

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о диссертационной работе Кеммет Елены Викторовны
«Управление профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления

Диссертационная работа Елены Викторовны Кеммет раскрывает актуальную для российского общества тему управления профессиональной социализации женщин – инженеров. В сфере инженерно-технического труда нашей страны сегодня как никогда актуализирован запрос на расширение представленности в ней талантливых женщин при внимательном отношении не только к реализуемым ими профессиональным ролям и поведенческим стратегиям, но и к их карьерным возможностям с учетом женской социальной миссии. В мировой практике гендерному вопросу в экономике, культуре и политике уделяется серьезное внимание. В артикуляции гендерного равноправия как расширения возможностей женщин для их самореализации в профессии новый исследовательский вопрос действительно связан с социологическим изучением управления профессиональным развитием и карьерой женщин в сфере инженерно-технического труда.

Научная новизна подхода Е.В. Кеммет обусловлена тем, что она с авторской позиции уточнила научное понятие «профессиональная социализация в сфере инженерно-технического труда», выделила гендерную специфику данного процесса. Диссертант разработал теоретическую концепцию исследования управления профессиональной социализацией женщин в сфере инженерно-технического труда, в которой охарактеризованы субъекты управления, выделены и систематизированы направления управленческих воздействий на женщин в этой сфере, характерные для каждого этапа их профессиональной социализации, а также оказывающие влияние на женщин-инженеров факторы. В концепции определены универсальные индикаторы анализируемого процесса, которым дана оценка на основе анализа целого ряда социологических эмпирических исследований, в том числе, реализованных диссертантом самостоятельно. Впервые в социологической науке были выявлены проблемы, которые обеспечивают устойчивость гендерного дисбаланса в анализируемой профессиональной сфере, выделены управленческие механизмы, предложены управленческие решения по преодолению изученных Еленой Викторовной барьеров профессионального развития женщин-инженеров.

Основные результаты диссертации являются новыми и получены автором самостоятельно. Они были широко представлены на международных и всероссийских социологических научно-практических конференциях, семинарах, форумах. Автор имеет 8 публикаций по теме исследования в изданиях, входящих в перечень ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, ею подготовлены и опубликованы статьи в изданиях, индексируемых в базах международного научного цитирования Scopus и Web of Science. Основные результаты исследования отражены в 28 научных работах,

в том числе в главах 4 коллективных монографий по исследовательской проблематике. Следует выделить в качестве серьезных научных достижений диссертанта статьи в таких ведущих отечественных журналах, как «Высшее образование в России», «Вопросы управления» и др.

В период работы над диссертацией Е. В. Кеммет являлась ответственным исполнителем, членом научных коллективов, которые реализовывали исследовательские проекты, получившие поддержку различных научных фондов РФ (РФФИ «Новые модели инженерного образования как фактор воспроизводства технической элиты индустриального региона», 2012-2014 гг., проект № 13-06-00610; РФФИ «Формирование современной технической элиты в условиях модернизация экономики Свердловской области: проектирование модели непрерывного инженерного образования», 2012-2014 гг., проект № 13-06-96013; РГНФ «Формирование профессионального этоса современного инженера: гендерный и функциональный аспекты», 2015-2017 гг., проект № 15-03-0069; РФФИ «Молодежь индустриальных регионов России: образ социального будущего как фактор развития инновационного потенциала», 2017-2019 гг., проект № 18-011-00907; РФФИ «Компаративный анализ социальных эффектов и влияния институциональных условий на профессиональную подготовку специалистов инженерных направлений», 2019-2021 гг., проект № 19-011-00252; РНФ «Мобилизация ресурсности научно-педагогического сообщества в новых условиях реализации стратегии развития российских университетов: региональное измерение», 2023-2024 гг., проект № 23-28-00028).

Диссертант является выпускником кафедры социологии и технологий ГМУ, молодым, но уже опытным преподавателем и исследователем. В течение всего периода обучения в университете и осуществления преподавательской деятельности она активно вела научную работу, разрабатывала свою проблематику, углубляла тематику диссертационного исследования. В Университете Елена Викторовна читала курсы «Социология», «Теория управления», активно применяя полученные исследовательские результаты.

В период работы над диссертацией Е.В. Кеммет зарекомендовала себя в качестве аккуратного, ответственного, но при этом инициативного исследователя, обладающего выраженными аналитическими способностями и умением нестандартно мыслить, убедительно излагать в своих научных работах их основные идеи, доносить полученные научные результаты до разных целевых аудиторий – исследователей и управленцев. Она состоялась как социолог-исследователь, умеющий работать в крупных научных коллективах. Она долго, но серьезно работала над логикой и содержанием своего диссертационного исследования, ей удалось успешно решить поставленные в диссертации задачи, создать свою полноценную и целостную исследовательскую концепцию, базирующуюся на новых теоретических идеях и эмпирических данных.

Исследование Е.В. Кеммет основано на актуальных теоретико-методологических подходах, развернутом анализе очень широкого круга социологических работ российских и зарубежных социологов. Диссертация

обладает теоретической и практической значимостью. Полученные и представленные в ней научные результаты обоснованы, обладают научной новизной и четко соответствуют пунктам 3, 6, 9 паспорта научной специальности 5.4.7.

На основании всего вышеизложенного считаю, что Елена Викторовна Кеммет заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

Научный руководитель:
доктор социологических наук,
доцент, зав. кафедрой социологии и технологий
государственного и муниципального управления
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный
университет имени первого Президента
России Б. Н. Ельцина»

Мария Владимировна Певная

620002, Россия, г. Екатеринбург,
Ул. Мира, д. 19
Телефон: (343)-3754822
Адрес электронной почты:
m.v.pevnaaya@urfu.ru

19 апреля 2024 г.

ПОДПИСЬ
ЗАВЕРЯЮ

Певной М.В.

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ УРФУ
МОРОЗОВА В.А.

Морозова В.А.

