

Отзыв

на автореферат диссертации МАИ Данг Хоа

«Развитие инновационной культуры преподавателя в контексте управления университетом (на материале деятельности Вьетнамского национального университета г. Хошимина)», представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических наук по специальности

5.8.7. – Методология и технология профессионального образования

Социально-экономическая ситуация в современной Вьетнаме требует обновления высшего образования, прежде всего профессиональной деятельности преподавателей, поскольку без новаторов не может быть инноваций. Преподавателю сегодня должно быть присуща способность создавать инновации в процессе профессиональной деятельности. Университет испытывает острую потребность в преподавателе, способном подготовить высококачественную, инновационную, предприимчивую и ответственную рабочую силу, способную адаптироваться к изменяющимся жизненным условиям и нестабильному социально-экономическому контексту. Вероятно, в первую очередь преподаватель должен сам обладать такими качествами. Это показывает необходимость развития инновационной культуры преподавателя университета. Однако в педагогической науке до сих пор отсутствует надежная теоретическая и практическая основа по данному вопросу. В связи со сказанным, представляется несомненной актуальность проведенного Д.Х. Маи исследования.

К достоинствам работы, насколько об этом позволяет судить автореферат, относятся выявленные диссертантом сущность и структура, критерии и показатели уровней развития, факторы и условия развития, методики стимулирования развития и методическое обеспечение развитие инновационной культуры преподавателя. Это можно рассматривать как важный вклад исследовательской проблемы данной диссертации в теорию педагогической науки.

Особую ценность, на наш взгляд, представляют исследования по построению и экспериментированию с моделью управления развитием инновационной культуры преподавателя университета. Это вполне может стать важной основой в переходе управления университетами Вьетнама для развития инновационной культуры преподавателя. Исследование выиграло бы, если бы автор обратился бы и к инновационной культуре университета. Следует отметить, что данное замечание-пожелание не умаляет достоинства исследования.

Материалы диссертации прошли достаточную апробацию, содержание изложено в 13 публикациях. В целом, диссертационное исследование Д.Х. Маи соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а сам

диссертант заслуживает присуждения ему искомой ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 5.8.7. Методология и технология профессионального образования.

Пиралова Ольга Федоровна

Полностью фамилия, имя, отчество автора/авторов отзыва

Печать

18.05.2023

Дата

Менеджер
Наталья Николаевна
Ф. Захаров
к.и.ч. Омск

Данные автора отзыва:

| | |
|---|--|
| Полностью фамилия, имя, отчество автора/авторов отзыва | Пиралова Ольга Федоровна |
| Ученая степень (при наличии) | Доктор педагогических наук |
| Ученое звание (при наличии) | Доцент |
| Должность с указанием структурного подразделения и организации - места работы | Директор института менеджмента и экономики, профессор кафедры «Информатика и компьютерная графика» ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения» |
| Адрес электронной почты (при наличии) | piralovaof@mail.ru |
| Телефон (при наличии) | 8 (3812) 31 – 90 – 44 |
| Почтовый адрес организации (места работы автора/авторов отзыва) - почтовый индекс, страна, город, улица, № дома | 644046, Россия, г. Омск, пр. К. Маркса, д. 35 |