

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

на диссертацию Виджаянти Фебри на тему:

«Развитие рынка труда крупнейших городов в условиях демографического перехода», представленную на соискание ученой степени кандидата

экономических наук по специальности

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

(экономика народонаселения и экономика труда)

**Актуальность темы исследования.** Рынок труда, занятость, проблемы безработицы и образования вот уже длительное время находятся в исследовательском поле экономической теории, экономики труда, экономической социологии. Для экономики труда наиболее перспективные научные направления, эмпирические и прикладные исследования лежат в плоскости обеспечения эффективной занятости, снижения неравенства и бедности. Социально-экономические, технологические, демографические вызовы усугубляют диспропорции на рынке труда, концентрированно проявляясь в крупнейших городах.

В связи с этим исследования, посвященные деструктивным процессам на рынке труда, приобретают особую актуальность. Однако, как справедливо отмечает автор, последствия для высокоплотных рынков труда в разных регионах мира разные. Если для развитых стран диспропорции на высокоплотных городских рынках труда сопровождаются негативной демографической динамикой, сокращением доли молодежи и старением населения, то в странах с развивающимися рынками наблюдается прямо противоположная картина. Не исключением является Индонезия с ее стремительной урбанизацией и ростом со стороны предложения рабочей силы благодаря «демографическому дивиденду». Формирование избытка низкоквалифицированной рабочей силы в мегаполисах при одновременной ее нехватке в сельской местности – это новые вызовы для устойчивого экономического роста страны, государственной политики в области образования и занятости.

Таким образом, требуют специального изучения вопросы, связанные с разработкой теоретических методологических подходов и управленческих решений, направленных на повышение эффективности государственного регулирования рынка труда, предотвращение усиливающихся демографических и пространственных диспропорций в структуре занятости населения Индонезии.

Настоящая диссертация вызывает дополнительный интерес, поскольку автор вводит литературу, данные, результаты эмпирического анализа высокоплотных рынков труда Индонезии, не всегда доступные для российских исследователей в области экономики народонаселения и экономики труда.

**Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций.** Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных автором, обеспечиваются:

– корректным применением в работе общенаучных методов исследования (индукция и дедукция, научная абстракция, анализ и синтез, системный и сравнительный анализ) в сочетании с количественными методами (регрессионный анализ и пространственная корреляция). Для обработки и анализа полученных данных использовались программные продукты Microsoft Excel, GeoDa и STATA 15;

– соотнесением полученных выводов с: результатами исследований ведущих ученых в области демографических переходов; работами в области изучения влияния заработной платы с городской премией на повышение плотности рынка труда густонаселенных регионов; исследованиями, в которых выявляются зависимости особенностей распределения заработной платы в пределах городского рынка труда; комплексными исследованиями негативных последствий (экономических, климатических, социальных, транспортных) высокой плотности населения в крупных городах;

– использованием результатов исследований авторитетных организаций, которые составили информационную и эмпирическую базу диссертации: официальные статистические данные Статистического управления Индонезии (Badan Pusat Statistik, BPS); «Национальное обследование рабочей силы» (SAKERNAS), проведенного BPS; микроданные SAKERNAS (занятость, в частности, возможности трудоустройства, образование, тип работы, статус занятости, количество отработанных часов, безработица, неполная занятость и др.); макроданные на общегосударственном уровне (численность населения, рабочая сила трудоспособного возраста, уровень бедности). Специфика и проблемы развития высокоплотных рынков труда были изучены на примере крупнейших городов Индонезии – Джакарта и Сурабая.

Представленные автором научные положения четко сформулированы, аргументированы и доказательно обоснованы, подкреплены таблицами, рисунками, самостоятельными расчетами; прошли апробацию на конференциях разного уровня. Автором опубликовано 9 научных работ по теме диссертации, в том числе 4 статьи опубликованы в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК РФ и Аттестационным советом УрФУ, в том числе 2 статьи – в изданиях, проиндексированных в базе данных Scopus.

### **Новизна основных выводов и результатов исследования.**

1. *Предложена* концепция анализа рынка труда крупнейших городов Индонезии Джакарта и Сурабая в условиях демографического перехода: наличие демо-



графического дивиденда в виде избытка трудоспособных молодых работников; активный переток малообразованной и неквалифицированной рабочей силы в города; городская «надбавка» к заработной плате; растущая дифференциация уровня оплаты и производительности труда как в городской и сельской местности, так и в границах городского рынка труда

2. *Обоснован* расчет плотности рынка труда через отношение численности рабочей силы (совокупность лиц трудоспособного возраста, работающих по найму, занятых индивидуальной деятельностью, приносящей доход, или активно ищущих работу) к площади территории. *Показано* влияние плотности размещения рабочей силы на развитие рынков труда Джакарты и Сурабаи, и *выявлены* различные тенденции при анализе взаимосвязи производительности труда и заработной платы с помощью метода LISA (Local Indicator of Spatial Association).

3. *Предложен* комплексный подход к анализу и оценке городских рынков труда, основанный на применении авторской конфигурации регрессионных функций, и позволяющий учитывать преимущества и недостатки изменений концентрации рабочей силы. *Показано*, что переток рабочей силы приводит к повышению эффективности и производительности труда, а также устойчивому росту экономики города, с одной стороны, и провоцирует рост бедности неравенства, с другой.

4. *Выявлены* тенденции и проблемы развития рынков труда крупнейших городов Индонезии – Джакарты и Сурабаи, отражающие специфику взаимосвязей численности населения города, заработной платы, производительности труда, бедности и неравенства и индивидуальных характеристик работников, таких как образование, возраст, семейное положение, сфера занятости. *Предложены* дифференцированные сценарии развития высокоплотных городских рынков труда Джакарты и Сурабаи.

#### **Оценка содержания работы и ее завершенности.**

Диссертация состоит из 3-х глав, 9-ти параграфов, введения, заключения, списка литературы. Структура и содержание диссертации соответствуют цели исследования – разработка теоретико-методологических подходов к анализу и сценарному прогнозированию развития рынков труда крупнейших городов, характеризующихся возрастающим избытком отдельных категорий рабочей силы. Диссертационное исследование изложено на 162 страницах машинописного текста, включает 22 рисунка и 24 таблицы.

В первой главе «Theoretical foundations of local labor market and national economy» в п. 1.1 «The labor market and trends in its development in modern economy» автор обосновывает теоретическую и практическую значимость исследования, анализирует специфику развития рынка труда в странах с развивающи-

мися рынками и особенности рабочей силы и рынка труда в Индонезии, в том числе наличие демографического дивиденда (С. 25-30). Далее, в п. 1.2 автор переходит к осмыслению сложившихся теоретических подходов к исследованию урбанизации и городских рынков труда, обосновывает ограниченные возможности их применения для стран, находящихся на ранних стадиях демографического перехода (С. 32-38). В п.3 1.3 «Local labor market, wages, and new skill» обоснован авторский подход к исследованию рынков труда крупнейших городов, учитывающий переток неквалифицированной рабочей силы в города; городскую «надбавку» к заработной плате; дифференциацию заработной платы в зависимости от уровня образования и по секторам экономики (С. 46-57). В обобщающем виде этот подход представлен в концептуальной схеме исследования рынков труда крупнейших городов в заключительной части параграфа.

Вторая глава «Forms of interaction between factors of the labor market: methodological aspects of the analysis» посвящена разработке методики анализа высокоплотных рынков труда крупнейших городов. В п. 2.1 автор систематизирует методологические подходы различных научных школ к выделению переменных, оказывающих влияние на состояние рынка труда (С. 63-77). В результате проведенного комплексного, фундаментального анализа выполнена систематизация переменных, охарактеризованы условия использования проанализированных методологических подходов, используемые источники данных (С. 78- 82). Затем в п. 2.2 «Analysis of the effectiveness labor market in urban areas to ensuring the national economy» обоснована авторская методика анализа высокоплотных рынков труда крупнейших городов. В таблице 2.2 (С. 84) автор подчеркивает, какие факторы, условия были приняты во внимание при разработке методики. На рис. 2.1 (С. 85) представлена схема, отражающая последовательность и содержание ключевых аналитических блоков. Предложенная методика включает пять последовательных этапов, базируется на использовании микро- и макроданных. В п. 2.3 «Statistic data of labor market in Indonesia» автор показывает, какие ограничения и возможности для анализа состояния городских рынков труда существуют в Индонезии с учетом состояния системы государственной статистики. Научный интерес здесь представляет таблица 2.3 (С. 100-102), отражающая возможности синхронизации данных на национальном, региональном и муниципальном уровне.

В третьей главе «Urbanization and local labor in Indonesia» в п. 3.1 «City, productivity and premium wage ensure sustainable growth: Jakarta and Surabaya» автор проводит апробацию методики, представленной в п. 2.3. Апробация проведена применительно к двум крупнейшим городам Индонезии – Джакарте (столица страны) и Сурабаи (вто-



рой город по численности населения). Выявлены тенденции развития рынков труда анализируемых городов, специфика взаимосвязей численности населения, заработной платы, производительности труда, бедности, уровня образования (С. 111-120). В п. 3.2 «Prognosis for development of labor market in largest cities of Indonesia» обоснованы инерционный, негативный и позитивный сценарии развития рынков труда Джакарты и Сурабаи, сформулированы условия их реализации. В п. 3.3 «Indonesia's labor policy» проведен анализ политики занятости в Индонезии; оценка согласованности целей и программ долгосрочной и среднесрочной политики занятости на уровне страны и на уровне конкретных городов (Джакарты и Сурабаи), выявлены случаи асинхронности регулирования (С.128-138). Предложены рекомендации по повышению эффективности реализуемой в Индонезии политики занятости.

В заключение диссертации обобщаются итоги исследования, формулируются рекомендации и перспективы развития тематики исследования в будущем.

#### **Значимость для теории и практики полученных автором результатов.**

Значимость результатов диссертационной работы для экономики народонаселения и экономики труда состоит в развитии подходов к исследованию высокоплотных рынков труда крупных городов в условиях демографических переходов и избытка молодой рабочей силы в ряде регионов мира. Практические результаты подтверждаются аргументацией дифференцированных сценариев развития высокоплотных городских рынков труда Джакарты и Сурабаи.

**Рекомендации по использованию материалов, результатов и выводов исследования.** Основные результаты работы могут быть использованы при разработке программ и чтении дисциплин «Экономика труда» и «Занятость и рынок труда» при подготовке магистров и аспирантов в области экономики. Выводы и рекомендации могут быть использованы органами власти провинций и административных центров Индонезии, в первую очередь, городов Джакарта и Сурабая для выработки комплекса мер по снижению негативных эффектов демографического перехода и по устойчивому экономическому росту.

**Замечания и вопросы к диссертационной работе.** Отмечая актуальность, новизну и значимость основных выводов и результатов работы для теории и практики экономики народонаселения и экономики труда, выскажу ряд замечаний и вопросов.

1. Признавая в качестве научной новизны разработку концепции анализа рынка труда крупнейших городов Индонезии, Джакарта и Сурабая в условиях демографического перехода, тем не менее, отмечу, что особенности рынков труда этих крупнейших городов в части отраслевой структуры (представлена в очень

обобщенном виде в таблицах п.1.1) не получили развитие. Какие отрасли доминируют в настоящее время; как страна, административные центры прогнозируют развитие отраслевой структуры на ближайшую перспективу? От этого, в том числе, зависят и государственная политика в области образования, создания рабочих мест и стимулирования занятости.

Более того, в диссертации автор не раз говорит о развитии цифровых технологий, владении индонезийской молодежью навыками в области ИКТ (причем на достаточно высоком уровне), но далее никак не исследует развитие отраслей Индустрии 4.0 и Индустрии 5.0 и необходимость изменений в структуре занятых.

2. На мой взгляд, название п. 2.3 Статистические данные рынка труда Индонезии (2.3 Statistic data of labor market in Indonesia) не вполне соответствует содержанию параграфа. В таблице 2.3 представлены показатели, синхронизированные на национальном уровне, уровне провинций и муниципальном уровне с международным уровнем (предложены МОТ), однако статистическая оценка этих показателей не представлена.

3. В работе, в частности, в п. 3.3 не получили развернутого изложения направления государственной политики на рынке труда и занятости. Да, прогноз (прогнозный сценарий) есть, но направления развития рынков труда и образования изложены очень «эскизно», общими формулировками. Представляется целесообразным разработать дорожную карту мероприятий по поддержке занятости, снижению безработицы, повышению квалификации и уровня образования на основе дифференцированных сценариев развития высокоплотных городских рынков труда Джакарты и Сурабаи.

4. В работе осталось не понятным, насколько предложенная концепция анализа рынка труда крупнейших городов Индонезии Джакарта и Сурабая в условиях демографического перехода, комплексный подход к анализу и оценке городских рынков труда, основанный на применении авторской конфигурации регрессионных функций, позволяющий учитывать преимущества и недостатки изменений концентрации рабочей силы, применимы к другим провинциям и административным центрам Индонезии, а также масштабируемы для данного региона и страны в целом.

**Соответствие работы требованиям, предъявляемым к диссертациям.** Содержание диссертации предметной области, определенной паспортом ВАК при Минобрнауки РФ, соответствует научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) в части: п. 8.7. Пространственное расселение народонаселения. Этно-региональные особенности воспроизводства населения. Процессы урбанизации и дезурбанизации и 8.14. Ры-



нок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда.

Диссертационная работа «Развитие рынка труда крупнейших городов в условиях демографического перехода» Виджаянти Фебри выполнена автором самостоятельно, содержит значимые научные результаты; выводы в конце каждой из глав обобщают отдельные положения, выносимые на защиту, обладающие признаками научной новизны. Все это свидетельствует о личном вкладе в приращение научных знаний в области экономики народонаселения и экономики труда в части развития концепций демографического перехода, высокоплотных городских рынков труда и занятости.

В автореферате отражены основные положения и выводы по работе, выносимые на защиту положения научной новизны, теоретическая и практическая значимость исследования.

Таким образом, диссертация и автореферат соответствует пунктам Паспорта научной специальности и удовлетворяет требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, а ее автор – Виджаянти Фебри – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Директор Института экономики и менеджмента,  
федеральное государственное  
автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Томский государственный университет»  
доктор экономических наук, профессор

  
\_\_\_\_\_ Нехода Евгения Владимировна

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»; Российская Федерация, 634050, г. Томск, пр. Ленина, 36

[www.tsu.ru](http://www.tsu.ru)

[rector@tsu.ru](mailto:rector@tsu.ru)

(3822) 52-98-52

5 апреля 2024 г.

