

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Ромашкиной Гульнары Фатыховны

о диссертационной работе Хузяхметова Романа Ренатовича
«Социально-личностные качества в структуре человеческого капитала»,
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология

Диссертационное исследование Р. Р. Хузяхметова посвящено важной для современного российского общества теме, связанной с накоплением и использованием человеческого капитала в контексте постиндустриализации общества и становления экономики знаний. Изучение процессов и факторов формирования и активизации человеческого капитала представляется действительно актуальным.

Исследование содержит элементы научной новизны. На основании анализа теоретико-методологических подходов к концептуализации и структурированию человеческого капитала по функции, которую он выполняет в обществе, были выделены пять групп параметров оценки человеческого капитала в авторской методике. Теоретически обосновано и эмпирически проверено, что учёт экономического и неэкономического поведения в социальном контексте расширяет понимание человеческого капитала в рамках экономико-социологического подхода. Компоненты человеческого капитала в социологической методике учитывают «жесткие» (общие и специфические знания и навыки) и «мягкие» компетенции (социально-личностные качества). Аспекты проявления человеческого капитала включают: персональные, измеряемые через экономические (зарплата, материальное положение) и неэкономические (удовлетворённость работой, реализация профессионального потенциала, удовлетворённость жизнью, уверенность в будущем) самооценки; организационные, измеряемые через самооценки межличностных взаимодействий на работе и положительную организационную идентичность; социальные, измеряемые

через доверие (межличностное и институциональное), социальное участие, положительную идентичность с местом проживания.

Основные результаты исследования. На эмпирическом уровне сформированы модели реализации человеческого капитала с применением методов сравнения средних, кластерного, корреляционного, регрессионного анализа. Показано, что обладание высокоуровневыми социально-личностными качествами выступает фактором активизации общих и специфических знаний и навыков, делая возможным более эффективное их применение в определённом социальном контексте, таким образом способствуя улучшению результативности трудовой деятельности. Новизна результатов определяется авторским подходом к измерению и структурированию общего и специфического человеческого капитала через его жесткие и мягкие компоненты. Указанная структура позволила значительно повысить вариативность изучаемых показателей и выделить значимо различающиеся социальные группы. Установлено, что межличностные отношения в организации, совокупное количество лет обучения и такие социально-личностные качества как самооффективность, целеустремлённость, оптимизм влияют на формирование специфического человеческого капитала. Вместе с тем устойчивость, самодетерминация, агентность, оптимизм, целеустремлённость, совокупное количество лет обучения влияют на формирование общего человеческого капитала. В свою очередь общий человеческий капитал влияет на формирование специфического человеческого капитала, который выступает предиктором заработной платы,

Положительная сторона исследования состоит в том, что основные оно может служить теоретической и методической базой практических разработок в области развития человеческого капитала в сфере образования. Исследование может помочь в создании диагностического инструментария и прикладных инструментов развития составляющих человеческого капитала и создания условий для его активизации в университете.

Диссертант является членом научного коллектива социологов ТюмГУ. За время нашей совместной работы он проявил себя в следующих проектах: 1) грант РФФИ (Аспиранты) №20-311-90019 «Некогнитивный человеческий капитал на региональном рынке труда: поколенческие особенности» (2020 – 2022); 2) грант РФФИ № 19-29-07131 «Моделирование и измерение человеческого капитала и формы его проявления в контексте цифровизации экономики: ресурсы, потоки, институты» (2019 – 2022); грант РФФИ №20-011-00087 «Институциональные факторы и формы развития сельских территорий» (2020 – 2023).

Соискатель является выпускником программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры кафедры общей и экономической социологии Тюменского государственного университета, на которой в течение последних трёх лет осуществляет преподавательскую деятельность. Он ведёт профильные семинарские занятия у студентов направления «Социология», а также дисциплины общеобразовательного блока («Логика», «Аналитическое чтение»).

Научно-исследовательские результаты Р. Р. Хузяхметова отмечены, кроме прочего, Стипендией Президента для обучения за рубежом (научно-практическая стажировка прошла в Уппсальском университете, Швеция), именной стипендией Губернатора Тюменской области, дипломом призёра олимпиады «Я-профессионал».

Полученные диссертантом результаты обладают высокой степенью достоверности, поскольку имеют необходимое теоретико-методологическое обоснование, базируются на тщательном анализе современных и классических социологических и экономических работ по теме человеческого капитала. Диссертация обладает теоретической и практической значимостью.

Считаю, что выполненная Р. Р. Хузяхметовым научная работа представляет собой законченное и квалифицированное исследование, содержащее необходимые элементы новизны. В период подготовки диссертации автор проявил самостоятельность и заинтересованность, а также

продемонстрировал развитые исследовательские компетенции. За время нашей совместной работы диссертант зарекомендовал себя небезразличным, инициативным молодым человеком с высокими аналитическими способностями, для которого работа и обучение в университете является настоящей ценностью. На основании всего вышесказанного считаю, что Роман Ренатович Хузяхметов заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. «Экономическая социология».

Научный руководитель:

д.социол.н., профессор, профессор кафедры
экономической безопасности, системного анализа
и контроля, ФГАОУ ВО «Тюменский
государственный университет»

Гульнара Фатыховна Ромашкина

19.10.2023г.

625003, Тюменская область, г. Тюмень,
ул. Ленина, д.16, каб. 208
телефон: (3452) 59-74-97
e-mail: g.f.romashkina@utmn.ru

Подпись <i>Ромашкиной Г.Ф.</i> удостоверение Главный эксперт отдела аспирантуры и докторантуры УНИИР	
<i>А.А. Балдырова</i> А.А. Балдырова	
«20» 10 2023 г.	