

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации МАИ Данг Хоа  
«Развитие инновационной культуры преподавателя в контексте управления университетом (на материале деятельности Вьетнамского национального университета г. Хошимина)», представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности

### 5.8.7. – Методология и технология профессионального образования

В контексте того, что обновление высшего образования сегодня являются одним из вопросов, вызывающих наибольшую озабоченность и приоритетных во Вьетнаме, исследование и применение инновационной культуры преподавателя университета является чрезвычайно актуальным. Это необходимо для того, чтобы преподаватель мог регулярно и эффективно внедрять инновации в процессе своей профессиональной деятельности, способствуя повышению качества образования университета, чтобы соответствовать требованиям общества и адаптироваться к изменениям времени. Поэтому развитие инновационной культуры преподавателя можно рассматривать как подходящее направление для университетов Вьетнама, чтобы не отставать от мировых тенденций и соответствовать ожиданиям страны. Другими словами, тема диссертации актуальна и своевременна для реалий высшего образования Вьетнама.

Автор прояснил сущность категории «инновационная культура преподавателя университета», трактуя ее как ценности, которые помогают направлять установки и поведение преподавателя в повышении его собственной компетентности для осуществления инновационной деятельности, способствуя развитию профессии преподавателя и качества университета. Теоретический анализ проблемы и обобщение практического опыта позволили автору выделить функции инновационной культуры преподавателя и ее структурные компоненты, обеспечивающие реализацию этих функций. Развитие инновационной культуры преподавателя моделируется на основе структурных компонентов и диагностируется методами наблюдения, интервью и анкетирования с поддержкой статистического анализа данных SPSS 20.0 в Вьетнамском национальном университете г. Хошимина (ВНУ). Отсюда отображаются уровни развития инновационной культуры преподавателя и благоприятные условия для этого развития. Это можно рассматривать как важную теоретическую основу диссертации и в то же время важный вклад в теорию педагогической науки.

Сопоставляя указанные условия с реальной профессиональной деятельностью преподавателей ВНУ, автор показывает, что управление университетом ВНУ создало оптимальные условия для развития инновационной культуры преподавателя. На основе этого опыта установлена модель управления развитием инновационной культуры преподавателя, включающая четыре этапа, а также подходы и принципы, которых необходимо придерживаться в

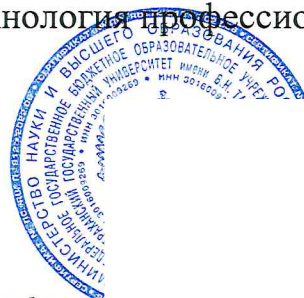
этом процессе. К одним из несомненных достоинств работы относится предложенная автором модель управления развитием инновационной культуры преподавателей университета. Результаты эксперимента отчасти подтверждают эффективность и перспективность этой модели для университетов не только Вьетнама. Однако в автореферате эти результаты необходимо показать более четко, чтобы повысить достоверность эксперимента. Следует отметить, что указанное замечание не снижает практической ценности работы.

Диссертационная работа Д.Х. Май отвечает соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а сам диссертант заслуживает присуждения ему искомой ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 5.8.7. Методология и технология профессионального образования.

Трещев Александр Михайлович

Дата

Подпись автора/авторов отзыва заверяется по месту работы или



пьяре.

*Майко,  
Суряева И.А.)*

#### Данные автора отзыва:

Полностью фамилия, имя, отчество автора/авторов отзыва	Трещев Александр Михайлович
Ученая степень (при наличии)	Доктор педагогических наук
Ученое звание (при наличии)	Профессор
Должность с указанием структурного подразделения и организации - места работы	Проректор по образовательной деятельности, профессор кафедры педагогики и непрерывного профессионального образования Астраханского государственного университета им. В.Н Татищева
Адрес электронной почты (при наличии)	treshev@asu.edu.ru
Телефон (при наличии)	8 (8512) 24-64-00
Почтовый адрес организации (места работы автора/авторов отзыва) - почтовый индекс, страна, город, улица, № дома	414056, Россия, Южный федеральный округ, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Татищева, 20а.