

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации МАИ Данг Хоа

«Развитие инновационной культуры преподавателя в контексте управления университетом (на материале деятельности Вьетнамского национального университета г. Хошимина)», представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности

5.8.7. – Методология и технология профессионального образования

Высшее образование Вьетнама сталкивается с серьезными проблемами в связи с резкими социально-экономическими изменениями, быстрого развития технологий, потребности в качественной рабочей силе, и даже из-за эпидемий или изменения климата. Это требует от университетов инноваций, чтобы преодолеть эти препятствия и оправдать ожидания общества. Как субъект инновационной деятельности в университете, преподаватели являются важным ресурсом не только в инновационном процессе, но и во всем образовательном процессе университета в частности, высшего образования в целом. В этом контексте развитие инновационной культуры преподавателя помогает повысить качество его профессиональной деятельности, способствуя обеспечению человеческих ресурсов инновационным мышлением и инновационной компетентностью для удовлетворения потребностей рынка труда. Понятно, диссертационная работа Д.Х. Маи имеет не вызывающую сомнения актуальность.

Во вводной части автореферата четко и ясно сформулированы и убедительно обоснованы актуальность проблемы и традиционный паспорт диссертации, особенно вклад диссертации в теорию педагогической науки и практику работы Вьетнамского национального университета г. Хошимина. В первой главе диссертации раскрыты теоретические основы исследования – рассмотрены различные аспекты категории «инновационная культура преподавателя университета» через выявление существенных характеристик, ее функций и компонентов. Моделирование развития инноваци-

онной культуры преподавателя создается на основе структурных компонентов, выявляющих уровни этого развития, и диагностируется различными методами, получившими высокую оценку преподавателей Вьетнамского национального университета г. Хошимина. Следует отметить, что использование автором методов статистической обработки полученных данных позволяет говорить о достоверности и объективности полученных результатов. Это основа для суждений об условиях, которые должно создавать управление университетом для развития инновационной культуры преподавателя.

Во второй главе исследования представлен процесс подбора и изменения оптимальных условий стимулирования развития инновационной культуры преподавателя в контексте управления университетом Вьетнамского национального университета г. Хошимина, как основа для построения и эксперимента модели управления развитием инновационной культуры преподавателя университета. Положительные изменения инновационной культуры преподавателя Вьетнамского национального университета г. Хошимина путем эксперимента доказали эффективность этой модели. Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в разработке и демонстрации методического обеспечения перехода управления университетом для развития инновационной культуры преподавателя.

В целом все результаты и выводы проведенного исследования убедительно обоснованы в автореферате. Автореферат написан на высоком научном уровне и хорошим языком, даёт полное представление о диссертации и проведенном исследовании, результаты которого представлены достаточным количеством публикаций.

На основании изложенного считаю, что диссертационная работа Д.Х. Маи отвечает требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а сам диссертант заслуживает присуждения ему искомой ученой степени

кандидата педагогических наук по специальности 5.8.7. Методология и технология профессионального образования.

Петрунева Раиса Морадовна

Данные автора отзыва:

Полностью фамилия, имя, отчество автора/авторов отзыва	Петрунева Раиса Морадовна
Ученая степень (при наличии)	Доктор педагогических наук
Ученое звание (при наличии)	Профессор
Должность с указанием структурного подразделения и организации - места работы	Заведующий кафедрой истории, культуры и социологии ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»
Адрес электронной почты (при наличии)	raisa.petrunyova@yandex.ru
Телефон (при наличии)	8 904 77 264 77
Почтовый адрес организации (места работы автора/авторов отзыва) - почтовый индекс, страна, город, улица, № дома	400005, Россия, г. Волгоград, пр. им. В.И. Ленина, д. 28

Нач. общего