

**ОТЗЫВ  
НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ  
о диссертационной работе Назаренко Максима Олеговича «Политика,  
дружественная к семьям работников: содержание и внедрение в  
деятельность органов публичной власти»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических  
наук по специальности 5.2.7 – Государственное и муниципальное  
управление (социологические науки)**

М.О. Назаренко является выпускником бакалавриата 2018 года факультета государственного управления Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова по направлению «Государственное и муниципальное управление», выпускником магистратуры 2020 года юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова по направлению «Юриспруденция». С 2022 по 2025 гг. обучался в очной аспирантуре Уральского федерального университета по специальности «Государственное и муниципальное управление», завершил обучение в июне 2025 г. с получением свидетельства об окончании аспирантуры и соответствии научно-квалификационной работы требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук.

Диссертационная работа М.О. Назаренко рассматривает актуальную для российского общества тематику поддержки работодателями государственной демографической политики. В работе исследуется важный вид этой поддержки – со стороны органов публичной власти. Сегодня в России, согласно данным официальной статистики, около 1,5 млн кадров работает в сфере государственной гражданской и муниципальной службы. Многочисленность этой социальной группы, ее особая миссия, заключающаяся в служении обществу, позволяют сформировать представление о ней не только как о социально-профессиональной группе, но и как о гражданах, на которых направлена государственная демографическая политика и которые как работодатели могут дополнить ее мерами, реализуемыми в организациях, в которых они трудоустроены – органах публичного управления. Формированию и развитию именно такого взгляда на проблему низкой рождаемости в Российской Федерации посвящена работа М.О. Назаренко.

Новизна идей, выдвигаемых в диссертации М.О. Назаренко, предопределяется новой постановкой проблемы развития мер, дружественных семьям работников, в организациях системы публичной власти; введением в научный оборот категории пространства, дружественного к семьям работников, его проработкой для организаций системы государственного и муниципального управления; разработкой и реализацией комплекса теоретическо-методических вопросов, направленных на вовлечение организаций системы публичной власти в решение государственных задач в сфере рождаемости и родительства и повышение эффективности этого процесса.

Основные результаты исследования М.О. Назаренко представлены на нескольких уровнях:

- теоретический уровень:

- обоснование возможностей вовлечения организаций системы публичной власти в пронаталистскую политику государства через подходы, сформированные в трех отраслях наук – публичное управление, социология и демография;

- разработка и концептуализация понятия инновационной политики, дружественной к семьям работников, в организациях сферы публичной власти;

- введение в научный оборот новой категории – «пространство, дружественное к семьям работников», разработка классификации его акторов;

- методический уровень:

- разработка авторской методики социологического исследования состояния и потенциала политики, дружественной семьям работников, в организациях системы публичной власти в России;

- прикладной уровень:

- апробация методики социологического исследования состояния и потенциала политики, дружественной семьям работников, в организациях системы публичной власти Центрального федерального округа РФ;

- разработка основ механизма формирования и реализации политики, дружественной к семьям работников, в организациях системы публичной власти.

Основные результаты диссертации являются новыми и получены автором самостоятельно. Они докладывались на международных и российских

социологических конференциях, проводимых РАНХиГС, кафедрой демографии Высшей школы современных социальных наук МГУ, Институтом социально-экономических проблем народонаселения ФНИСЦ РАН, Уральским федеральным университетом, Нижегородским государственным университетом им. Н.И. Лобачевского, Воронежским государственным лесотехническим университетом при участии Правительства Воронежской области, Министерства труда и занятости населения Воронежской области.

Часть научных результатов, представленных в диссертационном исследовании, получена М.О. Назаренко как членом коллектива научного проекта, поддержанного грантом Российского научного фонда (проект № 24-18-00854 «Корпоративная гражданственность как институт поддержки российской пронаталистской политики: ресурсы и механизмы формирования, трансформация и масштабирование практик реализации, оценки и прогнозы потенциальных эффектов»).

При работе над диссертацией М.О. Назаренко проявил инициативность, оригинальность мышления, глубину погружения в проблематику, целеустремленность. Он продемонстрировал определенную научную смелость, взяв для исследования проблему поддержки семей работников в органах государственной власти – организациях, о которых мало кто ранее говорил в отношении данной тематики. М.О. Назаренко продемонстрировал владение исследовательскими компетенциями на уровне, необходимом для подготовки исследовательской работы, представляемой на соискание ученой степени кандидата социологических наук.

Считаю, что полученные М.О. Назаренко научные результаты обоснованы, обладают безусловной научной новизной, автор сделал серьезный вклад в изучение тематики поддержки семей работников работодателями, исследовав в качестве работодателей органы публичной власти. В период работы над диссертацией автор проявил высокую степень самостоятельности. На основании всего вышесказанного считаю, что диссертация М.О. Назаренко соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени

кандидата социологических наук по специальности 5.2.7 – Государственное и муниципальное управление.

Научный руководитель:

профессор, доктор экономических наук,  
кандидат социологических наук,  
профессор кафедры социологии и технологий  
государственного и муниципального управления  
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет  
имени первого Президента РФ Б.Н. Ельцина»

Анна Петровна Багирова

620002, Россия, г. Екатеринбург,

ул. Мира, д. 19

телефон: (343)-3711003,

Адрес электронной почты:

a.p.bagirova@urfu.ru

30 июня 2025 г.

Подпись

Заверяю

