

**РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА УрФУ 08.03.25
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
ДОКТОРА НАУК**

от «07» октября 2021 г. № 5

о присуждении Ширинкиной Елене Викторовне, гражданство Российской Федерации, ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите диссертационным советом УрФУ 08.03.25 14 июля 2021 года, протокол № 4.

Соискатель, Ширинкина Елена Викторовна, 1970 года рождения, диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук на тему «Репрезентативность трудовых показателей в системе управления социально-территориальным образованием» защитила в 2002 году в диссертационном совете, созданном на базе Удмуртского государственного университета;

в 2019 году окончила докторантуру ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством; работает в должности заведующего кафедрой менеджмента и бизнеса БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет».

Диссертация выполнена на кафедре «Экономика и управление на металлургических и машиностроительных предприятиях» ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Минобрнауки России.

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор, Кельчевская Наталья Рэмовна, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина», кафедра «Экономика и управление на металлургических и машиностроительных предприятиях», заведующий кафедрой.

Официальные оппоненты:

Апенько Светлана Николаевна – доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского», г. Омск, кафедра «Менеджмент и маркетинг», заведующий кафедрой;

Кулькова Инна Анатольевна – доктор экономических наук, профессор, ФГБУН Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук», г. Екатеринбург, центр исследований социоэкономической динамики, ведущий научный сотрудник;

Ходыревская Валентина Николаевна – доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет, Институт экономики и управления, кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом, профессор,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 215 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 50 работ, из них 29 статей, опубликованных в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК РФ и Аттестационным советом УрФУ, в том числе 6 статей в изданиях, проиндексированных в базах данных SCOPUS и Web of Science; 7 монографий, из них 6 – в соавторстве. Общий объем публикаций составляет 108,29 п.л., из них авторских – 52, 59 п.л.

Основные публикации по теме диссертации:

публикации в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК РФ и Аттестационным советом УрФУ

1. Кельчевская Н.Р. Мониторинг соответствия компетенций выпускников высшего образования требованиям работодателей / Н.Р. Кельчевская, **Е.В. Ширинкина** // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2016. – Т. 6. – № 12А. – С. 121-129; 0,39 п.л./ 0,2 п.л.

2. Кельчевская Н.Р. Проблемы учреждений высшего образования в рамках перехода на систему профессиональных стандартов / Н.Р. Кельчевская, **Е.В. Ширинкина** // Экономика образования. – 2017. – № 2 (99). – С. 39-47; 0,47 п.л./ 0,3 п.л.

3. Ширинкина Е.В. Индикаторы эффективности управления человеческим капиталом // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – Т. 24. – № 2. – С. 51-56; 0,41 п.л./ 0,41 п.л.
4. Ширинкина Е.В. Оценка наличия стратегии управления человеческим капиталом при переходе на цифровые технологии в практике управления предприятий // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 12-4 (89-4). – С. 858-862; 0,5 п.л./ 0,5 п.л.
5. Кельчевская Н.Р. Интеграция образовательных и профессиональных стандартов в условиях реформирования: проблемы и пути решения / Н.Р. Кельчевская, **Е.В. Ширинкина** // Университетское управление: практика и анализ. – 2018. – Т. 22. – № 1 (113). – С. 16-25; 1,0 п.л./ 0,5 п.л. (Web of Science).
6. Ширинкина Е.В. Практика управления предприятиями при переходе на новые цифровые технологии // Креативная экономика. – 2018. – Т. 12. – № 6. – С. 817-828; 0,72 п.л./ 0,72 п.л.
7. Ширинкина Е.В. Особенности функционирования промышленных предприятий в цифровой экономике // Экономика в промышленности. – 2018. – Т. 11. – № 2. – С. 143-150; 0,72 п.л./ 0,72 п.л.
8. Ширинкина Е.В. Особенности управления человеческим капиталом на предприятиях при переходе на цифровые технологии // Мир экономики и управления. – 2018. – Т. 18. – № 3. – С.55-65; 0,73 п.л./ 0,73 п.л.
9. Кельчевская Н.Р. Особенности управления человеческим капиталом на предприятиях в условиях цифровой экономики / Н.Р. Кельчевская, **Е.В. Ширинкина** // Инновации в менеджменте. – 2018. – № 18. – С. 24-31; 0,65 п.л./ 0,4 п.л.
10. Shirinkina E. Management of human capital in the national economy: Estimation and simulation / **E. Shirinkina**, A. Kodintsev // Revista Espacios. – 2018. – Vol. 39. – Is. 44. – P.28; 0,64 п.л./ 0,32 п.л. (Scopus).
11. Ширинкина Е.В. Человеческий капитал и рынок труда в цифровом развитии российской экономики // Экономика труда. – 2019. – Т. 6. – № 1. – С. 103-112; 0,51 п.л./ 0,51 п.л.

12. Shirinkina E.V. Multiparameter influence of factors on the return of human capital / **E.V. Shirinkina**, A.Ya. Kodintsev // Revista Espacios. – 2019. – Vol. 40. – Is. 14. – Pp. 1-14; 1,19 п.л./ 0,8 п.л. (Scopus).

13. Shirinkina E.V. Regional determinants of effective use of human capital in the digital economy Regional determinants of effective use of human capital in the digital economy / N.R. Kelchevskaya, **E.V. Shirinkina** // Economy of Region. – 2019. – Vol. 15. – Is. 2. – Pp. 465-482; 1,3 п.л./ 0,75 п.л. (Scopus, Web of Science).

14. Shirinkina E. Methods of estimation of digital competences of industrial enterprises employees by means of neural network modelling / **E. Shirinkina**, N. Strih // Espacios. – 2019. – Vol. 40. – Is. 27. – P.5; 0,95 п.л./ 0,5 п.л. (Scopus).

15. Kelchevskaya N.R. Estimation of interrelation of components of human capital and level of digitalization of industrial enterprises by method of modeling of structural equations / N.R. Kelchevskaya, **E.V. Shirinkina**, N.I. Strih // 1st International Scientific Conference on Modern Management Trends and the Digital Economy – From Regional Development to Global Economic Growth (MTDE): Conference Proceedings. – April 14-15, 2019. – Inst Int Relat, Yekaterinburg, RUSSIA. – Advances in Economics, Business and Management Research. – 2019. – Vol. 81. – Pp. 135-140; 0,82 п.л./ 0,3 п.л. (Web of Science).

16. Кельчевская Н.Р. Институциональная модель драйверов цифрового развития человеческого капитала в стратегической перспективе / Н.Р. Кельчевская, **Е.В. Ширинкина** // Вопросы управления. – 2020. – № 1 (62). – С. 83-92; 0,57 п.л./ 0,3 п.л.

Монографии

17. Ширинкина Е.В. Формирование человеческого капитала в постиндустриальной экономике: монография / Барнаул: ИП Колмогоров И.А., 2017. – 223 с. ISBN: 978-5-91556-372-7; 13,5 п.л.

18. Ширинкина Е.В. Методология формирования компетенции в образовательных стандартах как цель, ориентированная на запросы современного рынка труда. Механизм управления человеческим капиталом в

рамках интеграции образовательных и профессиональных стандартов. Человеческий капитал в условиях интеграции образовательных и профессиональных стандартов: монография / Н.Р. Кельчевская, И.М. Черненко, Е.В. Ширинкина / Пермь: Типография ПГНИУ, 2017. – 231 с. ISBN: 978-5-7944-2960-2; 15,7 п.л./ 5,6 п.л.

На автореферат поступили отзывы:

1. Ершовой Ирины Геннадьевны, доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры финансов и кредита ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет», г. Курск. Содержит замечание: слабо представлен инструментарий государственного управления взаимодействием системы образования и сферы труда в условиях цифровой экономики.

2. Курикова Владимира Михайловича, доктора экономических наук, профессора Института цифровой экономики ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», г. Ханты-Мансийск. Содержит замечание: не ясно, почему в качестве базовой методики оценки цифрового развития человеческого капитала на предприятии предпочтение отдано лишь динамическому подходу.

3. Макущенко Людмилы Викторовны, доктора экономических наук, профессора кафедры социально-экономического образования и философии БУ «Сургутский государственный педагогический университет», г. Сургут. Содержит замечания: в представленной институциональной модели драйверов цифрового развития человеческого капитала в стратегической перспективе отражен не полный перечень факторов внешней среды, влияющих на рынок труда в цифровой экономике.

4. Матвеева Владимира Валентиновича, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономической теории и предпринимательства ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», г. Ижевск. Содержит замечания: недостаточно уделено внимание стратегическому государственному управлению в направлении структурных преобразований цифровой экономики в аспекте пропаганды и

установления норм государственного регулирования для приведения их в соответствие с цифровыми реалиями.

5. Одинцовой Татьяны Николаевны, доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры «Бизнес-технологии и логистика» ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», г. Саратов. Содержит замечание: при проведении эмпирического анализа методом моделирования структурных уравнений для определения взаимосвязи компонентов человеческого капитала и уровня цифровизации необходимо большее количество переменных в каждой факторной нагрузке.

6. Полянина Андрея Витальевича, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры менеджмента и государственного управления Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Орел. Содержит замечание: недостаточно проработаны вопросы: как управлять спросом и предложением на рынке труда, синхронизировать информационные потоки внутри социально-экономической системы и устранить цифровое неравенство в структуре человеческого капитала.

7. Рачек Светланы Витальевны, доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой «Экономика транспорта» ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения», г. Екатеринбург. Содержит замечание: целесообразно было бы сконцентрировать особое внимание на создании механизма государственного регулирования сбалансированным развитием системы образования и рынка труда в условиях развития цифровой экономики.

8. Селютиной Ларисы Григорьевны, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики и менеджмента в строительстве ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I», г. Санкт-Петербург. Содержит замечание: прилагательное «цифровая» к экономике вряд ли уместно, поскольку это определение касается способа передачи информации, а не производственных

отношений.

9. Трещевского Юрия Игоревича, доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой экономики и управления организациями ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», г. Воронеж. Содержит замечание: из материала автореферата не ясно, как выбраны факторы, индикаторы качества модели путевой диаграммы при подтверждении основной гипотезы исследования.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их широкой известностью как авторов исследования в области решения проблем экономики труда, наличием значительного количества научных трудов, связанных с темой диссертации, опубликованных в рецензируемых научных изданиях.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержатся новые научно обоснованные экономические решения по разработке методологии управления человеческим капиталом предприятий, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие страны.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

– определено новое направление в теории и практике управления трудом «Концепция управления цифровым развитием человеческого капитала», основанная на авторской онтологии исследования теории управления трудом, отличительной особенностью которой является переход от SPOD-стратегии управления к VUCA-стратегии управления человеческим капиталом, включает новые структурно-содержательные характеристики управления человеческим капиталом и новую модель социально-экономических отношений;

– предложена система методологических принципов управления

человеческим капиталом предприятия в условиях развития цифровой экономики, что вносит вклад в разработку теоретических основ управления человеческим капиталом предприятий;

– разработана методика оценки цифрового развития человеческого капитала предприятия, которая основана на системе новых взаимосвязанных динамических показателей, необходимых для определения соответствия человеческого капитала стратегическим целям предприятия по цифровизации бизнес-процессов, что позволит количественно оценивать качество человеческого капитала предприятий и реализовать меры по повышению конкурентоспособности работников в условиях развития новых требований к качеству рабочей силы в системе отношений «человек-производство»;

– предложена нейросетевая модель оценки цифровых компетенций, полученная программа позволит использовать ее предприятиями для автоматизированной оценки цифровых компетенций работников предприятий;

– предложен механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала на предприятии, который позволит совершенствовать управление человеческим капиталом на качественно новой методологической основе и будет способствовать развитию научных методологических основ экономики труда.

Результаты исследования нашли практическое применение:

– в плановой фундаментальной НИР кафедры государственного, муниципального управления и управления персоналом Сургутского государственного университета по научному направлению «Инновационные технологии в региональном и муниципальном управлении», утвержденной 28.12.2015 года (рег. номер АААА-А15-115122810109-9 в НИОКТР (ЦИ-ТИС): рук. д.ю.н. А. Я. Кодинцев; исполн. Е. В. Ширинкина [и др.];

– при выполнении гранта в рамках государственного задания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Проектно-ориентированная среда для цифровой трансформации и развития системы управления вузом с применением сетевых взаимодействий, ресурсосберегающих технологий, методов и средств искусственного интеллекта», утвержденной 20.06.2020 года, рук. д.э.н. А.Р. Грошев; исполн. Е. В. Ширинкина [и др.];

– при внедрении в ПАО «Сургутнефтегаз», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ЗАО «Сургутпромжелдортранс», АО «Уралсибгидрострой» (г. Сургут);

– в учебном процессе БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет» при подготовке студентов по дисциплинам «Экономика труда», «Управление человеческим капиталом», «Управление трудовыми ресурсами».

Результаты исследования рекомендуется использовать:

– Департаменту экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в разработке стратегии социально-экономического развития до 2050 года;

– БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет» при формировании концепции в рамках государственного задания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Проектно-ориентированная среда для цифровой трансформации и развития системы управления вузом с применением сетевых взаимодействий, ресурсосберегающих технологий, методов и средств искусственного интеллекта»;

– учреждениям высшего образования при формировании учебных курсов подготовки студентов по направлению «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление»;

– научно-исследовательским и статистическим учреждениям для отражения новых показателей в тенденциях формирования, использования рабочей силы в условиях развития цифровой экономики;

– предприятиям для определения новых векторов в стратегическом управлении человеческим капиталом предприятий с позиции организационных и социально-экономических механизмов управления трудом в направлении структурных преобразований цифровой экономики.

На заседании 07 октября 2021 г. диссертационный совет УрФУ 08.03.25 принял решение присудить Ширинкиной Е.В. ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет УрФУ 08.03.25 в количестве 17 человек, в том числе 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 16, против – 1, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета
УрФУ 08.03.25

Тургель Ирина Дмитриевна

Ученый секретарь
диссертационного совета
УрФУ 08.03.25

Савостина Ольга Викторовна

07 октября 2021 г.