопрос, насколько обосновано сравнение этих городов по параметру численности населения и уровню их социально-экономического развития. Какие между ними имеются социально-экономические различия, определяющие особенности и сходство функционирования рынков труда в данных городах?

5. Не совсем ясно из положений диссертационного исследования, с каких позиций автор оценивает влияние демографического перехода и демографического дивиденда на функциональное состояние рынков труда в крупнейших городах. Автором не уделено достаточного внимания анализу динамики естественного движения населения, темпам роста его численности, изменениям возрастной структуры населения в данных городах, на основании чего можно говорить о каком-либо положительном или отрицательном демографическом дивиденде.

6. В работе имеются орфографические и стилистические ошибки, в некоторых случаях затрудняющие понимание текста.

Однако отмеченные недостатки в целом не снижают научной и практической значимости выполненного диссертационного исследования.

Заключение

Диссертация Виджаянти Фебри на тему «Развитие рынка труда крупнейших городов в условиях демографического перехода», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, представляет собой самостоятельное, законченное научное исследование,

выполненное на достаточно высоком научном уровне. Полученные автором результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы.

Автореферат соответствует основному содержанию диссертации. Опубликованные статьи отражают основные положения и выводы диссертационного исследования.

Диссертационная работа удовлетворяет требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, а её автор, Виджаянти Фебри, заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Официальный оппонент,
д-р экон. наук, профессор,
руководитель центра исследований
социоэкономической динамики
ФГБУН «Институт экономики
Уральского отделения
Российской академии наук»
(г. Екатеринбург);

Оку?

Ольга Анатольевна Козлова

12 апреля 2024 г.

Подпись заведующей центром исследований
социоэкономической динамики О.А. Козловой заверяю



Адрес: 620014, Россия, г. Екатеринбург, ул. Московская, д. 29, к. 504
ФГБУН «Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук», г. Екатеринбург
Тел. 8(343)371-67-72,
Электронная почта: olga137@mail.ru