

Отзыв научного консультанта

доктора экономических наук, профессора Кельчевской Натальи Рэмовны на диссертационную работу соискателя ученой степени доктора экономических наук Ширинкиной Елены Викторовны на тему «Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики»

Ширинкина Елена Викторовна поступила в докторантuru Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина по направлению 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» в 2016 году. Направлением исследования была выбрана экономика труда, поскольку кандидатская диссертация была защищена по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» в 2002 году. После защиты кандидатской диссертации Ширинкина Елена Викторовна работает с 2003 года в должности доцента кафедры экономики и управления на предприятиях нефтяной и газовой промышленности Сургутского государственного университета, с 2015 года - в должности доцента кафедры управления персоналом, с 2018 года по настоящее время - в должности заведующего кафедрой менеджмента и бизнеса. Ведет у студентов дисциплины: «Экономика труда», «Экономика и социология труда», «Управление трудовыми ресурсами», «Статистика труда», «Антикризисное управление», «Анализ хозяйственной деятельности», «Статистические методы в управлении».

На первом этапе диссертационное исследование планировалось в области проблем формирования и воспроизводства человеческого капитала предприятий в условиях реформирования образования, сопряженного с процессом реформирования системы профессиональных стандартов. В 2017 году совместно была издана монография «Человеческий капитал в условиях интеграции образовательных и профессиональных стандартов», статьи, индексируемые в базе данных Web of Science и в рецензируемых научных

журналах, определенных ВАК. Вместе с тем, в обществе в это время начинаются преобразования, связанные с феноменом развития цифровой экономики, в июле 2017 года Постановлением Правительства Российской Федерации утверждается программа «Цифровая экономика Российской Федерации», что стало начальным этапом развития цифровой экономики, и, как следствие, изменением требований к качеству человеческого капитала с позиции всех субъектов социально-трудовых отношений: системы образования, предприятий, общества. Формирование новой социально - экономической парадигмы повлияло на уточнение темы диссертационного исследования.

Актуальность исследования несомненна и обусловлена тем, что в условиях развития цифровой экономики модернизируются условия труда, трансформируется комплекс управленческих задач, не остаются постоянными границы поведения области принятия решений. Указанная смена парадигмы привела к дальнейшему пересмотру роли человеческих ресурсов в деятельности предприятия, а широкое распространение цифровых технологий оказывает мощное влияние на формирование и развитие человеческого капитала. Проведенные исследования позволили автору достичь поставленной цели, которая состоит в развитии теоретических и методологических основ управления трудом, а именно, обосновании концептуальных основ в управлении человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики, разработка на их основе практических и организационных рекомендаций по оценке, формированию и цифровому развитию человеческого капитала предприятий.

В ходе подготовки и написания диссертации соискатель проявил себя как последовательный, логичный исследователь, обладающий генерирующими стилем мышления, что отразилось на разработке положений диссертации, обладающих научной новизной. Диссертационная работа Елены Викторовны во многом продолжает научные традиции кафедры, ориентируясь на

передовой мировой опыт в области управления человеческим капиталом предприятий. Особую ценность диссертационному исследованию придает сформированная автором концепция управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики, основанная на авторской онтологии исследования теории управления трудом. Предложенный механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала на предприятии, безусловно, вызывает интерес у руководителей и специалистов по кадровой работе. Общение с работодателями по вопросам планирования, оценки и цифровому развитию человеческого капитала на предприятиях в рамках первичных опросов позволило обогатить исследование обширным эмпирическим материалом, подчеркнуло его практическое значение и актуальность. Исследование Ширинкиной Елены Викторовны позволит совершенствовать управление человеческим капиталом на качественно новой методологической основе, обеспечивать соответствие качества человеческого капитала предприятий требованиям цифровой экономики и способствовать развитию научных теоретических и методологических основ экономики труда.

Елена Викторовна проявила себя как эрудированный исследователь с высокой степенью трудоотдачи, научного творчества, навыками аналитического мышления, высокой научно-публикационной активностью. Огромное количество изученного материала и масса лично проведенных исследований, позволило разработать новые методологические положения, модели, формулы, гипотезы. Основные теоретические положения и практические результаты исследования докладывались на 24 всероссийских, международных конференциях и симпозиумах. Положения диссертации отражены в 53 научных статьях, в том числе в 8 статьях в рецензируемых научных журналах, проиндексированных в базе данных SCOPUS и Web of Science, в 25 статьях в научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации, шести авторских

монографиях. Теоретические положения и результаты исследования внедрены в учебный процесс БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет» при чтении курсов: «Управление человеческим капиталом», «Управление трудовыми ресурсами», «Экономика и социология труда». Все это позволяет считать ее состоявшимся специалистом в области экономики труда.

Основным недостатком в общей организации научно-исследовательской работы данного соискателя считаю излишнее стремление к всеохватности исследования, что отчасти обосновано, однако, эта всеохватность зачастую размывала изначально поставленные задачи, поэтому приходилось направлять исследование в нужное русло. Полагаю, что вектор дальнейших исследований воплотится уже в работах молодых ученых под ее руководством.

Отмечаю с высокой степенью уверенности, что в ходе работы докторант развил необходимый уровень профессиональных и исследовательских компетенций в области проведения научной работы по экономике и управлению в сфере экономики труда. В связи с этим считаю Ширинкину Елену Викторовну достойной присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный консультант,
заведующий кафедрой экономики и управления
на металлургических и машиностроительных
предприятиях ФГАОУ ВО «Уральский федеральный
университет имени первого Президента
России Б.Н. Ельцина»,
доктор экономических наук,
профессор, заслуженный работник
высшей школы РФ
21.09.2020 г.
620002, Екатеринбург, Мира, 19, И-416

Подпись Кельчевской Н.Р. заверяю

