

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

о диссертационной работе Н.В. Шутовой

«Социальная эффективность стимулирования родительского труда работников организации», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография

Диссертационная работа Н.В. Шутовой рассматривает актуальную для российского общества тематику родительского труда. В работе исследуется важная категория субъектов этого вида труда – те, кто выполняют одновременно функции и родительского, и профессионального труда – работники организаций, имеющие детей. Эта тема сегодня достаточно востребована, о чем свидетельствует, например, включение в национальный проект «Демография» целого федерального проекта, связанного с содействием занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Кроме того, об актуальности поднятой тематики свидетельствует и распространенность проведения политики, ориентированной на семью, как части политики социальной ответственности зарубежных предприятий, существующая в странах ОЭСР отчетность по этим показателям.

Новизна идей, выдвигаемых в диссертации Н.В. Шутовой, предопределяется введением в научный оборот категории стимулирования родительского труда работников предприятий и ряда предшествующих этой других категорий, разработкой методики оценки социальной эффективности программ такого стимулирования, разработкой концептуальных основ модели корпоративной демографической политики, которая ставит стимулирование родительского труда работников предприятий на системную основу. Учет наработок неинституционального подхода позволяет автору обосновать, почему такие программы могут реализовываться самыми разными российскими предприятиями. Действительно, в период экономического кризиса именно социальная эффективность программ, реализуемых для персонала, может стать главным аргументом для начала их реализации на предприятиях. Также отмечу, что для достижения тех амбициозных целей, который ставит национальный проект «Демография», необходимы решения, нетривиальные для нашей страны. Автор убедительно доказывает, что одним из них может стать вовлечение бизнеса в



реализацию государственной демографической политики, поскольку такая включенность является социально-эффективной.

Основные результаты диссертации являются новыми и получены автором самостоятельно. Они докладывались на международных и российских социологических конференциях, проводимых кафедрой социологии семьи и демографии МГУ, кафедрой общей социологии и социальной работы ННГУ, кафедрой прикладной социологии УрФУ и др. Автор имеет 3 публикации по теме исследования в изданиях, входящих в перечень ВАК Министерства науки и высшего образования РФ. Основные результаты исследования опубликованы в 17 научных работах. Еще несколько работ по теме диссертационного исследования находятся в печати.

Н.В. Шутова является членом коллектива ведущей научной школы Российской Федерации (грант Совета по грантам Президента Российской Федерации по государственной поддержке ведущих научных школ Российской Федерации НШ-3429.2018.6, проект «Рождаемость и родительство в российских регионах: модели, стратегии активизации, прогнозы», 2018-2019; НШ-2722-2020.6, проект «Российская пронаталистская политика: ресурсы, эффекты, возможности оптимизации», 2020-2021).


Н.В. Шутова работала над диссертацией в рамках обучения в очной аспирантуре с 2014 г., с вынужденными перерывами, связанными с семейными обстоятельствами. В июне 2020 г. ею была успешно (с отлично оценкой) защищена научно-квалификационная работа по направлению «Социологические науки», которая и стала основой представленной кандидатской диссертации. При работе над диссертацией Н.В. Шутова продемонстрировала высокую степень владения методами теоретического анализа, умение разрабатывать и реализовывать методику социологического исследования, формулировать обоснованные выводы и аргументированно использовать их для разработки социальных технологий. Н.В. Шутова проявила такие личные качества, как умение идти к поставленной цели, скрупулезно работать над высказанными замечаниями, профессионально относиться к возникающим проблемам и оперативно их решать. В целом же в процессе работы Н.В. Шутова зарекомендовала себя как высоко квалифицированный специалист, способный самостоятельно осуществлять

теоретические и прикладные исследования. Полученные ею научные результаты обоснованы, обладают научной новизной, автор сделала серьезный вклад в социологическое изучение тематики родительского труда, исследовав вопросы социальной эффективности его стимулирования.

На основании всего вышесказанного считаю, что Наталья Викторовна Шутова заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография.

Научный руководитель:

профессор, доктор экономических наук,  
профессор кафедры социологии и технологий  
государственного и муниципального управления  
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет  
имени первого Президента РФ Б.Н. Ельцина»

  
Анна Петровна Багирова

620002, Россия, г. Екатеринбург,

ул. Мира, д. 19

телефон: (343)-3711003,

Адрес электронной почты:

a.p.bagirova@urfu.ru

22 сентября 2020 г.

Подпись *А.П. Багировой*  
Заворотно: введ. документов  
*С.В. Кара*