

**ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**  
**доктора экономических наук, доцента Паникаровой Светланы Викторовны**  
**на диссертационную работу соискателя ученой степени кандидата**  
**экономических наук Цзо Вэньцзюня**  
**на тему: «Повышение производительности труда посредством развития**  
**предпринимательских компетенций сотрудников»**

Цзо Вэньцзюнь в 2022 г. окончил с отличием магистратуру ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет» по направлению 38.04.02 Менеджмент. С 2022 г по настоящее время обучается в аспирантуре ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

За время подготовки диссертации Цзо Вэньцзюнь показал высокую степень самостоятельности в постановке и решении научных задач. Он способен к обобщению полученного материала, критическому осмыслению научных публикаций и формулированию собственных выводов. Соискатель продемонстрировал инициативность в выборе направлений исследования, а также умение самостоятельно планировать и организовывать свою научную деятельность.

Актуальность выбранной соискателем темы обусловлена тем, что развитие качественных характеристик трудовых ресурсов, в общем, и предпринимательских компетенций, в частности, позволяет выявлять и реализовывать скрытые резервы производительности за счет оптимизации процессов, внедрения инноваций и эффективного управления человеческим капиталом. Предпринимательские компетенции охватывают такие качества, как критическое мышление, адаптивность, нацеленность на результат, способность принимать решения и стремление к саморазвитию. Эти навыки способствуют стимулированию инноваций, внедрению новых продуктов и процессов, а также обеспечивают организациям и их сотрудникам возможность оперативно реагировать на изменения рыночной среды и технологические новшества. Таким образом, развитие предпринимательских компетенций ведет к повышению производительности труда и созданию более конкурентоспособной экономики, адаптированной к современным вызовам.

Научная новизна диссертационной работы Цзо Вэньцзюня заключается в разработке и дополнении теоретико-методических и практических подходов к повышению производительности труда в коммерческих организациях путем формирования и развития предпринимательских компетенций сотрудников, выраженных через предпринимательскую ориентацию индивидуального и организационного уровней и интрапренерское поведение по созданию стратегических организационных обновлений и новых бизнес-проектов.

В диссертационной работе получены следующие результаты: обоснована теоретическая основа концепции развития предпринимательских компетенций сотрудников как резерва повышения производительности труда в современных организациях; разработан методический подход к исследованию вклада предпринимательских компетенций в формирование конкурентоспособных в современной экономике трудовых ресурсов; выявлены закономерности влияния предпринимательских компетенций в части предпринимательской ориентации и интрапренерства на динамику производительности труда; разработаны направления развития человеческих ресурсов через формирование предпринимательских компетенций в контексте повышения производительности труда и конкурентоспособности работников современных организаций.

Полученные аспирантом результаты расширяют научные представления о вкладе качественных характеристик трудовых ресурсов в производительность труда и организационную эффективность и позволяют разрабатывать научно-обоснованные мероприятия по повышению конкурентоспособности работников в динамично изменяющихся условиях рынка труда.

Результаты исследования Цзо Вэньцзуня были широко апробированы на научных конференциях международного уровня: XII Международной конференции молодых ученых «Развитие территориальных социально-экономических систем: вопросы теории и практики», Екатеринбург, Россия, 2025 г.; XIX Международная конференция «Российские регионы в фокусе перемен» (сессия: Конкурс PhD Research Pitch), Екатеринбург, Россия, 2024 г.; XIX Международная конференция «Российские регионы в фокусе перемен», Екатеринбург, Россия, 2024 г.; XII Международные конференции «Новая экономическая реальность: экономические последствия социально-демографического перехода», Биелина, Босния и Герцеговина, 2024 г.; IX Международная научно-практическая конференция «Стратегии развития социальных общностей, институтов и территорий», Екатеринбург, Россия, 2023 г. Основные положения и выводы диссертационного исследования отражены в 9 научных публикациях, из них 8 статей опубликованы в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК РФ и Аттестационным советом УрФУ, в том числе 3 статьи опубликованы в изданиях, проиндексированных в базе данных Web of Science или Scopus.

За время подготовки диссертации Цзо Вэньцзунь проявил себя как высококвалифицированный, целеустремленный и ответственный исследователь. Он хорошо владеет современными методами эконометрического моделирования, что позволяет ему грамотно анализировать и интерпретировать данные по вопросам трудового поведения, занятости, заработной платы, производительности и другим аспектам экономики труда. Цзо Вэньцзунь обладает хорошими навыками работы с программными пакетами для статистической обработки данных, умеет проводить сложные расчёты и строить адекватные модели. Соискатель успешно применяет экономико-математические методы и методы экономической социологии для анализа социально-трудовых процессов, умело сочетает количественные и качественные методы исследования, что значительно повышает научную ценность его работ.

Цзо Вэньцзунь во время проведения диссертационного исследования отличался ритмичностью и стабильностью в работе, всегда своевременно выполнял поставленные задачи, проявлял ответственность и добросовестность при подготовке научных статей и докладов. Он активно участвовал в научных конференциях и семинарах, где демонстрировал высокий уровень подготовки и способность к публичным выступлениям. В связи с вышеперечисленным считаю Цзо Вэньцзуня достойным присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Научный руководитель:

Доктор экономических наук, доцент,  
профессор кафедры региональной  
экономики, инновационного  
предпринимательства и безопасности  
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный  
университет имени  
первого Президента России Б.Н. Ельцина»



С.В. Паникарова

23 апреля 2025г.

6200062, г. Екатеринбург, ул. Мира 19  
Тел. +7(343)269-44-31  
e-mail: s.v.panikarova@urfu.ru

Подпись *С.В. Паникарова*  
Заверяю

