

**РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА УрФУ 22.02.14  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА  
НАУК**

от «12» мая 2021 г. № 3

о присуждении Шутовой Наталье Викторовне, гражданство Российской Федерации, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Социальная эффективность стимулирования родительского труда работников организации» по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография принята к защите диссертационным советом УрФУ 22.02.14 22 марта 2021 года, протокол № 2.

Соискатель, Шутова Наталья Викторовна, 1985 года рождения, в 2008 году окончила ГОУ ВПО «Уральский государственный университет им. А.М. Горького» по специальности «Религиоведение»; в 2014 г. с отличием окончила магистратуру ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» по направлению подготовки 080400 «Управление персоналом»; в 2020 г. окончила очную аспирантуру ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» по направлению 39.06.01 – Социологические науки (Экономическая социология и демография); в настоящее время соискатель не работает.

Диссертация выполнена на кафедре социологии и технологий государственного и муниципального управления Школы государственного управления и предпринимательства Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, Багирова Анна Петровна, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Институт экономики и управления,

Школа государственного управления и предпринимательства, кафедра социологии и технологий государственного и муниципального управления, профессор.

**Официальные оппоненты:**

Ильдарханова Чулпан Ильдусовна, доктор социологических наук, Обособленное структурное подразделение ГНБУ «Академия наук РТ» «Центр семьи и демографии Академии наук Республики Татарстан», г. Казань, директор;

Меренков Анатолий Васильевич, доктор философских наук, профессор, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», г. Екатеринбург, кафедра прикладной социологии, заведующий;

Валиахметов Рим Марсович, кандидат социологических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», г. Уфа, факультет философии и социологии, декан

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 17 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 17 работ, из них 3 статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК и Аттестационным советом УрФУ. Общий объем опубликованных работ по теме диссертации – 5,75 п.л., авторский вклад – 5,45 п.л.

Статьи, опубликованные в рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК и Аттестационным советом УрФУ:

1. Шутова Н.В. Стимулирование родительского труда на перинатальной и младенческой стадиях развития ребенка: анализ существующих практик / А.П. Багирова, Н.В. Шутова // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. – 2016. – № 4 (28). – С. 91-98. (0,5 п.л. / 0,3 п.л.).

2. Шутова Н.В. Родительский труд в социально-структурном пространстве российского общества / А.П. Багирова, Н.В. Шутова // Теория и практика общественного развития. – 2016. – № 12. – С. 16-20. (0,3 п.л. / 0,2 п.л.).

3. Шутова Н.В. Социальная эффективность стимулирования родительского труда работников организации: методика оценки и результаты / Н.В. Шутова // Вестник экономики, права и социологии. – 2020. – № 2. – С. 186-191. (0,3 п.л. / 0,3 п.л.).

На автореферат поступило 4 положительных отзыва:

В отзыве доктора социологических наук, заместителя директора Института демографических исследований (ИДИ), Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН, г. Москва, Ростовской Тамары Керимовны, подчеркивается актуальность диссертационного исследования о признании важности и значимости родительского труда, а также необходимость его стимулирования на всех уровнях государственного устройства, в том числе и на уровне организаций. В числе основных достоинств работы отмечены органичное сочетание теоретического и практического аспектов исследования, обширная источниковедческая база, хороший стиль изложения полученных в ходе исследования результатов. Указывается, что автором проведен весьма обстоятельный критический анализ подходов к изучению родительского труда работников организаций. Отзыв содержит следующие замечания: 1. В диссертации, возможно, недостаточно уделено внимания экономической заинтересованности организаций в стимулировании родительского труда своих работников. 2. Автор диссертационного исследования обосновывает универсальный характер предложенной методики применительно к оценке социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации. Однако представляется, что методика, опробованная на коммерческой организации, и рекомендации по стимулированию родительского труда работников, предложенные автором, требуют корректировки применительно к некоммерческим организациям.

В отзыве доктора социологических наук, профессора кафедры «Социологии и социальных технологий», ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», г. Волгоград, Васильевой Екатерины Николаевны, отмечаются

актуальность и научная новизна работы. Подчеркивается, что совокупность научных и прикладных результатов, полученных в работе, по исследуемой проблеме можно квалифицировать как новое решение задачи, имеющей существенное значение для развития важного направления в экономической социологии и демографии. Отзыв на автореферат содержит следующее замечание: целесообразно было бы рассмотреть в сравнительно-сопоставительном аспекте отечественный и зарубежный опыт реализации подходов к стимулированию родительского труда работников организации.

В отзыве доктора социологических наук, заведующего кафедрой общей социологии и социальной работы ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», г. Нижний Новгород, Судьина Сергея Александровича, подчеркиваются логичность и обоснованность результатов, глубокая проработанность зарубежного и отечественного опыта по изучению феномена родительского труда, демографических процессов – в частности, при исследовании процессов воспроизводства населения, брачности и разводимости, работ по проблемам социальной эффективности функционирования различных систем, ее оценки. Отмечается идея автора о том, что в основе стимулирования родительского труда работников лежит неинституциональный подход. Отзыв на автореферат содержит замечания: 1. В настоящее время организации стараются экономить на всем, в том числе и на работниках. На мой взгляд, не доказана экономическая заинтересованность для организаций в реализации программ по стимулированию родительского труда работников. 2. В автореферате автор не дает развернутой характеристики проведенного в организации социологического исследования.

В отзыве кандидата социологических наук, доцента кафедры социологии и социальной работы ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва», г. Саранск, Касаркиной Елены Николаевны указывается на чрезвычайную важность и актуальность основной проблемы диссертационного исследования, его научная новизна, обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций,

сформулированных в работе. При этом отмечены следующие вопросы и замечания: 1. Многие очевидные явления представлены через сложные методологические усилия. Например, зависимость стимулирования родительского труда от социально-экономического кризиса. 2. Вызывает сомнение утверждение диссертанта о том, что основная цель стимулирования родительского труда работников организации - стратегическое обеспечение устойчивости развития бизнеса и общества. 3. Следовало более подробно проанализировать гендерную специфику стимулирования родительского труда. Указанные критические замечания не снижают высокий научный уровень работы и значимость полученных результатов.

Выбор официальных оппонентов обусловлен их компетентностью в области социологического изучения семьи, социально-экономических детерминант рождаемости и родительства, трудовой деятельности, что подтверждается их научными достижениями и публикациями в рецензируемых российских и международных научных изданиях.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук соответствует п. 9 Положения о присуждении ученых степеней в УрФУ, является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержатся новые научно обоснованные социологические решения по разработке теоретических и методических положений оценки социальной эффективности стимулирования родительского труда работников организации.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Представлена авторская трактовка категорий, содержательно отражающих процесс стимулирования родительского труда. Стимулы родительского труда интерпретируются как различные внешние воздействия (побуждения, блага), при помощи которых субъект стимулирования

родительского труда (государство, общество, работодатели и т.д.) воздействует на субъект родительского труда (родителей, семью, социальные институты и т.д.) для достижения поставленных целей – в частности, для формирования потребностей и интереса к качественной реализации родительского труда в необходимых для субъекта управления объемах. Стимулирование родительского труда рассматривается как особого рода социальный процесс, способ управления трудовым поведением субъектов в отношении этого вида труда, состоящий в целенаправленном воздействии на них посредством использования внешних стимулов (благ).

2. Концептуализировано понятие родительского труда работников предприятия, под которым предложено понимать особый вид трудовой деятельности по рождению, уходу, воспитанию, обучению, развитию, социализации детей, выполняемый родителями, находящимися одновременно в трудовых отношениях с работодателем (организацией), т.е. выступающих одновременно субъектами родительского и профессионального труда; охарактеризованы особенности стимулирования родительского труда на уровне предприятия, включающие в себя определенные цели, задачи, механизм и т.д.;

3. Разработаны теоретико-методические основы исследования социальной эффективности стимулирования родительского труда работников предприятия. Под социальной эффективностью стимулирования родительского труда работников предложено понимать оценку соответствия реализуемых в организации мер по стимулированию родительского труда социальным целям общества и организации, а также удовлетворения разнообразных потребностей работников.

4. На основе социологического исследования, проведенного на предприятии, которое реализует программы по стимулированию родительского труда работников, выявлено, что работники данного предприятия достаточно информированы о мерах стимулирования, но не удовлетворены ими и не считают их результативными.

5. Предложена модель корпоративной демографической политики – комплексная система мер, направленных на поддержку потребностей работников организации, выполняющих, помимо профессионально-трудовых, еще и функции родительского труда. Данная модель может быть использована как для предприятий, на которых уже реализуются программы по стимулированию родительского труда работников, так и для предприятий, где подобные программы еще не внедрены.

Рекомендации, разработанные в рамках настоящей работы, учитывающие социально-демографические факторы экономической деятельности, могут быть использованы для развития пока малораспространенной в России практики стимулирования родительского труда на уровне организаций. Направления повышения социальной эффективности стимулирования родительского труда в организациях также могут быть использованы для развития программ социальной ответственности бизнеса и повышения их эффективности. Результаты диссертационного исследования можно применить для преподавания учебных дисциплин «Теория и практика социальной ответственности», «Социология труда», «Экономическая социология», «Демографическая политика», «Управление человеческим капиталом» и др.

Работа над диссертационным исследованием поддержана Советом по грантам Президента Российской Федерации на государственную поддержку ведущих научных школ РФ, проект «Рождаемость и родительство в российских регионах: модели, стратегии активизации, прогнозы» (2018-2019; НШ-3429.2018.6), проект «Российская пронаталистская политика: ресурсы, эффекты, возможности оптимизации» (2020-2021; НШ-2722-2020.6).

На заседании 12 мая 2021 г. диссертационный совет УрФУ 22.02.14 принял решение присудить Шутовой Н.В. ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет УрФУ 22.02.14 в количестве 12 человек, в том числе 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 13 человек,

